

### ***En rekke rapporter fra Riksrevisjonen, de enkelte virksomheters internrevisjon og medieoppslag de senere år viser til at internkontroll på anskaffelsesområdet bør styrkes. Alvordige hendelser og dårlig omdømme i media svekker offentlighetens tiltro til at fellesskapets midler blir forvaltet på en trygg, hensiktsmessig og effektiv måte.***

Internkontroll vil være et viktig virkemiddel for det offentlige i forhold til å skjerpe etterlevelse av regelverket om offentlige anskaffelser, forvalte ressurser på en god måte og forebygge korrupsjon og misligheter. I tillegg vil internrevisjon og risikostyring bidra til god virksomhetsstyring og at offentlige virksomheter når sine overordnede mål.

Arbeid med internkontroll medfører en større grad av formalisering av rutiner, systematisering av oppfølging og etterlevelse, samt risikovurderinger i forhold til å nå overordnede målsettinger. Virksomheter som jobber aktivt med internkontroll vil få uttelling i form av at ledelsen får bedre kontroll over virksomheten. Et veletablert internkontrollsystem sikrer effektivitet i virksomheten, etterlevelse av de føringer som gis av ledelsen og ikke minst bidrar det til oppnåelse av de mål som er satt for virksomheten. For den enkelte ansatt vil det oppleves som en arbeidsplass med struktur og orden, der de ansatte har nødvendig kompetanse og tilstrekkelig kapasitet til å utføre sine arbeidsoppgaver. Det er en klar rolle- og ansvarsfordeling og alle vet til enhver tid hvem som gjør hva. Kommunikasjonen i virksomheten oppleves som god og det er etablert informasjonskanaler som gjør at riktig informasjon kommer frem til vedkommende som har behov for dette. Virksomheten jobber proaktivt istedenfor reaktivt. Dette betyr at internkontroll ikke bare er viktig for styret og toppledelsen, men også for arbeidsmiljøet totalt sett i en virksomhet.

PwC bistod våren 2011 Direktoratet for forvaltning og IKT med å utarbeide veileder, verktøyet og annet nyttig materiell for implementering av internkontroll på anskaffelsesområdet i offentlige virksomheter. Veilederen tar for seg en stegvis prosess for implementering av internkontroll på anskaffelsesområdet. Verktøyet består av en modenhetsanalyse der spørsmålene er knyttet opp mot anskaffelsesområdet samtidig som de har fokus på de områder som er vesentlige i et internkontrollperspektiv. Veileder, verktøy og annet materiell er tilgjengelig på [www.anskaffelser.no](http://www.anskaffelser.no).

#### **Målrettet arbeidsseminarserie om internkontroll**

PwC har videre utarbeidet en målrettet arbeidsseminarserie om internkontroll på anskaffelsesområdet. Målet med seminarserien er at virksomhetene skal utarbeide en konkret handlingsplan med ansvar og frister for implementering av internkontroll på anskaffelsesområdet i egen virksomhet. Seminarserien gjennomføres som 3 timers seminarer over fire møter.

Se vår kursportal for nærmere informasjon:  
<http://www.pwc.no/no/kurs/2011-host/internkontroll-arbeidsseminarserie-oslo.jhtml>



Vennlig hilsen Karina Arnsen

[karina.arnsen@no.pwc.com](mailto:karina.arnsen@no.pwc.com),  
+47 95 26 01 55

*Karina jobber som Senior Manager i PwC, Oslo, hvor hun har sitt hovedfokus mot Offentlig sektor og anskaffelsesprosesser.*