



Advokatfirmaet PricewaterhouseCoopers AS

ÅRSBERETNING 2022

Virksomheten

Konsernregnskapet består av morselskapet Advokatfirmaet PricewaterhouseCoopers AS og heleid datterselskap PwC Tax Services AS (samlet konsernet).

Konsernet er et kompetansehus med 211 ansatte. Konsernet driver advokatvirksomhet og rådgivning med naturlig tilknytning til advokatvirksomheten. Forretningsvirksomhet er rettet mot det nasjonale og det internasjonale markedet, særlig gjennom samarbeid med andre selskap i PricewaterhouseCoopers over hele verden. Vårt hovedkontor er i Oslo, og vi legger vekt på lokal tilstedeværelse gjennom 8 kontorer over hele landet. Våre kunder inkluderer små og store lokale virksomheter, nasjonale og internasjonale konsern, samt offentlig sektor. Selskapet har med virkning fra 29. april 2022 solgt ut virksomhetsområdet Global Mobility.

Konsernets målsetting er å bidra til god styring og kontroll på våre klienters juridiske forhold, med særlig fokus på skatt, avgift og selskapsrettslige forhold, og for øvrig tilhørende juridiske tjenester. Gjennom kontinuerlig fokus på å oppnå denne målsetningen vil vi positivt påvirke våre klienters evne til verdiskapning og utvikling.

Konsernet er tilknyttet det internasjonale PwC-nettverket.

Eierstyring og selskapsledelse

Konsernet styres av partnerne gjennom beslutninger i generalforsamlingen etter anerkjente prinsipper for god eierstyring og selskapsledelse. Prinsippene skal sørge for en mest mulig transparent, forutsigbar og rettferdig behandling av virksomhetens partnere og medarbeidere. Samtidig underbygger god eierstyring og selskapsledelse selskapets strategiske målsetning om høy kvalitet i tjenesteleveransene.

Konsernet har styreansvarsforsikring som dekker det ansvar som styremedlemmene og daglig leder har i kraft av sin funksjon.

Finansiell informasjon

Regnskapsåret 2022 er fra 1. juli 2021 til 30. juni 2022.

Konsernet hadde i siste regnskapsår en omsetning på kr 574,3 millioner tilsvarende en økning på 1,7 %. Morselskapets omsetning økte med 2,0 % til kr 566,8 millioner. Drifts- og administrasjonskostnader i konsernet, som også inkluderer utgifter og utlegg som viderefaktureres til kunder, er økt med 5,1 % og 5,5 % i morselskapet. Samlet sett gir dette et driftsresultatet i konsernet på kr 188,0 millioner og i morselskapet på kr 186,7 millioner. Økningen i både driftsresultat og årsresultat er blant annet knyttet til posten andre driftsinntekter i regnskapsåret på totalt kr 119,1 millioner.

Sum egenkapital og gjeld var ved utgangen av året kr 401,8 millioner for konsernet og kr 399,4 millioner for morselskapet, herav utgjør egenkapitalen kr 30,4 millioner i konsernet og kr 30,1

millioner for morselskapet. I tillegg har partnerne ytet finansiering med lån på kr 98,7 millioner i begge selskap, slik at samlet finansiering fra partnerne utgjør henholdsvis 32,1 % i konsernet og 32,3 % i morselskapet av sum egenkapital og gjeld. Gjeld til stille interessenter er klassifisert som kortsiktig gjeld.

Sum kontanter og kontantekvivalenter var i konsernet kr 210,2 millioner og kr 209,1 millioner i morselskapet ved periodens slutt. Netto kontantstrøm fra konsernet var kr 152,9 millioner og kr 151,3 millioner i morselskapet. Differanse mellom driftsresultatet i resultatoppstillingen og netto kontantstrøm fra driftsaktiviteter i kontantstrømoppstillingen består primært av avskrivninger på kr 0,8 millioner, endringer i kundefordringer i konsernet på kr 35,6 millioner og leverandørgjeld og andre tidsavgrensninger på kr 50,3 millioner samt gevinst ved salg av virksomhet på kr -119,1. Tilsvarende tall i morselskapet var kr 0,7 millioner i avskrivninger, kr 35,3 millioner kundefordringer, kr 49,0 millioner i leverandørgjeld og andre tidsavgrensningposter samt gevinst ved salg av virksomhet på kr -119,1.

I henhold til § 3-3a i regnskapsloven, bekrefter styret at forutsetningen om fortsatt drift er til stede, og at konsernregnskapet er utarbeidet under forutsetning om fortsatt drift. Styret og ledelsen mener at mor- og konsernregnskapet gir et rettviseende bilde av virksomheten i regnskapsåret.

Finansiell risiko

Markedsrisiko

Markedsrisikoen for konsernet varierer i de ulike deler av virksomheten.

Overholdelse av lover og bransjestandarder for advokater er den viktigste forretningsmessige og finansielle risikoen vi står ovenfor. Konsernet har etablert et kvalitetssikringssystem som sikrer at vi til enhver tid overholder kravene til advokat- og rådgivningsvirksomheten og leverer tjenester med høy kvalitet til våre kunder. Regulatoriske endringer kan føre til vesentlige indirekte endringer i forhold til hva slags type rådgivning vi kan yte til de av våre klienter som er revidert av PricewaterhouseCoopers AS ("PwC AS"). Mens markedet for skatte- og avgiftsmessig bistand er forholdsvis konstant er markedet for bl.a. transaksjonsrådgivningstjenester mer konjunkturavhengig.

Konsernet har ingen andre vesentlige markedsrisikoer og har ikke resultatposter eller balanseposter av betydning i utenlandsk valuta.

Kreditrisiko

En stor andel av konsernets kunder er store, anerkjente selskaper. Vi har også mange mindre kunder hvor kredittrisikoen kan være høyere. Vi har kontinuerlig fokus på løpende fakturering og gode rutiner for inn drivning av fordringer.

Likviditetsrisiko

Konsernet kan ha svingende likviditet i løpet av året, som følge av variasjoner i aktiviteten og kundefordringene. I tillegg vil de stille interessentenes overskuddsuttak ha innvirkning på likviditeten. Det tas tilbørlig hensyn til likviditetssituasjonen ved beslutninger som påvirker konsernets likviditet og styret vurderer konsernets likviditet som god.

Arbeidsmiljø og organisasjon

PwC har som mål å være ledende på utvikling av talenter og gjennom det sikre at våre medarbeidere til enhver tid både har ferdighetene og robustheten de trenger i en verden som er i stadig endring. Vi er opptatt av at våre medarbeidere trives og likestilles gjennom hele sin karrierereise hos oss. Dette sørger vi for gjennom fokus på tiltak knyttet til likestilling, inkludering, samt mentale helse og generell trivsel på arbeidsplassen.

For å måle og kontinuerlig forbedre oss som arbeidsgiver gjennomfører PwC en årlig medarbeiderundersøkelse Global People Survey (GPS) som en del av vårt globale nettverk. Her kartlegges forhold knyttet til medarbeiderengasjement, inkludering og mangfold, meningsfullt arbeid, lojalitet, lederadferd og forhold knyttet til work-life balance. Det blir etter hver gjennomføring utarbeidet tiltak både nasjonalt og lokalt for å svare ut medarbeideres innspill. I årets undersøkelse scorer vi svært høyt på både medarbeiderengasjement, trivsel og inkluderende kultur. Men vi har også noen områder å jobbe videre med knyttet til kjønnsdimensjonen ettersom kvinner på enkelte spørsmål scorer noe lavere enn menn.

Arbeidsbelastningen i konsernet kan til tider være høy som følge av lovpålagte frister og konkrete behov for leveranser hos våre kunder. 'Work Life balance' kan derfor tidvis oppleves som noe utfordrende for våre medarbeidere noe tall fra siste medarbeiderundersøkelse og annen kvalitativ innsikt også viser. Vi ser ingen store forskjeller mellom menn og kvinner, men ser at de nye generasjonene er enda mer opptatt av å ha en god balanse i hverdagen. Dette er noe vi har et kontinuerlig fokus på gjennom å legge til rette for god ressursstyring, individuelle dialoger rundt behov og tett oppfølging av overtid. Videre er vi som arbeidsgiver opptatt av å gi fleksibilitet, samt at vi har gode teknologiske løsninger som skal sikre at man skal kunne jobbe effektivt fra den lokasjonen som passer best. Dette tror vi bidrar til at den enkelte medarbeider kan gjøre tilpasninger i hverdagen som bidrar til at de kan ivareta forpliktelser både privat og på jobb på en god måte. Medarbeidere under Manager nivå har mulighet til å avspasere overtid i roligere perioder, mens Managere har en ekstra ferieuke. Videre har vi allerede iverksatt en rekke tiltak på området for de som har behov for ekstra hjelp, som psykologtjeneste gjennom helseforsikring og privat leverandør, samt online mental helsehjelp.

I løpet av det siste regnskapsåret ble det registrert et totalt sykefravær på 1830 dager, som utgjør 3,8% av normal arbeidstid. PwC har hatt en langt høyere sykefraværsprosent i FY22 enn vi pleier å ha, og sammenliknet med FY20 og FY21. Vi fikk den store effekten av Covid fra november-mars i FY22, grunnet høy smittespredning av omikron og lettelse av restriksjonene i samfunnet. Vi har ikke sett stor økning i langvarig sykefravær, men har opplevd mange kortvarige sykmeldinger, merkbart fravær knyttet til 'egenmelding corona', samt økning av fravær med sykt barn. Selv om vi ikke har kunnskap om diagnose for våre sykmeldinger, er vi av den oppfatning at betydelige deler av sykefraværet er knyttet til covid, samt muskel og skjelettplager ved mye stillesittende arbeid. Videre ser vi at flere medarbeidere har opplevd den langvarige pandemien som en tøff psykisk påkjenning, som trolig har bidratt til økt sykefraværsprosent. Vi har hatt fokus på å bistå ledere i oppfølging av sykmeldte medarbeidere gjennom FY22, herunder sikre bedre guiding og informasjonssider til ledere. Vi har videre stort fokus på å bistå våre medarbeidere med hensyn til retur til en mer normal arbeidshverdag, samt støtte for psykisk slitasje der det har vært behov for dette. Vi har mange gode tilbud til våre medarbeidere innen både fysisk og psykisk helse, både forebyggende og behandlende tiltak. Vi tilbyr psykologtjeneste gjennom helseforsikring og privat leverandør, samt online mental helsehjelp. I tillegg har alle medarbeidere gratis tilgang til meditasjonsapp, samt internt utviklet forebyggende materiell for god psykisk helse gjennom PwC Habit Bank og andre læringsressurser.

Tabellen nedenfor viser sykefravær siste 3 regnskapsår:

Totalt sykefravær	FY22	FY21	FY20
Antall dager	1 830	2 083	2 238
Prosent %	3,80%	3,37%	3,57%

Det er ikke påvist alvorlige skader eller ulykker i forbindelse med utøvelsen av arbeid i PwC inneværende år. Medarbeidere bruker mye av tiden sin foran PC og vi ser som følge av dette at noen får slitasjeskader. PwC har fokus på å minimere omfanget av slike skader blant annet ved støtte til fysioterapi gjennom helseforsikring og ved initiativer som for eksempel jobbstrekk og tilbud om webinar gjennom bedriftshelsetjenesten med fokus på ergonomi.

Våre verdier setter rammene for vår kultur og vårt arbeidsmiljø. I PwC har vi nulltoleranse for mobbing, trakassering og fysisk/psykisk/sekseuell voldsutøvelse, noe vi sikrer gjennom vårt arbeid med inkludering og mangfold, men også gjennom en høyst operativ og rask varslingskanal. Alle i PwC skal føle seg trygge i sin arbeidshverdag, og det skal være rom for å ytre seg om elementer som står i veien for denne tryggheten. For å sikre objektiv og kompetent håndtering av kritikkverdige forhold, har vi lett tilgjengelig og tydelig kommuniserte rutiner for varsling via en varslingskanal som er pålitelig, lett å finne frem til, og som sikrer rask og god håndtering av varslingssaker. PwC Ethics Helpline er PwCs globale system for varsling som skal benyttes av hele PwC-nettverket. Saker kan varsles om gjennom en webside, telefonen eller personlig, og alle saker behandles konfidensielt i henhold til gjeldende retningslinjer. Den som melder fra kan velge å være anonym. Ved hjelp av denne ordningen kan ansatte som føler seg urettmessig behandlet rapportere dette uten frykt for negative konsekvenser for den videre karrieren i selskapet. I inneværende år har ingen varslingssaker vært behandlet i vår varslingskanal og vi ser ingen utpreget risiko knyttet til arbeidsmiljøet.

Likestilling

Inkludering, mangfold og likestilling er et viktig element i vår nasjonale strategi The New Equation og vår ambisjon er å være et inkluderende fellesskap av problemløsere. Ambisjonen kjennetegnes ved vår rause og inkluderende kultur, med fokus på kjønnsbalanse i alle toppledergrupper og et bredt spekter av mangfold i alle lag av organisasjonen.

Per 30. juni 2022 var kvinneandelen i konsernet 52% som er en liten nedgang fra FY21. Andelen kvinner på Partner- og Directornivå, samt i sentrale lederstillinger er derimot ikke på det nivået vi ønsker. Dette arbeides det kontinuerlig med å forbedre gjennom prinsipper, strukturer og i våre rekruttering og forfremmelsesprosesser. Vi samler også inn innsikt for å få en bedre forståelse av rotårsakene til at vi ikke har lykkes med dette selv om det har vært et fokusområde og en målsetning over flere år.

Tabellen nedenfor viser andel kvinner i konsernet og per stillingsnivå siste 3 regnskapsår:

Stillingsnivå	FY22	FY21	FY20
Partner	19%	19%	19%
Director	38%	34%	30%
Senior Manager	34%	46%	58%
Mangere	59%	43%	47%
Senior Associate	90%	83%	77%
Associate	64%	88%	79%
Totalt	52%	55%	55%

Målsetningen er at det skal være minst 40% av begge kjønn i sentrale ledergrupper innen 30. juni 2024. PwC skal videre tilstrebe en balansert sammensetning av partnerskapet med hensyn på kjønn. Det er en målsetning at begge kjønn er representert med en andel på minst 40%. Dette målet må nås over tid, men det settes et krav til kjønnsrepresentasjon ved opptak av nye partnere. Minimumskrav er at andel kvinner blant nye partnere er 40% ved opptak. per 1. juli 2022.

I FY22 hadde PwC Norge kjønnsbalanse i sentrale ledergrupper lik 24%. Konsernet hadde en kvinneandel på 40% i sin nasjonale ledergruppe. Andel kvinner blant nye partnere var for alle PwC Selskapene for FY22 40% og iht krav. For konsernet var andelen kvinner ved partner opptak i FY22 lik 100%.

Tabellen nedenfor viser opptak partnere i konsernet de siste 4 regnskapsår:

Opptak	Kvinner	Menn	Totalt	Andel K	Andel M
Nye* partnere i 2022	1	0	1	100%	0%
Nye* partnere i 2021	0	4	4	0%	100%
Nye* partnere i 2020	2	2	4	50%	50%
Nye* partnere i 2019	1	2	3	33%	67%

*inkluderer de som er tatt opp med virkning i løpet av regnskapsåret

Begynnerlønn innenfor alle stillingsnivåer er lik for kvinner og menn. Vi har en strukturert og grundig prestasjonsbasert belønningsprosess. Dette for å sikre at forskjeller i belønning er et resultat av rolle/ansvar, erfaringsnivå, ulike individuelle prestasjoner, og ikke basert på andre forhold. Likelønnsanalyser gjennomføres og eventuelle avvik følges opp og må forklares.

Tabellen nedenfor viser gjennomsnittlig fastlønn for menn i % av gjennomsnittlig fastlønn for kvinner i selskapet PwC AS siste 2 regnskapsår:

Stillingsnivå	FY22	FY21
Director	100%	100%
Senior Manager	100%	100%
Manager	101%	101%
Senior Associate	100%	100%
Associate	100%	100%

For partnere viser samme beregning at gjennomsnittlig totalkompensasjon for menn i % av gjennomsnittlig totalkompensasjon for kvinner er 148% (174% i FY21).

PwC er fortsatt en attraktiv arbeidsgiver for både nyutdannede og erfarne. I vår kommunikasjon med potensielle kandidater vektlegger vi at vi tilbyr like muligheter for alle kjønn. Vi har de siste årene hatt tilnærmet lik fordeling av kvinner og menn ved nyutdannet rekruttering og rekrutterer noen flere erfarne kvinner enn menn.

Tabellen viser kjønnsfordeling i konsernet ved rekruttering av erfarne og nyutdannede siste 3 regnskapsår:

	FY22	FY21	FY20
Andel kvinner rekruttert	72%	61%	57%

Utover dette jobber vi kontinuerlig med våre prosesser som omhandler medarbeiderutvikling og forfremmelse for å utvikle/forfremme flere kvinnelige talenter. Dette innebærer blant annet økt bevissthet og fokus på hva som vektlegges ved evaluering av kvinner og menn (unconscious

bias). Videre gjennomføres det kontinuerlig analyser for å avdekke eventuelle forskjeller i vurderinger.

Tabellen nedenfor viser andel kvinner i konsernet ved forfremmelser til ulike stillingsnivå siste 3 regnskapsår:

Stillingsnivå	FY22	FY21	FY20
Director	50%	100%	25%
Senior Manager	43%	33%	50%
Manager	58%	33%	71%
Senior Associate	93%	71%	78%
Totalt	61%	47%	66%

Konsernet sine rundt 180 fast ansatte medarbeidere jobber 8 deltid - av disse er 7 kvinner (88%). Gjennomsnittlig stillingsprosent for de 8 som jobber deltid er 70%. Ingen jobber deltid ufrivillig. Alle ansettes normalt i fulltidsstilling, men det er mulig å søke om redusert stilling både midlertidig og permanent. PwC har få medarbeidere i midlertidige stillinger og bruker hovedsakelig innleide ressurser dersom det oppstår midlertidige behov. Ved avslutning av regnskapsåret 2022 hadde vi 7 medarbeidere i midlertidige stillinger, en stor andel av disse er studenter som har et internship eller er engasjert som ekstrahjelper.

Ikke-diskriminering

Strategidimensjonen "Menneskene" har en sentral plass i PwCs nasjonale strategi The New Equation. Vår ambisjon er at vi skal være et fellesskap av problemløsere og vi ønsker å gjenspeile samfunnet vi er en del av og kundene vi leverer tjenester til. Kulturelt mangfold er svært viktig for oss for å løse kundenes utfordringer ved hjelp av ulike perspektiver. Vi jobber aktivt for å fremme likestilling og hindre diskriminering, og jobber aktivt med å utvikle våre ledere slik at de evner å lede med en inkluderende og verdibasert holdning.

Vi gjennomgår kontinuerlig våre people prosesser og rutiner for å identifisere risiko for diskriminering og hindre for likestilling. Av tiltak som allerede er implementert er blant annet bevisstgjøring og trening på å unngå ubevisste fordommer som del av opplæringsmateriellet til alle som deltar i prosesser med rekruttering og forfremmelser, samt fastsettelse av lønns- og arbeidsvilkår

PwC skal være en inkluderende arbeidsplass for alle, uavhengig av minoritetstilhørighet. Konsernet har medarbeidere fra nærmere 8 ulike land og er opptatt av at disse skal føle seg ivaretatt og at vi tilpasser oss deres behov. Vi har blant annet et stillerom ved våre fire største lokasjoner (Trondheim, Bergen, Oslo og Kristiansand) som kan benyttes til bønn eller meditasjon. På initiativ fra medarbeidere har det også blitt opprettet et Muslimske nettverk og Embrace som er et flerkulturelt nettverk. Vi har videre ulike regionale kvinnenettverk og Shine (LHBT+). I kantinen finnes det alltid vegetaralternativer og ved sosiale anledninger skal det alltid tilbys alkoholfrie alternativer.

I løpet av året som har gått, har det vært igangsatt en rekke tiltak og her er noen eksempler:

- Upskilling av ledere i mangfoldsledelse. Det har blitt gjennomført lederutviklingssamlinger i en rekke ledergrupper innen ulike temaer knyttet til inkludering og mangfold (I&M).

- Upskilling av alle som deltar i skoleteam på nyutdannet rekruttering. Her har vi samarbeidet med Big Enough Global som er en ekstern aktør som hjelper bedrifter med å bli bedre på å tiltrekke og ansette flerkulturelt talent.
- Inngått samarbeid med Equality Check - et selskap som har som formål å hjelpe arbeidsgivere med å bli en mer likestilt arbeidsplass

Klima og miljø

PwC Norge har forankret i forretningsstrategien en overordnet ambisjon om å bidra til en bærekraftig samfunnsutvikling og å bidra til å øke tempo i den grønne omstillingen. Dette innebærer at selskapet internt jobber med å redusere vårt eget klimaavtrykk. Eksternt jobber selskapet aktivt med kundene for å redusere deres klimafotavtrykk gjennom rådgivning i forhold til bærekraft. Det inngås nye og relevante samarbeid lokalt og nasjonalt, som bidrar til at Norge når sine klimamål. Selskapet fremmer også tiltak og virkemidler i samfunnsdebatten som bidrar til at Norge når sine klimamål / ha en tydelig og aktiv stemme i samfunnsdebatten om bærekraft, både lokalt og nasjonalt

Redusere eget klimaavtrykk

PwC jobber aktivt med å redusere sitt eget miljøavtrykk og bidra til FNs bærekraftsmål om å stoppe klimaendringene. Konsernet har satt seg ambisiøse mål i tråd med Parisavtalen for å redusere selskapets negative påvirkning på klimaet, og har forpliktet seg både i Norge og globalt til å oppnå netto null utslipp innen 2030 gjennom Science Based Targets Initiative. For å nå dette målet har PwC utviklet en intern Net Zero strategi med spesifikke mål og tiltak. PwC skal redusere sitt utslipp i scope 1, 2 og 3 med 50% innen 2030 fra basisår FY19, og ved kjøp av klimakreditter fra naturbaserte prosjekter som tar opp karbon fra atmosfæren for det resterende utslippet.

PwC Norge har siden 2019 rapportert sine direkte og indirekte klimagassutslipp i et klimaregnskap, basert på GHG-protokollen, den mest brukte og anerkjente standarden for rapportering av klimagassutslipp. For PwC Norge er de største kildene til utslipp knyttet til flyreiser og innkjøpte varer og tjenester i scope 3, og kjøp av elektrisitet i scope 2. Hovedmål for Net zero strategien har derfor blitt satt for å håndtere de vesentlige faktorer, tabellen under viser disse fire hovedmål og status for FY22.

Mål	Status FY22
50% reduksjon i utslipp fra flyreiser innen 2030 (scope 3)	66% reduksjon i utslipp fra flyreiser i FY22 sammenlignet med FY19.
50% av utslippene fra innkjøpte varer og tjenester skal være fra leverandører som har satt Science Based Targets innen 2025. (scope 3)	Vi jobber med at flere av våre leverandører skal sette sitt SBT og i den forbindelse har vi tatt kontakt med våre største leverandører for å påvirke de til å forplikte seg til SBTi. Per FY22 har 17% av våre leverandører enten satt SBT eller forpliktet seg til SBTi.
Mål om å kjøpe opprinnelsesgarantier for 100% av strømforbruket til PwC Norge innen 2025 (scope 2)	I FY22 har vi kjøpt opprinnelsesgarantier for 100 % av vårt strømforbruk.
50% reduksjon i utslipp fra scope 1+2 innen 2030	56% reduksjon i scope 1+2 utslipp i FY22 sammenlignet med FY19.

PwC skal oppnå overordnede mål, ved å redusere årlige utslipp, primært gjennom å redusere reisevirksomhet, energieffektiverende tiltak, og leverandørkrav. I tillegg er PwC sertifisert som Miljøfyrtårn etter den såkalte hovedkontormodellen, som omfatter alle kontorer med flere enn 5 ansatte. Miljøfyrtårn er en nasjonal sertifisering av miljøstyring hos virksomheter som stiller krav til vesentlige områder innenfor scope 1, 2 og 3.

PwC sitt viktigste tiltak for å nå målet internt i det kommende år er kommunisere strategien ytterligere i organisasjonen slik at alle ansatte blir kjent med den og opplever bærekraft som en del av kulturen. Ved utgangen av FY22 er det fremdeles rundt 50 prosent av ansatte som rapporterer å ha middels eller dårlig oversikt over PwCs bærekraftsarbeid internt. PwC ønsker å endre dette, gjennom lederfokus, internkommunikasjon og involvering av ansatte, gjennom blant annet kompetanseheving. PwC lanserte en intern ESG-delingsplattform, i slutten av oktober 2021. Per i dag har rundt 50% av de ansatte i PwC Norge gjennomført opplæring i ESG-delingsplattformen. Målet er å øke dette tallet ila den kommende året.

Rådgivning innen bærekraft

PwCs bærekraftsteam jobber på tvers av alle regioner og tjenesteområder i PwC. Målet med å hjelpe kundene i deres bærekraftsarbeid er varige løsninger som gir langsiktig lønnsomhet. Gjennom kompetanse på revisjon, bærekraft og nye reguleringer og lovverk, sørger PwC for at kunde og viktige interessenter kan ha tillit til beslutningsgrunnlaget, og på bakgrunn av riktig styringsinformasjon, hjelpe kunden å stille de riktige spørsmålene for å løse dagens og morgendagens utfordringer.

Nye og relevante samarbeid lokalt og nasjonalt som bidrar til at Norge når sine klimamål

Gjennom medlemskapet i organisasjoner som blant annet Skift får PwC et rom for å lære av engasjerte toppledere i norske virksomheter på tvers av sektorer med en felles ambisjon om å være en pådriver for at Norge når sine klimamål. De siste årene har PwC utarbeidet en klimarapport med oversikt over klimaregnskapet til alle medlemsbedriftene i Skift. Hensikten med rapporten er å vise hvordan Skift-medlemmene jobber med grønn omstilling i praksis. Både når det gjelder å redusere eget klimaavtrykk og å utvikle nye produkter, tjenester og løsninger som bidrar til lavutslippssamfunnet. Tidligere rapporter viser at næringslivet har en god vei å gå i klimaarbeidet, og Skift har derfor valgt å stille strengere krav til alle sine medlemmer.

Tydelig og aktiv stemme i samfunnsdebatten om bærekraft, både lokalt og nasjonalt

PwC har som mål å være en tydelig og aktiv stemme i samfunnsdebatten om bærekraft, både nasjonalt og lokalt. I året som har gått har bærekraftsteamet i PwC vært med på å utarbeide to viktige rapporter som bidrar inn i samfunnsdebatten om bærekraft, henholdsvis "En grønnere fornybarnæring - Muligheter og utfordringer" på oppdrag fra Energi Norge, og "Jakten på klimanøytralitet" i samarbeid med ZERO. Hensikten med rapportene er økt innsikt og forståelse for hvor hvordan fornybarbransjen kan ta bedre hensyn til klima, miljø og natur.

Morselskapet Advokatfirmaet PricewaterhouseCoopers AS

Advokatfirmaet PricewaterhouseCoopers AS driver advokatvirksomhet og rådgivning med naturlig tilknytning til advokatvirksomheten, som hovedmann i det Indre Selskapet PricewaterhouseCoopers. Deltakerne i det indre selskapet er hovedmannen og stille deltakere. Advokatfirmaet PricewaterhouseCoopers AS leder virksomheten og er den som opptrer utad. De ansatte har sitt ansettelsesforhold i dette selskapet.

Årsregnskapet for Advokatfirmaet PricewaterhouseCoopers AS omfatter alle inntekter, kostnader, eiendeler og gjeld i det indre selskapet, i tillegg til eventuelle egne poster. Selskapet hadde et driftsresultat på kr 186,7 millioner i 2022 mot tilsvarende kr 82,6 millioner i fjor. Årsresultatet i 2022 ble kr 24,4 millioner mot tilsvarende kr 0,6 millioner i 2021.

Fremtidig utvikling

2022 ble resultatmessig et bra år for virksomheten hvor særlig økning i timeprisen har vært viktig bidragsyter for bedret lønnsomhet. Fremover tar konsernet sikte på fortsatt å være et av Norges mest respekterte private skatte- og avgiftsmiljø med tilhørende juridiske tjenester. Vi prioriterer kontinuerlig kompetanseoppbygging, tjenesteutvikling og videreutvikling av organisasjonen for å møte markedets økende krav til oss som advokater og rådgivere.

Det er normalt usikkerhet knyttet til å vurdere fremtidige forhold. Utvikling i kapitalmarkedene og regulatoriske forhold spiller en viktig rolle for vår type virksomhet. Videre vil alle våre tjenesteområder påvirkes av den teknologiske utviklingen. Vi investerer derfor fortløpende i ny teknologi og kompetanse for å utnytte de muligheter og møte de trusler som den digitale utviklingen gir. Det er fortsatt en risiko for at nye Covid - smitteutbrudd kan få en negativ påvirkning på eget aktivitetsnivå og resultat for 2023. Vi er samtidig av den oppfatning at dette ikke vil representere noen usikkerhet i forhold til forutsetningen om fortsatt drift.

Oslo, 17. oktober 2022

I styret for Advokatfirmaet PricewaterhouseCoopers AS

Svein Gunnar Stang-Hansen
Styrets leder
Sign.

Trond Eirik Ingebrigtsen
Daglig leder
Sign.

Lars Helge Aasen
Styremedlem
Sign.

Marit Barth
Styremedlem
Sign.

Hugo Andre Marøy
Styremedlem
Sign.

Ståle Wangen
Styremedlem
Sign.

Agnetha Johansen Åsheim
Styremedlem
Sign.

Eli Beck Nilsen
Styremedlem
Sign.

Synne Christine Hangeland
Styremedlem
Sign.

Pernilla Johanna Viotti Johansen
Styremedlem
Sign.

KONSOLIDERT RESULTATREGNSKAP PR 30. juni

(beløp i 1 000 kroner)	Noter	2022	2021
Driftsinntekter			
Salgsinntekt	4	574 284	564 614
Annen driftsinntekt	4	119 060	-
Sum driftsinntekter		693 344	564 614
Utgifter og utlegg på kundeoppdrag		(83 416)	(85 584)
Driftsinntekter etter utgifter og utlegg på kundeoppdrag		609 928	479 031
Lønnskostnad	5	(230 932)	(231 628)
Avskrivning	6,10,12	(762)	(1 441)
Annen driftskostnad	6,16	(190 196)	(161 972)
Driftsresultat		188 037	83 989
Finansinntekt	7	1 612	1 497
Finanskostnad	7	(3 882)	(3 878)
Resultat før skattekostnad		185 766	81 608
Skattekostnad	8	(7 355)	(493)
Årsresultat før utdeling av andel overskudd til stille interessenter		178 411	81 115
Andel overskudd til stille interessenter	9	(154 029)	(80 486)
Årsresultat		24 383	629

Konsolidert totalresultat pr 30. juni

(beløp i 1 000 kroner)	Noter	2022	2021
Årsresultat		24 383	629
Poster i utvidet resultat			
Årets utvidede resultat etter skatt		-	-
Årets totalresultat		24 383	629
Totalresultatet tilordnes			
Aksjonærene i morselskapet		24 383	629

KONSOLIDERT BALANSE PR 30. juni

(beløp i 1 000 kroner)	Noter	2022	2021
EIENDELER			
Utsatt skattefordel	8,15	37	12
Immaterielle eiendeler	10	-	303
Inventar og utstyr	12	383	887
Sum anleggsmidler		420	1 202
Kundefordringer	13,19	173 633	209 278
Andre fordringer	13	17 556	13 469
Kontanter og kontantekvivalenter	14	210 170	58 708
Sum omløpsmidler		401 359	281 455
Sum eiendeler		401 779	282 657
EGENKAPITAL OG GJELD			
Egenkapital tilordnet morselskapets aksjonærer		(30 411)	(5 728)
Sum egenkapital		(30 411)	(5 728)
Leverandørgjeld		(7 799)	(9 813)
Betalbar skatt	8,15	(7 394)	(524)
Skyldig offentlige avgifter	14	(31 470)	(35 747)
Gjeld til stille interessenter/aksjonærer		(98 735)	(64 498)
Annen kortsiktig gjeld	16	(225 970)	(166 346)
Sum kortsiktig gjeld		(371 369)	(276 929)
Sum gjeld		(371 369)	(276 929)
Sum egenkapital og gjeld		(401 779)	(282 657)

Oslo, 17. oktober 2022

Svein Gunnar Stang-Hansen
Styrets leder
Sign.

Trond Eirik Ingebrigtsen
Daglig leder
Sign.

Lars Helge Aasen
Styremedlem
Sign..

Marit Barth
Styremedlem
Sign.

Hugo Andre Marøy
Styremedlem
Sign.

Ståle Wangen
Styremedlem
Sign

Agnetha Johansen Åsheim
Styremedlem
Sign.

Eli Beck Nilsen
Styremedlem
Sign.

Synne Christine Hangeland
Styremedlem
Sign

Pernilla Johanna Viotti Johansen
Styremedlem
Sign

KONSOLIDERT KONTANTSTRØMOPPSTILLING PR 30. juni

(beløp i 1 000 kroner)	Noter	2022	2021
KONTANTSTRØM FRA DRIFTSAKTIVITETER			
Kontantstrøm fra driftsaktiviteter	18	153 448	71 754
Betalte skatter		(510)	(711)
Netto kontantstrøm fra driftsaktiviteter		152 938	71 043
KONTANTSTRØM FRA INVESTERINGSAKTIVITETER			
Innbetalinger ved salg av varige driftsmidler		-	51
Innbetalinger ved salg av virksomhet		204 292	-
Utbetalinger ved kjøp av varige driftsmidler/immaterielle eiendeler		(198)	(84)
Netto kontantstrøm fra investeringsaktiviteter		204 094	(33)
KONTANTSTRØM FRA FINANSIERINGSAKTIVITETER			
Inn- og utbetaling av egenkapital		300	(100)
Uttak til stille interessenter/aksjonærer/hovedmann		(205 870)	(58 098)
Netto kontantstrømmer fra finansieringsaktiviteter		(205 570)	(58 198)
Netto kontantstrøm for perioden		151 462	12 812
Kontanter og kontantekvivalenter ved periodens begynnelse		58 708	45 896
Kontanter og kontantekvivalenter ved periodens slutt	14	210 170	58 708

EGENKAPITALOPPSTILLING PR 30. juni

(beløp i 1 000 kroner)	Egenkapital tilordnet morselskapets aksjonærer					Sum
	Aksje- kapital	Egne aksjer	Over- kurs	Annen innskutt EK	Annen opptjent EK	
Egenkapital 30.06.2020	1 100	(200)	1 861	-	2 437	5 198
Årsresultat	-	-	-	-	629	629
Årets utvidede resultat	-	-	-	-	-	-
Årets totalresultat	-	-	-	-	629	629
Kjøp av egne aksjer		(125)			(375)	(500)
Salg av egne aksjer		100			300	400
Kapitalutvidelse	-				-	-
Sum transaksjoner med eierne i morselskapet	-	(25)	-	-	(75)	(100)
Egenkapital 30.06.2021	1 100	(225)	1 861	-	2 991	5 728
Årsresultat					24 383	24 383
Årets utvidede resultat					-	-
Årets totalresultat					24 383	24 383
Kjøp av egne aksjer		(100)			(300)	(400)
Salg av egne aksjer		125			375	500
Kapitalutvidelse	200					200
Sum transaksjoner med eierne i morselskapet	200	25	-	-	75	300
Egenkapital 30.06.2022	1 300	(200)	1 861	-	27 449	30 411

1 Sammendrag av de viktigste regnskapsprinsippene

Dette konsernregnskapet viser konsolidert resultat og finansiell stilling for Advokatfirmaet PricewaterhouseCoopers AS og dets datterselskap PwC Tax Services AS (samlet konsernet). De benyttede generelle regnskapsprinsipper er beskrevet nedenfor, mens de som er knyttet til bestemte områder av regnskapet, fremgår av note som prinsippet gjelder.

Konsernregnskapet til Advokatfirmaet PricewaterhouseCoopers AS er utarbeidet i samsvar med forenklet IFRS.

Konsernregnskapet er avlagt under forutsetning om fortsatt drift på historisk kost-prinsippet, med mindre annet er beskrevet i regnskapsprinsippene.

Konsernet har avvikende regnskapsår som er fra 1. juli til 30. juni.

2 Viktige regnskapsestimater og skjønnsmessige vurderinger

Utarbeidelse av regnskaper i samsvar med forenklet IFRS, krever at ledelsen gjør estimater og forutsetninger som påvirker regnskapsført verdi av inntekter, kostnader, eiendeler og gjeld. Estimaterne og vurderingene er basert på historisk erfaring og andre faktorer, inklusive forventninger om fremtidige hendelser som anses å være rimelige og utgjør ledelsens beste skjønn på tidspunkt for avleggelse av regnskapet.

Viktige estimater og vurderinger som kan ha en betydelig effekt på konsernets finansielle resultater, er knyttet til virkelig verdi av opptjent ikke fakturert inntekt på våre oppdrag, verdivurdering av kundefordringer og avsetninger til mulige krav. I tillegg kan verdivurdering av immaterielle eiendeler ha en betydelig effekt.

Ytterligere detaljer om estimater og skjønnsmessige vurderinger er beskrevet i de detaljerte notene til regnskapet.

Konsolidering

Datterselskaper er alle enheter der konsernet har kontroll. En enhet kontrolleres når konsernet er eksponert for variabel avkastning og har evnen til å påvirke resultatene gjennom sin makt over relevante beslutninger. Datterselskaper konsolideres fra det tidspunktet konsernet oppnår kontroll til kontrollen opphører.

Ved oppkjøp av virksomhet anvendes oppkjøpsmetoden. Vederlaget måles til virkelig verdi av overførte eiendeler, forpliktelser pådratt og utstedte eller overførte egenkapitalinstrumenter. Inkludert i vederlaget er også virkelig verdi av alle avtaler om betinget vederlag. Identifiserbare eiendeler og forpliktelser regnskapsføres til virkelig verdi på oppkjøpstidspunktet. Ikke-kontrollerende eierinteresser i det oppkjøpte foretaket måles fra gang til gang enten til virkelig verdi, eller til sin andel av det overtatte foretakets netto eiendeler. Dersom summen av vederlaget, virkelig verdi av tidligere eierandeler og eventuell virkelig verdi av ikke-kontrollerende eierinteresser, overstiger virkelig verdi av identifiserbare netto eiendeler i det oppkjøpte selskapet, balanseføres differansen som goodwill. Er summen lavere enn selskapets netto eiendeler, inntektsføres differansen som gevinst ved gunstig kjøp. Transaksjonsutgifter knyttet til oppkjøp kostnadsføres.

Konserninterne transaksjoner, mellomværender, inntekter og kostnader, elimineres. Interne gevinster elimineres mot balanseført eiendel for fremtidig reversering. Regnskapene til datterselskapene omarbeides etter behov for å oppnå samsvar med konsernets regnskapsprinsipper.

Omregning av fremmed valuta

Transaksjoner i fremmed valuta omregnes til norske kroner til transaksjonskurs. Realisert valutagevinst eller -tap ved oppgjør og omregning av pengeposter i fremmed valuta, resultatføres til kursen på balansedagen.

Endringer i regnskapsprinsipper og opplysninger

Anvendte regnskapsprinsipper er i det alt vesentlige konsistente med prinsippene som ble anvendt ved avleggelsen av foregående årsregnskap. Ingen nye standarder og tolkninger som ikke har pliktig anvendelse for inneværende regnskapsår er tidlig-anvendt av konsernet. Basert på en samlet vurdering er det konkludert med at ingen av disse vil ha vesentlig innvirkning på konsernets resultat eller balanse

3 Finansiell risikostyring og kapitalforvaltning

Konsernets mål for kapitalforvaltning, er å sikre fortsatt drift og opprettholde en optimal kapitalstruktur for å dekke likviditetsbehovet som kreves fra virksomheten. Styret og ledelsen følger opp relevante måltall slik som omsetning, omløpshastighet på kundefordringer og opptjent ikke fakturert honorar løpende.

Konsernets kapital består av innskutt kapital fra eiere, gjeld til eiere og stille interessenter. De viktigste finansielle instrumentene konsernet har er:

- Kundefordringer og andre fordringer – Posten representerer hovedsakelig fakturerte og opptjente ikke fakturerte honorar.
- Kontanter og kontantekvivalenter – Konsernet styrer sine kontantbeholdninger for å møte daglige arbeidskapitalbehov i tjenestelinjene og regionene. Kontanter og eventuell utestående gjeld holdes til et minimum. Klientmidler presenteres netto i balansen.
- Leverandørgjeld og annen kortsiktig gjeld – Posten består hovedsakelig av ordinær leverandørgjeld og periodiseringer for mottatte, men ikke betalte tjenester og gjeld til ansatte, hovedsakelig feriepenge, bonus, samt påløpt ikke utbetalt lønn og ferie.
- Innskutt kapital fra eiere – Konsernet krever at de stille interessentene tilbyr langsiktig finansiering. Denne klassifiseres som aksjekapital, overkursfond og annen innskutt egenkapital i egenkapitaloppstillingen.
- Lån – Konsernets retningslinjer tillater kortsiktige lånefasiliteter med flytende rente og en maksimal løpetid på fem år, samt langsiktig fastrentelån med maksimal løpetid på ti år.

Styret fastsetter retningslinjer for konsernets risikostyring. Konsernets finansavdeling identifiserer, måler og rapporterer finansiell risiko i nært samarbeid med de ulike tjenesteområder og regioner. Styret gjør årlig vurderinger av utbytte og det sikres at det løpende er forsvarlig likviditet og egenkapital i konsernet.

Markedsrisiko

Valutarisiko

Konsernet har ingen vesentlige finansielle markedsrisikoer og har ikke resultatposter eller balanseposter av betydning i utenlandsk valuta.

Renterisiko

Konsernet har ingen vesentlige langsiktige lånefasiliteter som renteberegnes. For kortsiktige lånefasiliteter med flytende rente eksponeres konsernet for rentesvingninger som påvirker kontantstrømmene.

Prisrisiko

Konsernets eksponering mot prisrisiko er delvis sikret ettersom våre oppdrag hovedsakelig har avtalt honorarforutsetninger, enten fastpris eller time for time, i engasjementsbrev før arbeidet starter.

Kredittrisiko

Kredittrisiko er risikoen for at våre kunder vil påføre oss finansielt tap ved ikke å oppfylle sine forpliktelser. En stor andel av kundene til konsernet er store anerkjente selskaper, men vi har også mange mindre kunder hvor kredittrisikoen kan være høyere. Vi styrer vår kredittrisiko ved kontinuerlig oppfølging av løpende fakturering i tillegg til gode rutiner for inn drivning av fordringer. Konsernets policy er at opptjente ikke fakturerte inntekter ikke skal overstige en måneds omsetning.

Likviditetsrisiko

Likviditetsrisiko er risikoen for at vi ikke klarer å innfri våre forpliktelser ved forfall. Formålet med konsernets likviditetsstyring er å sikre at vi til enhver tid har tilstrekkelige midler tilgjengelig for å oppfylle våre finansielle og operasjonelle forpliktelser. Konsernets finansavdeling styrer likviditet og finansiering og sikrer tilstrekkelig likviditet for å dekke våre forpliktelser.

Konsernets største utbetaling, med unntak av ordinære lønnskostnader, er utdelingen til de stille interessentene. Før årets foreslåtte utdeling godkjennes av godtgjørelsesutvalget tas det tilbørlig hensyn til konsernets likviditetssituasjon.

4 Salgsinntekter

Salgsinntekter omfatter honorar fra kunder for leverte tjenester i løpet av regnskapsperioden. Alle oppdrag omfattes av et engasjementsbrev som beskriver tjenestene som skal leveres, vårt ansvar og honorar. Hver kontrakt består normalt av en leveringsforpliktelse, men det benyttes også rammeavtaler som kan bestå av mange mindre leveranser der hver leveranse utgjør en leveringsforpliktelse. Leveransene prises normalt basert på medgått tid eller som en fastpris.

Alle kontrakter inntektsføres over tid, det vil si etter hvert som tjenestene utføres, men grunnlaget for inntektsføringen kan være forskjellig. Mange av kontraktene kjennetegnes av at kunde løpende mottar og konsumerer fordelene av arbeidet som utføres. For resterende kontrakter, typisk der sluttleveransen er en rapport eller lignende, inntektsføres det over tid, som følge av at leveransen som er under utarbeidelse er uten alternativ bruk for konsernet, kombinert med at konsernet løpende har rett til å fakturere for utført arbeid.

Engasjementsbrevene gir generelt konsernet rett til å sende a-konto fakturaer gjennom leveringsperioden. Standard betalingsbetingelser er 20 dager etter faktura er utstedt. En har ingen leveranser der betalingsbetingelsene medfører en vesentlig finansieringskomponent.

Salgsinntekter fordelt på tjenesteområdene for regnskapsårene som endte 30. juni 2022 og 2021 er som følger:

(beløp i 1 000 kroner)	Salgsinntekter	
	2022	2021
Skatt og forretningsjuridisk bistand	424 378	391 500
MVA, toll og særavgifter	77 510	111 769
Human Resource Services	72 397	61 345
Sum	574 284	564 614

Driftsinntekter fordelt på geografiske områder i Norge for regnskapsårene som endte 30. juni 2022 og 2021, er presentert under:

(beløp i 1 000 kroner)	Tjenesteområder	
	2022	2021
Nord	23 255	18 805
Vest	93 079	80 618
Rogaland	63 211	64 585
Agder	36 928	31 467
Øst	357 812	369 139
Sum	574 284	564 614

Andre driftsinntekter består av gevinst ved avvikling av virksomhet knyttet til Global Mobility på totalt kr 119,1 millioner.

5 Lønnskostnader og pensjon

Lønnskostnader omfatter ordinære lønninger, bonuser, andre ytelser til ansatte og sluttpakker.

Konsernet regnskapsfører sluttpakker når det er beviselig forpliktet til å avslutte arbeidsforholdet til nåværende ansatte før pensjonsalder, eller når konsernet gir en sluttpakke som følge av et frivillig tilbud. Tabellen under viser samlede lønnskostnader for regnskapsårene 2022 og 2021:

(beløp i 1 000 kroner)	2022	2021
Lønninger	184 375	189 990
Arbeidsgiveravgift	27 383	26 235
Pensjonskostnader	7 296	7 399
Andre ytelser	11 878	8 002
Sum	230 932	231 628

Gjennomsnittlig årsverk i løpet av regnskapsåret har vært 211 (2021: 240).

Deltakere mottar ikke lønn da disse er eiere. De mottar fast arbeidsgodtgjørelse og overskuddsavhengig tilleggsvederlag som en andel av årets overskudd.

Daglig leder har i 2022 mottatt kr 1,5 millioner (2021: kr 1,5 millioner) i arbeidsgodtgjørelse og kr 9,7 millioner (2021: 3,7 millioner) i overskuddsavhengig tilleggsvederlag. Styrets leder har i 2022 mottatt kr 1,5 millioner (2021: kr 1,5 millioner) i arbeidsgodtgjørelse og kr 2,7 millioner (2021: kr 2,9 millioner) i andel overskudd. Arbeidsgodtgjørelse for daglig leder og styrets leder inkluderer pensjon med kr 0,2 millioner. Det er ikke utbetalt godtgjørelse til styret.

Pensjonsordning

Konsernets pensjonsforpliktelser er dekket gjennom en innskuddsordning. For denne ordningen kostnadsføres årets premie som totalt beløper seg til kr 7,2 millioner. Ordningen omfatter 190 personer. Årlig innbetaling til ordningen utgjør 4 % av lønn mellom 1G og 7,1G pluss 9 % av lønn mellom 7,1G og 12G.

6 Andre driftskostnader og avskrivning

(beløp i 1 000 kroner)	2022	2021
Leiekostnader*	21 134	20 218
Reisekostnader	1 286	311
Central Service Charges	7 232	6 632
Royalty	84 530	66 847
Datautstyr og programvare	7 741	7 279
Tap på fordringer	(1 467)	3 034
Kontingent/avgifter	1 690	1 642
Kontorholdskostnader	3 264	3 221
Innkjøpte tjenester	50 459	41 510
Forsikring	6 401	6 302
Kurskostnader	3 948	1 642
Andre markedstiltaksutgifter	931	1 217
Annet ikke gruppert	3 045	2 118
Sum	190 196	161 972

*Allokerte leiekostnader

Kostnadsført revisorhonorar som inngår i regnskapslinjen andre driftskostnader i resultatregnskapet er eksklusive merverdiavgift og fordeler seg på følgende tjenester:

(beløp i 1 000 kroner)	2022	2021
Lovpålagt revisjon	479	388
Attestasjon	24	40
Bistand	71	47
Sum	574	475

Årets avskrivning fordeler seg på følgende eiendeler:

(beløp i 1 000 kroner)	2022	2021
Avskrivning på immaterielle eiendeler	61	61
Avskrivning på biler, inventar og utstyr	702	1 381
Sum	762	1 441

7 Finansinntekter og –kostnader

(beløp i 1 000 kroner)	2022	2021
Finansinntekter:		
Renteinntekter på kortsiktig bankinnskudd	389	152
Annen finansinntekt	1 222	1 346
Sum finansinntekter	1 612	1 497
Finanskostnader:		
Rentekostnader gjeld stille interessenter	847	852
Rentekostnader gjeld til nærstående parter	1 351	1 368
Andre finanskostnader	1 685	1 657
Sum finanskostnader	3 882	3 878
Netto finansposter	(2 270)	(2 381)

8 Skattekostnad

Skattekostnaden for konsernet består av betalbar skatt og utsatt skatt. Skatt blir resultatført, bortsett fra når den relaterer seg til poster som er ført over utvidet resultat eller direkte mot egenkapitalen. Hvis det er tilfellet, blir skatten også ført over utvidet resultat eller direkte mot egenkapitalen. Betalbar skatt for perioden beregnes i samsvar med norsk skattelovgivning.

(beløp i 1 000 kroner)	2022	2021
<i>Beregning av årets skattegrunnlag:</i>		
Resultat før skattekostnad og utdeling til stille interessenter	185 766	81 608
Utdeling til stille interessenter	(154 029)	(80 486)
Ordinært resultat før skattekostnad og etter utdeling til stille interessenter	31 737	1 122
Permanente forskjeller	1 025	1 060
Endring i midlertidige forskjeller	113	(24)
3% av netto skattefrie inntekter (utdeling)	736	19
Årets skattegrunnlag	33 610	2 177
22% betalbar skatt	7 394	479
Endring i utsatt skattefordel	(25)	6
For lite / mye avsatt skatt i fjor	(14)	9
Sum skattekostnad i resultatregnskapet	7 355	493

(beløp i 1 000 kroner)	2022	2021
<i>Avstemming effektiv skatt:</i>		
Årets skattekostnad	7 355	493
22% nominell skatt av resultat før skatt	7 209	482
Forskjell nominell og effektiv skattekostnad	146	11
Endring i 3% netto skattefrie inntekter	159	9
Permanente forskjeller	(14)	2
For mye/lite avsatt	1	
Sum forskjell	146	11
Effektiv skatt i prosent	22,4%	22,5%

9 Utdeling til stille interessenter

Endelig utdeling av overskudd til stille interessenter, gjøres når årsregnskapet er godkjent. Basert på dette regnskapet er estimert resultat, som kan henføres de stille interessentene, kr 151,8 millioner (2021: kr 80,5 millioner).

Gjennomsnittlig resultat per stille interessent var kr 4,9 millioner i 2022 (2021: kr 2,8 millioner). Det beregnes ved å dele det totale tilgjengelige resultatet for utdeling på gjennomsnittlig antall stille interessenter.

10 Immaterielle eiendeler

Immaterielle eiendeler knyttet til utvikling av faglig databaseverktøy og regnskapsføres opprinnelig til anskaffelseskostnad og avskrives lineært over forventet økonomisk levetid, som er tre år. Nedskrivning vurderes når det foreligger indikatorer for verdifall.

(beløp i 1 000 kroner)	Programvare
Anskaffelseskost:	
Pr. 30. juni 2020	1 445
Tilgang	-
Avgang	-
Pr. 30. juni 2021	1 445
Tilgang	
Avgang	545
Pr. 30. juni 2022	900
Akkumulerte av- og nedskrivninger:	
Pr. 30. juni 2020	(1 083)
Avgang	-
Årets avskrivning	(61)
Pr. 30. juni 2021	(1 143)
Avgang	303
Årets avskrivning	(61)
Pr. 30. juni 2022	(900)
Balanseført verdi	
Pr. 30. juni 2021	303
Pr. 30. juni 2022	0

11 Forpliktelser under inngåtte avtaler

Konsernet har inngått en avtale med PwC AS om å disponere lokaler på de steder hvor konsernet er representert. Det foreligger ikke en leieavtale på identifiserbare kontorplasser. Vederlaget er vist i note 6 som leiekostnader.

12 Inventar og utstyr

Varige driftsmidler balanseføres og avskrives lineært over driftsmidlenes forventede økonomiske levetid. Vedlikehold av driftsmidler kostnadsføres løpende under driftskostnader. Påkostninger eller forbedringer tillegges driftsmidlets kostpris og avskrives i takt med avskrivning av driftsmidlet.

(beløp i 1 000 kroner)	Inventar og utstyr
Anskaffelseskost:	
Pr. 30. juni 2020	4 418
Tilgang	84
Avgang/utrangering	552
Pr. 30. juni 2021	3 950
Tilgang	201
Avgang/utrangering	-
Pr. 30. juni 2022	4 151
Akkumulerte av- og nedskrivninger:	
Pr. 30. juni 2020	(2 185)
Avgang/utrangering	(500)
Årets avskrivning	(1 381)
Pr. 30. juni 2021	(3 066)
Avgang/utrangering	-
Årets avskrivning	(702)
Pr. 30. juni 2022	(3 768)
Balanseført verdi	
Pr. 30. juni 2021	887
Pr. 30. juni 2022	383

Inventar og utstyr måles til kost fratrukket akkumulerte avskrivninger og eventuelle nedskrivninger. Avskrivninger fordeles lineært over forventet levetid fra tidspunktet eiendelen er tilgjengelig for bruk.

Se følgende brukstider:

- Inventar 10-15 år
- Utstyr 3-8 år

Reparasjons- og vedlikeholdskostnader som utføres føres over resultatregnskapet når de påløper.

13 Kundefordringer og andre fordringer

Kundefordringer oppstår ved omsetning av tjenester som er innenfor den ordinære driftssyklusen. Kundefordringer innregnes første gang til pålydende som er virkelig verdi, da en ikke har salgstransaksjoner med vesentlig finansieringskomponent. I etterfølgende måling måles fordringene til pålydende med fradrag for forventet tap. Avsetning for tap gjøres basert på individuelle vurderinger av den enkelte fordring. Som følge av svært lave historiske tap, anses forventet tap på ikke forfalte fordringer der en ikke har kunnskap om forhold som medfører økt kredittrisiko som ubetydelig.

Driftsinntekter som er opptjent men ikke fakturert, presenteres som kundefordringer gitt at konsernet har en ubetinget rett til å fakturere det opptjente beløpet.

(beløp i 1 000 kroner)	2022	2021
Kundefordringer	140 471	162 442
Opptjent ikke fakturert	33 162	46 835
Sum kundefordringer	173 633	209 278
Fordringer på nærstående parter (note 20)	1 029	5 633
Forskuddsbetalinger	6 952	6 529
Andre fordringer	9 575	1 308
Sum andre fordringer	17 556	13 469
Sum kundefordringer og andre fordringer	191 189	222 747

Aldring og kredittrisiko knyttet til kundefordringer analyseres slik:

(beløp i 1 000 kroner)	2022	2021
Ikke forfalte poster	118 903	126 622
Inntil 3 måneder	16 380	28 147
3 til 6 måneder	4 426	6 302
Mer enn 6 måneder	7 496	332
Avsetning for tap på kundefordringer	(6 734)	(8 561)
Pr. 30. juni	140 471	162 443

Bevegelse i avsetning for nedskrivning på kundefordringer:

(beløp i 1 000 kroner)	2022	2021
Pr. 1. juli	8 561	9 421
Avsetning for nedskrivning av fordringer	(1 371)	2 849
Fordringer som er avskrevet i løpet av året	(502)	(3 736)
Innkomet på tidligere avskrevne fordringer	45	26
Pr. 30. juni	6 734	8 561

Årets kostnadsførte tap knyttet til kundefordringene:

(beløp i 1 000 kroner)	2022	2021
Avsetning til tap	(1 763)	(860)
Fordringer som er avskrevet i løpet av året	502	3 729
Innkomet på tidligere avskrevne fordringer	(45)	(26)
Resultatført tap på fordring	(1 306)	2 842

14 Kontanter

Kontanter og kontantekvivalenter omfatter kontanter, bankinnskudd og andre kortsiktige og lett omsettelige investeringer med forfall på mindre enn tre måneder. Virkelig verdi av kontanter og kontantekvivalenter er tilsvarende bokførte balanseverdier grunnet den korte løpetiden på de forskjellige instrumentene. Konsernets kontanter og kontantekvivalenter er i hovedsak i norske kroner.

(beløp i 1 000 kroner)	2022	2021
Kontanter og bankinnskudd	210 170	58 708

Skyldig skattetrekk pr 30.06.2022 er på kr 4,4 millioner. Bundet bankinnskudd for skattetrekk er på kr 0,1 millioner. Resterende skyldig skattetrekk dekkes av bankgaranti på kr 14,0 millioner.

15 Utsatt skattefordel og betalbar skatt

Det er beregnet utsatt skattefordel på midlertidige forskjeller mellom skattemessige og konsoliderte regnskapsmessige verdier på eiendeler og gjeld. Utsatt skatt beregnes ikke på goodwill. Dersom en midlertidig forskjell oppstår ved første gangs balanseføring av en gjeld eller eiendel i en transaksjon, som ikke er en virksomhetssammenslutning, og som på transaksjonstidspunktet verken påvirker regnskaps- eller skattemessig resultat, blir utsatt skatt ikke balanseført. Utsatt skatt fastsettes ved bruk av skattesatser og skattelover som er vedtatt eller i det alt vesentlige er vedtatt på balansedagen, og som antas å skulle benyttes når den utsatte skattefordelen realiseres eller når den utsatte skatten gjøres opp. Utsatt skattefordel balanseføres i den grad det er sannsynlig at fremtidig skattepliktig inntekt vil foreligge der de skattereduserende midlertidige forskjellene kan utnyttes.

(beløp i 1 000 kroner)	2022	2021
<i>Oversikt over midlertidige forskjeller:</i>		
Fordringer	(156)	(45)
Anleggsmidler	(4)	3
Avsetning etter god regnskapsskikk	(10)	(14)
Netto skatteøkende forskjeller	(170)	(56)
22% Utsatt skattefordel av netto skatteøkende forskjeller, ført i balansen	(37)	(12)
Sum utsatt skattefordel, ført i balansen	(37)	(12)

Herav resultatført utsatt skatt

Skyldig beregnet betalbar skatt pr 30.06	7 394	(479)
Avsatt ikke ilignet skatt tidligere periode	(524)	(748)
Betalt forskuddsskatt/restskatt i perioden	515	712
Før lite/mye betalt forskuddsskatt i perioden	9	(9)
Skyldig betalbar skatt i balansen 30.06	(7 394)	(524)

16 Annen kortsiktig gjeld

Posten består hovedsakelig av periodiseringer for mottatte, men ikke betalte tjenester og gjeld til ansatte, hovedsakelig feriepenger, bonus, samt påløpt ikke utbetalt lønn og ferie.

(beløp i 1 000 kroner)	2022	2021
Gjeld til nærstående parter (note 20)	176 641	101 653
Skyldig lønn (feriepenger, bonus mv)	46 297	59 541
Avsetning vedr. erstatninger (note 17)	1 000	3 564
Øvrige påløpte kostnader	2 032	1 589
Sum	225 970	166 346

17 Avsetning for forpliktelser

Avsetninger regnskapsføres når Konsernet har en rettslig eller selvpålagt forpliktelse som en følge av en tidligere hendelse, det foreligger en sannsynlighetsovervekt at det vil skje et økonomisk oppgjør som følge av denne forpliktelsen og beløpets størrelse kan måles pålitelig.

(beløp i 1 000 kroner)	2022
IB	1 350
Utbetalinger	-
Reversering av ubrukte avsetninger	(350)
Ny avsetning	-
UB	1 000

Regnskapsført avsetning representerer kostnadene for å forsvare og avslutte alle krav hvor det er sannsynlig at kostnader vil påløpe. Med unntak av det som er avsatt i konsernregnskapet, forventes det ikke at det vil oppstå vesentlige forpliktelser som følge av de betingede forpliktelsene. Konsernet har inngått forsikringer som sikrer skadesløsholdelse. Det gis ingen ytterligere opplysninger om krav eller nivået på forsikringsordningen da dette kan skade konsernets stilling i potensielle rettssaker.

18 Kontantstrøm fra driftsaktiviteter

(beløp i 1 000 kroner)	2022	2021
Årsresultat før utdeling av andel overskudd til stille interessenter	185 765	81 608
Avskrivning (note 6)	762	1 441
Gevinst ved salg av virksomhet	(119 060)	-
Endringer i arbeidskapitalelementer		
Kundefordringer (note 13)	35 645	(43 318)
Leverandørgjeld	(2 015)	3 993
Andre tidsavgrensingsposter	52 350	28 029
Kontantstrøm fra driftsaktiviteter	153 448	71 754

19 Pantstillelser og garantiansvar

(beløp i 1000 kroner)	2022	2021
Kundefordringer som er sikret ved pant som sikkerhet for garantier	140 000	140 000
Bokført verdi av kundefordringer (note 13)	173 633	209 279

20 Nærstående parter

Konsernet er en del av et revisjons-, advokat- og rådgivningsmiljø PwC Norge som omfatter PricewaterhouseCoopers AS. PricewaterhouseCoopers AS anses som samarbeidende selskap og nærstående.

PricewaterhouseCoopers AS har hatt følgende transaksjoner med konsernet i periodene:

(beløp i 1000 kroner)	2022	2021
Salg av tjenester	112 066	83 135
Belastning av felleskostnader	(87 107)	(55 006)
Non-compete kompensasjon	(50 000)	-
Royalty	(84 530)	(66 847)
Renter	(1 348)	(1 359)
Kjøp av tjenester	(29 640)	(25 172)

Fordringer og gjeld til nærstående parter er angitt i henholdsvis note 13 og 16.

Advokatfirmaet PricewaterhouseCoopers AS er hovedmann og fullt ansvarlig deltaker i Advokatfirmaet PricewaterhouseCoopers Indre Selskap (APwC IS). Partnerne er stille deltakere i det indre selskapet. Det indre selskapets oppgave er i hovedsak å regulere ansvarsforholdet mellom eierne. APwC IS opptrer ikke utad som selskap. Partnerne er også stille deltakere i PricewaterhouseCoopers IS og deltakerne er via egne eierselskap aksjonærer i PricewaterhouseCoopers AS.

21 Avgiftsrepresentasjon

PwC TS AS tilbyr MVA representasjon, og f.o.m juni 2016 tilbys også representasjon knyttet til flypassasjeravgiften. Risikoen knyttet til solidaransvaret som mva-representant og representant for flypassasjeravgiften er håndtert ved at kundene har stilt bankgaranti eller innbetalt et depositum til PwC TS's klientkonto til dekning av eventuelle krav fra skattemyndighetene.

22 Klientmidler og klientansvar

(beløp i 1 000 kroner)	2022	2021
Totalt klientmidler	26 783	51 440
Totalt klientansvar	(26 783)	(51 440)
Sum	-	-

Iht. Advokatforskriften §3 A-3 er dette presentert netto i balansen.

23 Hendelser etter balansedagen

Det foreligger ingen hendelser etter balansedagen som er vurdert å være av vesentlig betydning for årsregnskapet per 30. juni 2022.

ADVOKATFIRMAET PRICEWATERHOUSECOOPERS AS

Resultatregnskap pr 30. juni

(beløp i 1 000 kroner)	Noter	2022	2021
Driftsinntekter			
Salgsinntekter	4	566 834	555 624
Annen driftsinntekt	4	119 060	-
Sum driftsinntekter		685 894	555 624
Utgifter og utlegg på kundeoppdrag		(84 128)	(86 218)
Driftsinntekter etter utgifter og utlegg på kundeoppdrag		601 765	469 407
Lønnskostnad	5	(226 192)	(225 635)
Avskrivning	6,10,12	(742)	(1 402)
Annen driftskostnad	6,17	(188 153)	(159 808)
Driftsresultat		186 679	82 563
Finansinntekt	7	2 626	2 563
Finanskostnad	7	(3 830)	(3 818)
Resultat før skattekostnad		185 475	81 308
Skattekostnad	8	(7 064)	(192)
Årsresultat før utdeling av andel overskudd til stille interessenter		178 411	81 116
Andel overskudd til stille interessenter	9	(154 029)	(80 486)
Årsresultat		24 382	629

Totalresultat pr 30. juni

(beløp i 1 000 kroner)	Noter	2022	2021
Årsresultat		24 382	629
Poster i utvidet resultat		-	-
Årets utvidede resultat etter skatt		-	-
Årets totalresultat		24 382	629
Totalresultatet tilordnes			
Aksjonærene i morselskapet		24 382	629

Finansiell stilling pr 30. juni

(beløp i 1 000 kroner)	Noter	2022	2021
EIENDELER			
Immaterielle eiendeler	10	0	303
Utsatt skattefordel	8,16	13	17
Inventar og utstyr	12	383	866
Aksjer i datterselskap	22	100	100
Sum anleggsmidler		496	1 286
Kundefordringer	13,20	168 785	204 106
Andre fordringer	13	20 993	16 249
Kontanter og kontantekvivalenter	14	209 121	58 253
Sum omløpsmidler		398 899	278 608
Sum eiendeler		399 395	279 894
EGENKAPITAL OG GJELD			
Egenkapital tilordnet morselskapets aksjonærer	15	(30 060)	(5 378)
Sum egenkapital		(30 060)	(5 378)
Leverandørgjeld		(7 797)	(9 793)
Betalbar skatt	8,16	(7 074)	(174)
Skyldig offentlige avgifter		(31 273)	(35 495)
Gjeld til stille interessenter/aksjonærer		(98 735)	(64 498)
Annen kortsiktig gjeld	17	(224 456)	(164 555)
Sum kortsiktig gjeld		(369 334)	(274 515)
Sum gjeld		(369 334)	(274 515)
Sum egenkapital og gjeld		(399 395)	(279 894)

Oslo, 17. oktober 2022

Svein Gunnar Stang Hansen
Styrets leder
Sign.

Trond Eirik Ingebrigtsen
Daglig leder
Sign.

Lars Helge Aasen
Styremedlem
Sign..

Marit Barth
Styremedlem
Sign.

Hugo Andre Marøy
Styremedlem
Sign.

Ståle Wangen
Styremedlem
Sign

Agnetha Johansen Åsheim
Styremedlem
Sign.

Eli Beck Nilsen
Styremedlem
Sign.

Synne Christine Hangeland
Styremedlem
Sign

Pernilla Johanna Viotti Johansen
Styremedlem
Sign

Kontantstrømoppstilling pr 30. juni

(beløp i 1 000 kroner)	Noter	2022	2021
KONTANTSTRØM FRA DRIFTSAKTIVITETER			
Kontantstrøm fra driftsaktiviteter	19	151 433	69 920
Betalte skatter		(160)	(184)
Netto kontantstrøm fra driftsaktiviteter		151 273	69 736
KONTANTSTRØM FRA INVESTERINGSAKTIVITETER			
Innbetalinger ved salg av varige driftsmidler		-	51
Innbetalinger ved salg av virksomhet		204 292	-
Utbetaling ved kjøp av varige driftsmidler		(198)	(84)
Netto kontantstrøm fra investeringsaktiviteter		204 094	(33)
KONTANTSTRØM FRA FINANSIERINGSAKTIVITETER			
Inn- og utbetaling av egenkapital		300	(100)
Innbetaling av utbytte		1 070	2 200
Tilordnet deltakere i indre selskap		(205 870)	(58 098)
Netto kontantstrømmer fra finansieringsaktiviteter		(204 500)	(55 998)
Netto kontantstrøm for perioden		150 869	13 705
Konter og kontantekvivalenter ved periodens begynnelse		58 253	44 548
Konter og kontantekvivalenter ved periodens slutt	14	209 121	58 253

Oppstilling av endring i egenkapital pr 30. juni

(beløp i 1 000 kroner)	Egenkapital tilordnet morselskapets aksjonærer					Sum
	Aksjekapital	Egne aksjer	Overkurs	Annen innskutt EK	Annen opptjent EK	
Egenkapital 30.06.2020	1 100	(200)	1 861	-	2 089	4 849
Årsresultat	-	-	-	-	629	629
Årets utvidede resultat	-	-	-	-	-	-
Årets totalresultat	-	-	-	-	629	629
Kjøp av egne aksjer	-	(125)	-	-	(375)	(500)
Salg av egne aksjer	-	100	-	-	300	400
Kapitalutvidelse	-	-	-	-	-	-
Sum transaksjoner med eierne i morselskapet	-	(25)	-	-	(75)	(100)
Egenkapital 30.06.2021	1 100	(225)	1 861	-	2 643	5 378
Årsresultat	-	-	-	-	24 382	24 382
Årets utvidede resultat	-	-	-	-	-	-
Årets totalresultat	-	-	-	-	24 382	24 382
Kjøp av egne aksjer	-	(100)	-	-	(300)	(400)
Salg av egne aksjer	-	125	-	-	375	500
Kapitalutvidelse	200	-	-	-	-	200
Sum transaksjoner med eierne i morselskapet	200	25	-	-	75	300
Egenkapital 30.06.2022	1 300	(200)	1 861	-	27 100	30 060

1 Sammendrag av de viktigste regnskapsprinsippene

Dette årsregnskapet viser resultat og finansiell stilling for Advokatfirmaet PricewaterhouseCoopers AS ("APwC AS" eller "Selskapet"). De benyttede generelle regnskapsprinsipper er beskrevet nedenfor, mens de som er knyttet til bestemte områder av regnskapet, fremgår av note som prinsippet gjelder.

Regnskapet til APwC AS er utarbeidet i samsvar med forenklet IFRS.

Årsregnskapet er avlagt under forutsetning om fortsatt drift på historisk kost-prinsippet, med mindre annet er beskrevet i regnskapsprinsippene.

Selskapet har avvikende regnskapsår som er fra 1. juli til 30. juni.

2 Viktige regnskapsestimater og skjønnsmessige vurderinger

Utarbeidelse av regnskaper i samsvar med forenklet IFRS, krever at ledelsen gjør estimater og forutsetninger som påvirker regnskapsført verdi av inntekter, kostnader, eiendeler og gjeld. Estimater og vurderingene er basert på historisk erfaring og andre faktorer, inklusive forventninger om fremtidige hendelser som anses å være rimelige og utgjør ledelsens beste skjønn på tidspunkt for avleggelse av regnskapet.

Viktige estimater og vurderinger som kan ha en betydelig effekt på selskapets finansielle resultater, er knyttet til virkelig verdi av opptjent ikke fakturert inntekt på våre oppdrag, verdivurdering av kundefordringer og avsetninger til mulige krav. I tillegg kan verdivurdering av immaterielle eiendeler ha en betydelig effekt.

Ytterligere detaljer om estimater og skjønnsmessige vurderinger er beskrevet i de detaljerte notene til regnskapet.

Omregning av fremmed valuta

Transaksjoner i fremmed valuta omregnes til norske kroner til transaksjonskurs. Realisert valutagevinst eller -tap ved oppgjør og omregning av pengeposter i fremmed valuta, resultatføres til kursen på balansedagen.

Endringer i regnskapsprinsipper og opplysninger

Anvendte regnskapsprinsipper er i det alt vesentlige konsistente med prinsippene som ble anvendt ved avleggelsen av foregående årsregnskap. Ingen nye standarder og tolkninger som ikke har pliktig anvendelse for inneværende regnskapsår er tidlig-anvendt av selskapet. Basert på en samlet vurdering er det konkludert med at ingen av disse vil ha vesentlig innvirkning på selskapets resultat eller balanse

3 Finansiell risikostyring og kapitalforvaltning

Selskapets mål for kapitalforvaltning, er å sikre fortsatt drift og opprettholde en optimal kapitalstruktur for å dekke likviditetsbehovet som kreves fra virksomheten. Styret og ledelsen følger opp relevante måltall slik som omsetning, omløpshastighet på kundefordringer og opptjent ikke fakturert honorar løpende.

Selskapets kapital består av innskutt kapital fra eiere, gjeld til eiere og stille interessenter. De viktigste finansielle instrumentene selskapet har er:

- Kundefordringer og andre fordringer – Posten representerer hovedsakelig fakturerte og opptjente ikke fakturerte honorar.
- Kontanter og kontantekvivalenter – Selskapet styrer sine kontantbeholdninger for å møte daglige arbeidskapitalbehov i tjenestelinjene og regionene. Kontanter og eventuell utestående gjeld holdes til et minimum. Klientmidler presenteres netto i balansen.
- Leverandørgjeld og annen kortsiktig gjeld – Posten består hovedsakelig av ordinær leverandørgjeld og periodiseringer for mottatte, men ikke betalte tjenester og gjeld til ansatte, hovedsakelig feriepengar, bonus, samt påløpt ikke utbetalt lønn og ferie.
- Innskutt kapital fra eiere – Selskapet krever at de stille interessentene tilbyr langsiktig finansiering, og denne klassifiseres som aksjekapital, overkursfond og annen innskutt egenkapital i egenkapitaloppstillingen.
- Lån – Selskapets retningslinjer tillater kortsiktige lånefasiliteter med flytende rente og en maksimal løpetid på fem år, samt langsiktig fastrentelån med maksimal løpetid på ti år.

Styret fastsetter retningslinjer for selskapets risikostyring. Selskapets finansavdeling identifiserer, måler og rapporterer finansiell risiko i nært samarbeid med de ulike tjenesteområder og regioner. Styret gjør årlig vurderinger av utbytte og det sikres at det løpende er forsvarlig likviditet og egenkapital i selskapet.

Markedsrisiko

Valutarisiko

Selskapet har ingen vesentlige finansielle markedsrisikoer og har ikke resultatposter eller balanseposter av betydning i utenlandsk valuta.

Renterisiko

Selskapet har ingen vesentlige langsiktige lånefasiliteter som renteberegnes. For kortsiktige lånefasiliteter med flytende rente eksponeres selskapet for rentesvingninger som påvirker kontantstrømmene.

Prisrisiko

Selskapets eksponering mot prisrisiko er delvis sikret ettersom våre oppdrag hovedsakelig har avtalt honorarforutsetninger, enten fastpris eller time for time, i engasjementsbrev før arbeidet starter.

Kredittrisiko

Kredittrisiko er risikoen for at våre kunder vil påføre oss finansielt tap ved ikke å oppfylle sine forpliktelser. En stor andel av kundene til selskapet er store anerkjente selskaper, men vi har også mange mindre kunder hvor kredittrisikoen kan være høyere. Vi styrer vår kredittrisiko ved kontinuerlig oppfølging av løpende fakturering i tillegg til gode rutiner for inn drivning av fordringer. Selskapets policy er at opptjente ikke fakturerte inntekter ikke skal overstige en måneds omsetning

Likviditetsrisiko

Likviditetsrisiko er risikoen for at vi ikke klarer å innfri våre forpliktelser ved forfall. Formålet med selskapets likviditetsstyring er å sikre at vi til enhver tid har tilstrekkelige midler tilgjengelig for å oppfylle våre finansielle og operasjonelle forpliktelser. Selskapets finansavdeling styrer likviditet og finansiering og sikrer tilstrekkelig likviditet for å dekke våre forpliktelser.

Selskapets største utbetaling, med unntak av ordinære lønnskostnader, er utdelingen til de stille interessentene. Før årets foreslåtte utdeling godkjennes av godtgjøringsutvalget tas det tilbørlig hensyn til selskapets likviditetssituasjon.

4 Salgsinntekter

Salgsinntekter omfatter honorar fra kunder for leverte tjenester i løpet av regnskapsperioden. Alle oppdrag omfattes av et engasjementsbrev som beskriver tjenestene som skal leveres, vårt ansvar og honorar. Hver kontrakt består normalt av en leveringsforpliktelse, men det benyttes også rammeavtaler som kan bestå av mange mindre leveranser der hver leveranse utgjør en leveringsforpliktelse. Leveransene prises normalt basert på medgått tid eller som en fastpris.

Alle kontrakter inntektsføres over tid, det vil si etter hvert som tjenestene utføres, men grunnlaget for inntektsføringen kan være forskjellig. Mange av kontraktene kjennetegnes av at kunde løpende mottar og konsumerer fordelene av arbeidet som utføres. For resterende kontrakter, typisk der sluttleveransen er en rapport eller lignende, inntektsføres det over tid, som følge av at leveransen som er under utarbeidelse er uten alternativ bruk for APwC AS, kombinert med at APwC AS løpende har rett til å fakturere for utført arbeid

Engasjementsbrevene gir generelt APwC AS rett til å sende a-konto fakturaer gjennom leveringsperioden. Standard betalingsbetingelser er 20 dager etter faktura er utstedt. En har ingen leveranser der betalingsbetingelsene medfører en vesentlig finansieringskomponent.

Salgsinntekter fordelt på tjenesteområdene for regnskapsårene som endte 30. juni 2022 og 2021 er som følger:

(Beløp i 1 000 kroner)	Salgsinntekter	
	2022	2021
Skatt og forretningsjuridisk bistand	416 928	382 510
MVA, toll og særavgifter	77 510	111 769
Human Resource Services	72 397	61 345
SUM	566 834	555 624

Driftsinntekter fordelt på geografiske områder i Norge for regnskapsårene som endte 30. juni 2022 og 2021, er presentert under:

(Beløp i 1 000 kroner)	Tjenesteområder	
	2022	2021
Nord	23 255	18 805
Vest	93 079	80 618
Rogaland	63 211	64 585
Agder	36 928	31 467
Øst	350 362	360 149
SUM	566 834	555 624

Andre driftsinntekter består av gevinst ved avvikling av virksomhet knyttet til Global Mobility på totalt kr 119,1 millioner.

5 Lønnskostnader

Lønnskostnader omfatter ordinære lønninger, bonuser, andre ytelser til ansatte og sluttpakker.

Selskapet regnskapsfører sluttpakker når det er beviselig forpliktet til å avslutte arbeidsforholdet til nåværende ansatte før pensjonsalder, eller når selskapet gir en sluttpakke som følge av et frivillig tilbud. Tabellen under viser samlede lønnskostnader for regnskapsårene 2022 og 2021:

(beløp i 1 000 kroner)	2022	2021
Lønninger	180 403	184 851
Arbeidsgiveravgift	26 848	25 580
Pensjonskostnader	7 181	7 244
Andre ytelser	11 760	7 959
Sum	226 192	225 635

Gjennomsnittlig årsverk i løpet av regnskapsåret har vært 206 (2021: 234).

Deltakere mottar ikke lønn da disse er eiere. De mottar fast arbeidsgodtgjørelse og overskuddsavhengig tilleggsvederlag som en andel av årets overskudd.

Daglig leder har i 2022 mottatt kr 1,5 millioner (2021: kr 1,5 millioner) i arbeidsgodtgjørelse og kr 9,7 millioner (2021: 3,7 millioner) i overskuddsavhengig tilleggsvederlag. Styrets leder har i 2021 mottatt kr 1,5 millioner (2021: kr 1,5 millioner) i arbeidsgodtgjørelse og kr 2,7 millioner (2021: kr 2,9 millioner) i andel overskudd. Arbeidsgodtgjørelse for daglig leder og styrets leder inkluderer pensjon med kr 0,2 millioner. Det er ikke utbetalt godtgjørelse til styret.

Pensjonsordning:

Det alt vesentlige av selskapets pensjonsforpliktelser er dekket gjennom en innskuddsordning. For denne ordningen kostnadsføres årets premie som totalt beløper seg til 7,2 millioner. Ordningen omfatter 186 personer. Årlig innbetaling til ordningen utgjør 4 % av lønn mellom 1G og 7,1G pluss 9% av lønn mellom 7,1G og 12G.

6 Andre driftskostnader og avskrivning

(beløp i 1 000 kroner)	2022	2021
Leiekostnader*	20 431	19 569
Reisekostnader	1 266	311
Central Service Charges	7 322	6 395
Royalty	84 530	66 847
Datautstyr og programvare	7 549	7 087
Tap på fordringer	(1 467)	3 034
Kontingent/avgifter	1 671	1 623
Kontorholdskostnader	3 126	3 118
Innkjøpte tjenester	49 614	40 613
Forsikring	6 382	6 279
Kurskostnader	3 944	1 633
Andre markedstiltaksutgifter	924	1 211
Annet ikke gruppert	2 860	2 088
Sum	188 153	159 809

***Allokerte leiekostnader**

Kostnadsført revisorhonorar som inngår i regnskapslinjen andre driftskostnader i resultatregnskapet er eksklusive merverdiavgift og fordeler seg på følgende tjenester:

(beløp i 1 000 kroner)	2022	2021
Lovpålagt revisjon	404	317
Attestasjon	15	32
Bistand	61	37
Sum	480	386

Årets avskrivning fordeler seg på følgende eiendeler:

(beløp i 1 000 kroner)	2022	2021
Avskrivning på immaterielle eiendeler	61	61
Avskrivning på biler, inventar og utstyr	681	1 341
Sum	742	1 402

7 Finansinntekter og –kostnader

(beløp i 1 000 kroner)	2022	2021
Finansinntekter:		
Renteinntekter på kortsiktig bankinnskudd	376	79
Mottatt utbytte	1 031	1 070
Annen finansinntekt	1 218	1 414
Sum finansinntekter	2 626	2 563
Finanskostnader:		
Rentekostnader gjeld stille interessenter	(847)	(852)
Rentekostnader gjeld til nærstående parter	(1 351)	(1 368)
Andre finanskostnader	(1 632)	(1 598)
Sum finanskostnader	(3 830)	(3 818)
Netto finansposter	(1 204)	(1 255)

8 Skattekostnad

Skattekostnaden består av betalbar skatt og utsatt skatt. Skatt blir resultatført, bortsett fra når den relaterer seg til poster som er ført over utvidet resultat eller direkte mot egenkapitalen. Hvis det er tilfellet, blir skatten også ført over utvidet resultat eller direkte mot egenkapitalen. Betalbar skatt for perioden beregnes i samsvar med norsk skattelovgivning.

(beløp i 1 000 kroner)	2022	2021
<i>Beregning av årets skattegrunnlag:</i>		
Resultat før skattekostnad og utdeling til stille interessenter	185 475	81 308
Utdeling til stille interessenter	(154 029)	(80 486)
Ordinært resultat før skattekostnad	31 446	821
Permanente forskjeller	(6)	(8)
Endring i midlertidige forskjeller	(22)	(40)
3% av netto skattefrie inntekter (utdeling)	736	19
Årets skattegrunnlag	32 153	792
22% betalbar skatt	7 074	174
Endring i utsatt skatt	5	9
For mye/lite avsatt skatt tidligere år	(14)	9
Sum skattekostnad i resultatregnskapet	7 064	192

(beløp i 1 000 kroner)	2022	2021
<i>Avstemming effektiv skatt:</i>		
Årets skattekostnad	7 064	192
22% nominell skatt av resultat før skatt	6 918	181
Forskjell nominell og effektiv skattekostnad	146	11
Endring skattesats	-	-
Endring i 3% netto skattefrie inntekter	159	-
For mye/lite avsatt	(14)	9
Sum forskjell	146	11
Effektiv skatt i prosent	22,5%	23,4%

9 Utdeling til stille interessenter

Endelig utdeling av overskudd til stille interessenter, gjøres når årsregnskapet er godkjent. Basert på dette regnskapet er estimert resultat, som kan henføres de stille interessentene, kr 151,8 millioner (2021: kr 80,5 millioner).

Gjennomsnittlig resultat per stille interessent var kr 4,9 millioner i 2022 (2021: kr 2,8 millioner). Det beregnes ved å dele det totale tilgjengelige resultatet for utdeling på gjennomsnittlig antall stille interessenter.

10 Immaterielle eiendeler

Immaterielle eiendeler knyttet til utvikling av faglig databaseverktøy og regnskapsføres opprinnelig til anskaffelseskostnad og avskrives lineært over forventet økonomisk levetid, som er tre år. Nedskrivning vurderes når det foreligger indikatorer for verdifall.

(beløp i 1 000 kroner)	Programvare
Anskaffelseskost:	
Pr. 30. juni 2020	1 445
Tilgang	-
Avgang	-
Pr. 30. juni 2021	1 445
Tilgang	-
Avgang	545
Pr. 30. juni 2022	900
Akkumulerte av- og nedskrivninger:	
Pr. 30. juni 2020	(1 083)
Avgang	-
Årets avskrivning	(61)
Pr. 30. juni 2021	(1 143)
Avgang	303
Årets avskrivning	(61)
Pr. 30. juni 2022	(900)
Balanseført verdi	
Pr. 30. juni 2021	303
Pr. 30. juni 2022	(0)

11 Forpliktelser under inngåtte avtaler

Selskapet har inngått en avtale med PwC AS om å disponere lokaler på de steder hvor selskapet er representert. Det foreligger ikke en leieavtale på identifiserbare kontorplasser. Vederlaget er vist i note 6 som leiekostnader.

12 Inventar og utstyr

Varige driftsmidler balanseføres og avskrives lineært over driftsmidlenes forventede økonomiske levetid. Vedlikehold av driftsmidler kostnadsføres løpende under driftskostnader. Påkostninger eller forbedringer tillegges driftsmidlets kostpris og avskrives i takt med avskrivning av driftsmidlet.

(beløp i 1 000 kroner)	Inventar og utstyr
Anskaffelseskost:	
Pr. 30. juni 2020	4 304
Tilgang	84
Avgang/utrangering	512
Pr. 30. juni 2021	3 876
Tilgang	198
Avgang/utrangering	-
Pr. 30. juni 2022	4 075
Akkumulerte av- og nedskrivninger:	
Pr. 30. juni 2020	(2 129)
Avgang/utrangering	(460)
Årets avskrivning	(1 341)
Pr. 30. juni 2021	(3 010)
Avgang/utrangering	-
Årets avskrivning	(681)
Pr. 30. juni 2022	(3 691)
Balanseført verdi:	
Pr. 30. juni 2021	866
Pr. 30. juni 2022	383

Inventar og utstyr måles til kost fratrukket akkumulerte avskrivninger og eventuelle nedskrivninger. Avskrivninger fordeles lineært over forventet levetid fra tidspunktet eiendelen er tilgjengelig for bruk.

Se følgende brukstider:

- Inventar 10-15 år
- Utstyr 3-8 år

Reparasjons- og vedlikeholdskostnader som utføres føres over resultatregnskapet når de påløper.

13 Kundefordringer og andre fordringer

Kundefordringer oppstår ved omsetning av tjenester som er innenfor den ordinære driftssyklusen. Kundefordringer innregnes første gang til pålydende som er virkelig verdi, da en ikke har salgstransaksjoner med vesentlig finansieringskomponent. I etterfølgende måling måles fordringene til pålydende med fradrag for forventet tap. Avsetning for tap gjøres basert på individuelle vurderinger av den enkelte fordring. Som følge av svært lave historiske tap, anses forventet tap på ikke forfalte fordringer der en ikke har kunnskap om forhold som medfører økt kredittrisiko som ubetydelig.

Driftsinntekter som er opptjent men ikke fakturert, presenteres som kundefordringer gitt at APwC AS har en ubetinget rett til å fakturere det opptjente beløpet.

(beløp i 1 000 kroner)	Noter	2022	2021
Kundefordringer		137 307	158 489
Opptjent ikke fakturert		31 478	45 616
Sum kundefordringer		168 785	204 106
Fordringer på nærstående parter	21	2 565	8 664
Forskuddsbetalinger		6 932	6 466
Andre fordringer		11 496	1 119
Sum kundefordringer og andre fordringer		189 778	220 354

Aldring og kreditrisiko knyttet til kundefordringer analyseres slik:

(beløp i 1 000 kroner)	2022	2021
Ikke forfalte poster	116 573	124 177
Inntil 3 måneder	15 805	27 261
3 til 6 måneder	4 251	6 011
Mer enn 6 måneder	7 283	9 602
Avsetning for tap på kundefordringer	(6 605)	(8 561)
Pr. 30. juni	137 307	158 489

Bevegelse i avsetning for nedskrivning på kundefordringer:

(beløp i 1 000 kroner)	2022	2021
Pr. 1. juli	8 561	9 421
Avsetning for nedskrivning av fordringer	(1 532)	2 842
Fordringer som er avskrevet i løpet av året	(470)	(3 729)
Innkomet på tidligere avskrevne fordringer	45	26
Pr. 30. juni	6 605	8 561

Årets kostnadsførte tap knyttet til kundefordringene:

(beløp i 1 000 kroner)	2022	2021
Avsetning til tap	(1 892)	(860)
Fordringer som er avskrevet i løpet av året	470	3 729
Innkomet på tidligere avskrevne fordringer	(45)	(26)
Resultatført tap på fordring	(1 467)	2 842

14 Kontanter

Kontanter og kontantekvivalenter omfatter kontanter, bankinnskudd og andre kortsiktige og lett omsettelige investeringer med forfall på mindre enn tre måneder. Virkelig verdi av kontanter og kontantekvivalenter er tilsvarende bokførte balanseverdier grunnet den korte løpetiden på de forskjellige instrumentene. Selskapets kontanter og kontantekvivalenter er i hovedsak i norske kroner.

(beløp i 1 000 kroner)	2022	2021
Kontanter og bankinnskudd	209 121	58 253

Skyldig skattetrekk pr 30.6.22 er kr 4,3 millioner som er inkludert i skyldig offentlige avgifter.. Bundet bankinnskudd for skattetrekk er på kr 0 millioner. Skyldig skattetrekk dekkes av bankgaranti. Selskapet har en bankgaranti på kr 14,0 millioner.

15 Aksjekapital og aksjonærinformasjon

Aksjekapitalen på kr 1,300 millioner består av 52 aksjer à 25 000. 13 A1-aksjer og 8 A2 aksjer med stemmerett eies av de internasjonale stille deltakere, mens 31 B-aksjer uten stemmerett eies av de internasjonale og nasjonale stille deltakere.

Pr 30.06.2022 har APwC AS egne aksjer som utgjør 15,4 % av selskapets totale A1-, A2- og B-aksjer. Selskapets aksjonærer inklusive daglig leder, medlemmer av ledergruppe og styret:

Eier av invest selskap	Nærstående jfr RL § 7-30-b	Eier-andel A1-aksjer	Eier-andel A2-aksjer	Eier-andel B-aksjer	Fordring på Adv PwC pr 30.06.22
Agnetha Johansen Åsheim	Ledergruppe, styremedlem	-	-	3,23%	1 512
Bendik Harstad		-	-	3,23%	1 417
Dag Saltnes		7,69%	12,50%	3,23%	3 576
Daniel Næsse		-	-	3,23%	875
Espen Qvist		-	-	3,23%	3 165
Eivind Falck-Ytter		-	-	3,23%	990
Gaute Øverland Corneliusen	Ledergruppe	-	-	3,23%	2 342
Gunnar Holm Ringen		-	-	3,23%	5 175
Gunn Merete Paulsen		-	-	3,23%	1 071
Hilde Thorstad	Ledergruppe	-	-	3,23%	3 212
Hugo Marøy	Styremedlem	-	-	3,23%	1 915
Jan Egill Wendelboe Aarø		-	-	3,23%	2 151
Kjell Richard Manskow	Ledergruppe	7,69%	12,50%	3,23%	8 145
Kjersti Aksnes Gjesdahl		-	-	3,23%	1 614
Kjetil Vinnes Raknerud		-	-	3,23%	890
Lars Helge Aasen	Ledergruppe, styremedlem	7,69%	12,50%	3,23%	8 426
Lars Walby		-	-	3,23%	2 113
Marit Barth	Ledergruppe, styremedlem	-	-	3,23%	3 373
Per Christian Ask		-	-	3,23%	1 685
Pål Heggernes		-	-	3,23%	7 394
Steinar Hareide		7,69%	12,50%	3,23%	7 646
Stian Roska Revheim	Ledergruppe	7,69%	12,50%	3,23%	4 023
Stian Ordahl			-	3,23%	976
Ståle Wangen	Styremedlem	7,69%	12,50%	3,23%	4 846
Svein Gunnar Stang-Hansen	Styrets leder	7,69%	12,50%	3,23%	1 686
Tor Bjarne Dahl		-	-	3,23%	1 913
Trond Ingebrigtsen	Daglig leder, ledergruppe	7,69%	12,50%	3,23%	8 426
Yngvar Engelstad Solheim				3,23%	2 712

16 Utsatt skattefordel og betalbar skatt

Det er beregnet utsatt skattefordel på midlertidige forskjeller mellom skattemessige og regnskapsmessige verdier på eiendeler og gjeld. Utsatt skatt beregnes ikke på goodwill. Dersom en midlertidig forskjell oppstår ved første gangs balanseføring av en gjeld eller eiendel i en transaksjon, som ikke er en virksomhetssammenslutning, og som på transaksjonstidspunktet verken påvirker regnskaps- eller skattemessig resultat, blir utsatt skatt ikke balanseført. Utsatt skatt fastsettes ved bruk av skattesatser og skattelover som er vedtatt eller i det alt vesentlige er vedtatt på balansedagen, og som antas å skulle benyttes når den utsatte skattefordelen realiseres eller når den utsatte skatten gjøres opp. Utsatt skattefordel balanseføres i den grad det er sannsynlig at fremtidig skattepliktig inntekt vil foreligge der de skattereduserende midlertidige forskjellene kan utnyttes.

(beløp i 1 000 kroner)	2022	2021
<i>Oversikt over midlertidige forskjeller:</i>		
Fordringer	(45)	(61)
Anleggsmidler	(4)	(5)
Avsetning etter god regnskapsskikk	(10)	(14)
Netto skattereduserende forskjeller	(60)	(80)
22% Utsatt skatt av netto skattereduserende forskjeller, ført i balansen	(13)	(17)
Sum utsatt skattefordel ført i balansen	(13)	(17)

Herav resultatført utsatt skatt

Skyldig beregnet betalbar skatt pr 30.06	(7 074)	(174)
Avsatt ikke ilignet skatt tidligere periode	(174)	(175)
Betalt forskuddsskatt/restskatt i perioden	165	184
For lite/mye betalt forskuddsskatt i perioden	9	(9)
Skyldig betalbar skatt i balansen 30.06	(7 074)	(174)

17 Annen kortsiktig gjeld

Posten består hovedsakelig av periodiseringer for mottatte, men ikke betalte tjenester og gjeld til ansatte, hovedsakelig feriepenger, bonus, samt påløpt ikke utbetalt lønn og ferie.

(beløp i 1 000 kroner)	2022	2021
Gjeld til nærstående parter (note 21)	176 538	101 585
Skyldig lønn (feriepenger, bonus mv)	45 075	58 056
Avsetning vedr. erstatninger (note 18)	1 000	3 564
Øvrige påløpte kostnader	1 843	1 350
Sum	224 456	164 555

18 Avsetning for usikre forpliktelser

Avsetninger regnskapsføres når selskapet har en rettslig eller selvpålagt forpliktelse som en følge av en tidligere hendelse, det foreligger en sannsynlighetsovervekt at det vil skje et økonomisk oppgjør som følge av denne forpliktelsen og beløpets størrelse kan måles pålitelig.

(beløp i 1 000 kroner)	2022
IB	1 350
Utbetalinger	-
Reversering av ubrukte avsetninger	(350)
Ny avsetning	-
UB	1 000

Regnskapsført avsetning representerer kostnadene for å forsvare og avslutte alle krav hvor det er sannsynlig at kostnader vil påløpe. Med unntak av det som er avsatt i regnskapet, forventes det ikke at det vil oppstå vesentlige forpliktelser som følge av de betingede forpliktelsene. Selskapet har inngått forsikringer som sikrer skadesløsholdelse. Det gis ingen ytterligere opplysninger om krav eller nivået på forsikringsordningen da dette kan skade APwC AS sin stilling i potensielle rettsaker.

19 Kontantstrøm fra driftsaktiviteter

(beløp i 1 000 kroner)	Noter	2022	2021
Årsresultat før skatt og utdeling av andel overskudd til stille interessenter		185 473	81 307
Avskrivning	6	742	1 402
Gevinst ved salg av virksomhet		(119 060)	-
Endringer i arbeidskapitalelementer			
Kundefordringer	13	35 321	(43 886)
Leverandørgjeld		(1 996)	4 358
Andre tidsavgrensningsposter		50 954	26 739
Kontantstrøm fra driftsaktiviteter		151 433	69 920

20 Pantstillelser og garantiansvar

(beløp i 1000 kroner)	Noter	2022	2021
Kundefordringer som er sikret ved pant som sikkerhet for garantier		140 000	140 000
Bokført verdi av kundefordringer	13	168 785	204 106

21 Nærstående parter

APwC AS med datterselskapet PwC Tax Services AS er en del av et revisjons-, advokat- og rådgivningsmiljø (PwC Norge) som omfatter PricewaterhouseCoopers AS. PricewaterhouseCoopers AS anses som samarbeidende selskap og nærstående.

PricewaterhouseCoopers AS og PwC Tax Services AS har hatt følgende transaksjoner med selskapet i periodene:

(beløp i 1000 kroner)	2022	2021
Salg av tjenester	117 626	87 473
Viderebelastning av felleskostnader	445	481
Royalty	(84 530)	(66 847)
Non-compete kompensasjon	(50 000)	-
Renter	(1 348)	(1 359)
Belastning av felleskostnader	(87 107)	(55 006)
Kjøp av tjenester	(30 421)	(25 808)

Fordringer og gjeld til nærstående parter er angitt i henholdsvis note 13 og 17.

APwC AS er hovedmann og fullt ansvarlig deltaker i Advokatfirmaet PricewaterhouseCoopers Indre Selskap (APwC IS). Partnerne er stille deltakere i det indre selskapet. Det indre selskapets oppgave er i hovedsak å regulere ansvarsforholdet mellom eierne. APwC IS opptretr ikke utad som selskap. Partnerne er også stille deltakere i PricewaterhouseCoopers IS og deltakerne er via egne eierselskap aksjonærer i PricewaterhouseCoopers AS.

22 Aksjer i datterselskap

Investeringer etter kostmetoden

Selskap	Forretnings kontor	Eier- andel	Stemme- andel	Egen- kapital	Resultat	Balanseført verdi
PwC Tax Services AS	Oslo	100%	100%	450	1 032	100
Verdi i årsregnskapet						100

23 Klientmidler

(beløp i 1 000 kroner)	2022	2021
Totalt klientmidler	18 892	44 818
Totalt klientansvar	(18 892)	(44 818)
Sum	-	-

Iht Advokatforskriften §3 A-3 er dette presentert netto i balansen.

24 Hendelser etter balansedagen

Det foreligger ingen hendelser etter balansedagen som er vurdert å være av vesentlig betydning for årsregnskapet per 30. juni 2022.

Til generalforsamlingen i
Advokatfirmaet PricewaterhouseCoopers AS

UAVHENGIG REVISORS BERETNING FOR 2022

Konklusjon

Vi har revidert Advokatfirmaet PricewaterhouseCoopers AS sitt årsregnskap som består av:

- selskapsregnskapet, som viser et positivt totalresultat på TNOK 24 382, og som består av balanse per 30. juni 2022, resultatregnskap, oppstilling over endringer i egenkapital og kontantstrømoppstilling, for regnskapsåret avsluttet per denne datoen og noter til årsregnskapet, herunder et sammendrag av viktige regnskapsprinsipper, og
- konsernregnskapet, som viser et positivt totalresultat på TNOK 24 383, og som består av balanse per 30. juni 2022, resultatregnskap, oppstilling over endringer i egenkapital og kontantstrømoppstilling, for regnskapsåret avsluttet per denne datoen og noter til årsregnskapet, herunder et sammendrag av viktige regnskapsprinsipper.

Etter vår mening

- oppfyller årsregnskapet gjeldende lovkrav,
- gir selskapsregnskapet et rettviseende bilde av selskapets finansielle stilling per 30. juni 2022 og av dets resultater og kontantstrømmer for regnskapsåret avsluttet per denne datoen i samsvar med regnskapslovens regler og god regnskapsskikk i Norge, og
- gir konsernregnskapet et rettviseende bilde av konsernets finansielle stilling per 30. juni 2022 og av dets resultater og kontantstrømmer for regnskapsåret avsluttet per denne datoen i samsvar med regnskapslovens regler og god regnskapsskikk i Norge.

Grunnlag for konklusjonen

Vi har gjennomført revisjonen i samsvar med de internasjonale revisjonsstandardene International Standards on Auditing (ISA-ene). Våre oppgaver og plikter i henhold til disse standardene er beskrevet nedenfor under Revisors oppgaver og plikter ved revisjonen av årsregnskapet. Vi er uavhengige av selskapet slik det kreves i lov, forskrift og International Code of Ethics for Professional Accountants (inkludert internasjonale uavhengighetsstandarder) utstedt av the International Ethics Standards Board for Accountants (IESBA-reglene), og vi har overholdt våre øvrige etiske forpliktelser i samsvar med disse kravene. Innhentet revisjonsbevis er etter vår vurdering tilstrekkelig og hensiktsmessig som grunnlag for vår konklusjon.

Øvrig informasjon

Styret og daglig leder (ledelsen) er ansvarlig for øvrig informasjon. Øvrig informasjon består av årsberetningen, men inkluderer ikke årsregnskapet og revisjonsberetningen. Vår konklusjon om revisjonen av årsregnskapet dekker ikke øvrig informasjon, og vi attesterer ikke den øvrige informasjonen.

I forbindelse med revisjonen av årsregnskapet er det vår oppgave å lese årsberetningen. Formålet er å vurdere hvorvidt det foreligger vesentlig inkonsistens mellom årsberetningen og årsregnskapet og den kunnskap vi har opparbeidet oss under revisjonen av årsregnskapet, eller hvorvidt informasjon i årsberetningen ellers fremstår som vesentlig feil. Vi har plikt til å rapportere dersom årsberetningen fremstår som vesentlig feil. Vi har ingenting å rapportere i så henseende.

Basert på kunnskapen vi har opparbeidet oss i revisjonen, mener vi at årsberetningen

- er konsistent med årsregnskapet og
- inneholder de opplysninger som skal gis i henhold til gjeldende lovkrav.

Ledelsens ansvar for årsregnskapet

Ledelsen er ansvarlig for å utarbeide årsregnskapet og for at det gir et rettviseende bilde i samsvar med regnskapslovens regler og god regnskapsskikk i Norge. Ledelsen er også ansvarlig for slik intern kontroll som den finner nødvendig for å kunne utarbeide et årsregnskap som ikke inneholder vesentlig feilinformasjon, verken som følge av misligheter eller utilsiktede feil.

Ved utarbeidelsen av årsregnskapet må ledelsen ta standpunkt til selskapets evne til fortsatt drift og opplyse om forhold av betydning for fortsatt drift. Forutsetningen om fortsatt drift skal legges til grunn for årsregnskapet så lenge det ikke er sannsynlig at virksomheten vil bli avvirket.

Revisors oppgaver og plikter ved revisjon av årsregnskapet

Vårt mål er å oppnå betryggende sikkerhet for at årsregnskapet som helhet ikke inneholder vesentlig feilinformasjon, verken som følge av misligheter eller utilsiktede feil, og å avgi en revisjonsberetning som inneholder vår konklusjon. Betryggende sikkerhet er en høy grad av sikkerhet, men ingen garanti for at en revisjon utført i samsvar med ISA-ene, alltid vil avdekke vesentlig feilinformasjon som eksisterer. Feilinformasjon kan oppstå som følge av misligheter eller utilsiktede feil. Feilinformasjon blir vurdert som vesentlig dersom den enkeltvis eller samlet med rimelighet kan forventes å påvirke økonomiske beslutninger som brukerne foretar basert på årsregnskapet.

Som del av en revisjon i samsvar med lov, forskrift og god revisjonsskikk i Norge, herunder ISA-ene, utøver vi profesjonelt skjønn og utviser profesjonell skepsis gjennom hele revisjonen. I tillegg:

- identifiserer og anslår vi risikoen for vesentlig feilinformasjon i årsregnskapet, enten det skyldes misligheter eller utilsiktede feil. Vi utformer og gjennomfører revisjonshandlinger for å håndtere slike risikoer, og innhenter revisjonsbevis som er tilstrekkelig og hensiktsmessig som grunnlag for vår konklusjon. Risikoen for at vesentlig feilinformasjon som følge av misligheter ikke blir avdekket, er høyere enn for feilinformasjon som skyldes utilsiktede feil, siden misligheter kan innebære samarbeid, forfalskning, bevisste utelatelser, uriktige fremstillinger eller overstyring av intern kontroll
- opparbeider vi oss en forståelse av den interne kontroll som er relevant for revisjonen, for å utforme revisjonshandlinger som er hensiktsmessige etter omstendighetene, men ikke for å gi uttrykk for en mening om effektiviteten av selskapets interne kontroll
- evaluerer vi om de anvendte regnskapsprinsippene er hensiktsmessige og om regnskapsestimaterne og tilhørende noteopplysninger utarbeidet av ledelsen er rimelige
- konkluderer vi på hensiktsmessigheten av ledelsens bruk av fortsatt drift-forutsetningen ved avleggelsen av årsregnskapet, basert på innhentede revisjonsbevis, og hvorvidt det foreligger vesentlig usikkerhet knyttet til hendelser eller forhold som kan skape tvil av betydning om selskapets evne til fortsatt drift. Dersom vi konkluderer med at det eksisterer vesentlig

usikkerhet, kreves det at vi i revisjonsberetningen henleder oppmerksomheten på tilleggsopplysningene i årsregnskapet, eller, dersom slike tilleggsopplysninger ikke er tilstrekkelige, at vi modifierer vår konklusjon om årsregnskapet og årsberetningen. Våre konklusjoner er basert på revisjonsbevis innhentet inntil datoen for revisjonsberetningen. Etterfølgende hendelser eller forhold kan imidlertid medføre at selskapet ikke fortsetter driften

- evaluerer vi den samlede presentasjonen, strukturen og innholdet i årsregnskapet, inkludert tilleggsopplysningene, og hvorvidt årsregnskapet gir uttrykk for de underliggende transaksjonene og hendelsene på en måte som gir et rettviseende bilde
- Innhenter vi tilstrekkelig og hensiktsmessig revisjonsbevis vedrørende den finansielle informasjonen til enhetene eller forretningsområdene i konsernet for å kunne gi uttrykk for en mening om det konsoliderte årsregnskapet. Vi er ansvarlige for å lede, følge opp og gjennomføre konsernrevisjonen. Vi alene er ansvarlige for vår revisjonskonklusjon.

Vi kommuniserer med styret blant annet om det planlagte omfanget av revisjonen og til hvilken tid revisjonsarbeidet skal utføres. Vi utveksler også informasjon om forhold av betydning som vi har avdekket i løpet av revisjonen, herunder om eventuelle svakheter av betydning i den interne kontrollen.

Oslo, 17. oktober 2022

PKF REVISJON AS


Barbro Hanekamhaug
statsautorisert revisor