



Advokatfirmaet PricewaterhouseCoopers AS

ÅRSBERETNING 2023

Virksomheten

Konsernregnskapet består av morselskapet Advokatfirmaet PricewaterhouseCoopers AS og heleid datterselskap PwC Tax Services AS (samlet konsernet).

Konsernet er et kompetansehus med 190 ansatte. Konsernet driver advokatvirksomhet og rådgivning med naturlig tilknytning til advokatvirksomheten. Forretningsvirksomhet er rettet mot det nasjonale og det internasjonale markedet, særlig gjennom samarbeid med andre selskap i PricewaterhouseCoopers over hele verden. Vårt hovedkontor er i Oslo, og vi legger vekt på lokal tilstedeværelse gjennom 9 kontorer over hele landet. Våre kunder inkluderer små og store lokale virksomheter, nasjonale og internasjonale konsern, samt offentlig sektor.

Konsernets målsetting er å bidra til god styring og kontroll på våre klienters juridiske forhold, med særlig fokus på skatt, avgift og selskapsrettslige forhold, og for øvrig tilhørende juridiske tjenester. Gjennom kontinuerlig fokus på å oppnå denne målsetningen vil vi positivt påvirke våre klienters evne til verdiskapning og utvikling.

Konsernet er tilknyttet det internasjonale PwC-nettverket.

Eierstyring og selskapsledelse

Konsernet styres av partnerne gjennom beslutninger i generalforsamlingen etter anerkjente prinsipper for god eierstyring og selskapsledelse. Prinsippene skal sørge for en mest mulig transparent, forutsigbar og rettferdig behandling av virksomhetens partnere og medarbeidere. Samtidig underbygger god eierstyring og selskapsledelse selskapets strategiske målsetning om høy kvalitet i tjenesteleveransene.

Generalforsamlingen er det øverste organet i Advokatfirmaet PricewaterhouseCoopers AS og har den myndighet som er regulert i aksjeloven. Styret i Advokatfirmaet PricewaterhouseCoopers AS fastsetter selskapets strategiske mål og ser til at det finnes nødvendig personell og finansielle ressurser til å nå målene. Styret skal føre tilsyn med at ledelsen implementerer og gjennomfører vedtatt strategi. Konsernet har styreansvarsforsikring som dekker det ansvar som styremedlemmene og daglig leder har i kraft av sin funksjon.

En beskrivelse av vår strategi og arbeid innenfor bærekraft er nærmere beskrevet i PwCs Års- og bærekraftrapport. PwC Norge er underlagt Åpenhetsloven og har utarbeidet en redegjørelse for vårt arbeid. Rapporten og redegjørelsen er tilgjengelig på våre hjemmesider, www.pwc.no.

Finansiell informasjon

Regnskapsåret 2023 er fra 1. juli 2022 til 30. juni 2023.

Konsernet hadde i siste regnskapsår en omsetning på kr 543,0 millioner tilsvarende en reduksjon på -5,4 %. Morselskapets omsetning ble redusert med -6,0 % til kr 532,6 millioner. Drifts- og administrasjonskostnader i konsernet, som også inkluderer utgifter og utlegg som

viderefaktureres til kunder, er redusert med -8,5 % og -9,0 % i morselskapet. Samlet sett gir dette et driftsresultat i konsernet på kr 80,4 millioner og i morselskapet på kr 78,3 millioner. Nedgangen i både driftsresultat og årsresultat er blant annet knyttet til salg og avvikling av virksomhet som inngår i posten andre driftsinntekter i regnskapsåret 2022 på totalt kr 119,1 millioner.

Sum egenkapital og gjeld var ved utgangen av året kr 287,1 millioner for konsernet og kr 284,7 millioner for morselskapet, herav utgjør egenkapitalen kr 29,8 millioner i konsernet og kr 29,4 millioner for morselskapet. I tillegg har partnerne ytet finansiering med lån på kr 24,6 millioner i begge selskapene, slik at samlet finansiering fra partnerne utgjør henholdsvis 8,6 % i konsernet og 8,6 % i morselskapet av sum egenkapital og gjeld. Gjeld til stille interessenter er klassifisert som kortsiktig gjeld.

Sum kontanter og kontantekvivalenter var i konsernet kr 64,3 millioner og kr 62,6 millioner i morselskapet ved periodens slutt. Netto kontantstrøm fra konsernet var kr 9,6 millioner og kr 7,6 millioner i morselskapet. Differanse mellom driftsresultatet i resultatoppstillingen og netto kontantstrøm fra driftsaktiviteter i kontantstrømoppstillingen består primært av avskrivninger på kr 0,1 millioner, endringer i kundefordringer i konsernet på kr -38,1 millioner samt leverandørgjeld og andre tidsavgrensninger på kr -30,3 millioner. Tilsvarende tall i morselskapet var kr 0,1 millioner i avskrivninger, kr -36,2 millioner kundefordringer samt kr -33,7 millioner i leverandørgjeld og andre tidsavgrensningposter.

I henhold til § 3-3a i regnskapsloven, bekrefter styret at forutsetningen om fortsatt drift er til stede, og at konsernregnskapet er utarbeidet under forutsetning om fortsatt drift. Styret og ledelsen mener at mor- og konsernregnskapet gir et rettviseende bilde av virksomheten i regnskapsåret.

Finansiell risiko

Markedsrisiko

Valutarisiko

Konsernet har ingen vesentlige finansielle markedsrisikoer og har ikke resultatposter eller balanseposter av betydning i utenlandsk valuta.

Renterisiko

Konsernet har ingen vesentlige langsiktige lånefasiliteter som renteberegnes. For kortsiktige lånefasiliteter med flytende rente eksponeres konsernet for rentesvingninger som påvirker kontantstrømmene.

Prisrisiko

Konsernets eksponering mot prisrisiko er delvis sikret ettersom våre oppdrag hovedsakelig har avtalt honorarforutsetninger, enten fastpris eller time for time, i engasjementsbrev før arbeidet starter.

Kredittrisiko

Kredittrisiko er risikoen for at våre kunder vil påføre oss finansielt tap ved ikke å oppfylle sine forpliktelser. En stor andel av kundene våre er store og anerkjente selskaper hvor vi vurderer kredittrisikoen som lav, men vi har også mange mindre kunder hvor kredittrisikoen kan være høyere. Vi styrer vår kredittrisiko ved kontinuerlig oppfølging av løpende fakturering i tillegg til gode rutiner for inndrivelse av fordringer. Konsernets policy er at opptjente ikke fakturerte inntekter ikke skal overstige en måneds omsetning.

Likviditetsrisiko

Likviditetsrisiko er risikoen for at vi ikke klarer å innfri våre forpliktelser ved forfall. Formålet med konsernets likviditetsstyring er å sikre at vi til enhver tid har tilstrekkelige midler tilgjengelig for å oppfylle våre finansielle og operasjonelle forpliktelser. Konsernets finansavdeling styrer likviditet og finansiering og sikrer tilstrekkelig likviditet for å dekke våre forpliktelser.

Konsernets største utbetaling, med unntak av ordinære lønnskostnader, er utdelingen til de stille interessentene. Før årets foreslåtte utdeling godkjennes av godtgjørelsesutvalget tas det tilbørlig hensyn til konsernets likviditetssituasjon.

Operasjonell risiko

Overholdelse av lover og bransjestandarder for advokater er den viktigste forretningsmessige og finansielle risikoen vi står overfor. Konsernet har etablert et kvalitetssikringssystem som sikrer at vi til enhver tid overholder kravene til advokat- og rådgivningsvirksomheten og leverer tjenester med høy kvalitet til våre kunder. Regulatoriske endringer kan føre til vesentlige indirekte endringer i forhold til hva slags type rådgivning vi kan yte til de av våre klienter som er revidert av PricewaterhouseCoopers AS ("PwC AS"). Mens markedet for skatte- og avgiftsmessig bistand er forholdsvis konstant, er markedet for bl.a. transaksjonsrådgivningstjenester mer konjunkturavhengig.

Arbeidsmiljø og organisasjon

PwC har som mål å være ledende på utvikling av talenter og gjennom det sikre at våre medarbeidere til enhver tid både har ferdighetene og robustheten de trenger i en verden som er i stadig endring. Vi er opptatt av at våre medarbeidere trives og likestilles gjennom hele sin karrierereise hos oss. Dette sørger vi for gjennom fokus på tiltak knyttet til likestilling, inkludering, samt mentale helse og generell trivsel på arbeidsplassen.

For å måle og kontinuerlig forbedre oss som arbeidsgiver gjennomfører PwC en årlig medarbeiderundersøkelse, Global People Survey (GPS). Her kartlegges forhold knyttet til medarbeiderengasjement, inkludering og mangfold, meningsfullt arbeid, lojalitet, lederatferd og forhold knyttet til «work-life balance» (balanse mellom arbeid og privatliv). Det blir etter hver gjennomføring utarbeidet tiltak både nasjonalt og lokalt for å svare ut medarbeidernes innspill. I årets undersøkelse skårer vi svært høyt på både engasjement, trivsel og inkluderende kultur, noe vi er svært fornøyd med.

Arbeidsbelastningen i konsernet kan for noen til tider være høy som følge av lovpålagte frister og konkrete behov for leveranser hos våre kunder. «Work-life balance» kan derfor tidvis oppleves som utfordrende for noen medarbeidere. Vi ser at spesielt nyutdannede medarbeidere er opptatt av å ha en bærekraftig balanse i hverdagen. Dette er noe vi har et kontinuerlig fokus på gjennom å legge til rette for god ressursstyring og individuelle dialoger rundt behov. Vi har tett oppfølging av arbeidstid, for å gjøre det mulig å omfordele oppgaver og ansvar på en god måte ved behov. Rapportering gjennom året viser en positiv utvikling i overtidsbruken for våre Associates og Senior Associates.

Videre er vi som arbeidsgiver opptatt av å gi fleksibilitet, samt at vi har gode teknologiske løsninger som sikrer at man kan jobbe effektivt fra den lokasjonen som passer best. Dette tror vi bidrar til at den enkelte medarbeider kan gjøre tilpasninger i hverdagen som gjør at de kan ivareta forpliktelser både privat og på jobb på en god måte. Medarbeidere under Managernivå har mulighet til å avspasere overtid i roligere perioder, mens medarbeidere på Managernivå og opp til Director har en ekstra ferieuke.

I løpet av det siste regnskapsåret ble det registrert et totalt sykefravær på 2157 dager, som utgjør 4,37% av normal arbeidstid. Advokatfirmaet PwC har hatt en sykefraværspersent i FY23 som var litt høyere enn i FY22. Økningen i sykefraværstallene de to siste årene skyldes blant

annet opphopning av virus vi var beskyttet mot før pandemien som mange nå blir smittet av og ikke har et like godt forsvar mot. Vi har ikke mange langvarige sykefravær, og andelen av sykmeldinger som anses kortvarige holder seg stabilt i FY23. Selv om vi ikke har kunnskap om diagnose for våre sykmeldinger, er vår opplevelse at betydelige deler av sykefraværet er knyttet til ulike virussykdommer, muskel- og skjelettplager og psykisk helse. Vi har hatt fokus på å bistå ledere i oppfølging av sykmeldte medarbeidere gjennom FY23, herunder gjennom å sikre guiding av ledere og ved å gjennomgå informasjonssidene våre om lederes oppfølging av sykefravær.

Vi har videre stort fokus på å ivareta våre medarbeidere og sikre en bærekraftig arbeidshverdag, og har inkludert opplæring i dette på flere milepæls- og lederutviklingsprogrammer. Vi har mange gode tilbud til våre medarbeidere innen både fysisk og psykisk helse, både forebyggende og behandlende tiltak for å støtte opp om en bærekraftig arbeidshverdag. Blant annet tilbyr vi psykologtjeneste gjennom helseforsikring og privat leverandør, samt online mental helsehjelp. Alle medarbeidere får tilbud om frivillig helsekontroll gjennom bedriftshelsetjenesten, og fikk i FY23 tilbud om influensavaksinerings. I tillegg har alle medarbeidere gratis tilgang til meditasjonsapp, samt internt utviklet forebyggende materiell for god helse gjennom PwC Habit Bank og andre læringsressurser. Vi opplever at våre medarbeidere er proaktive med hensyn til å jobbe forebyggende for å opprettholde god helse, noe vi ser gjennom bruk av våre helsetilbud.

Tabellen nedenfor viser sykefravær siste 3 regnskapsår:

Totalt sykefravær	FY23	FY22	FY21
Antall dager	2157	1 830	2 083
Prosent %	4.37%	3,80%	3,37%

Det er ikke påvist alvorlige skader eller ulykker i forbindelse med utøvelsen av arbeid i PwC inneværende år. Medarbeidere bruker mye av tiden sin foran PC og vi ser som følge av dette at noen får slitasjeskader. PwC har fokus på å minimere omfanget av slike skader blant annet ved støtte til fysioterapi gjennom helseforsikring og ved initiativer som for eksempel jobbstrekk og tilbud om webinar gjennom bedriftshelsetjenesten med fokus på ergonomi.

Våre verdier setter rammene for vår kultur og vårt arbeidsmiljø. I PwC har vi nulltoleranse for mobbing, trakassering og fysisk/psykisk/seksuell voldsutøvelse, noe vi sikrer gjennom vårt arbeid med inkludering og mangfold, men også gjennom en høyst operativ og rask varslingskanal. Alle i PwC skal føle seg trygge i sin arbeidshverdag, og det skal være rom for å ytre seg om elementer som står i veien for denne tryggheten. For å sikre objektiv og kompetent håndtering av kritikkverdige forhold, har vi gjennomgått våre rutiner for varslings og sikret at vi har god informasjon om varslingsrutinen i PwC, herunder hva et varsel er, hvorfor det er viktig at man varsler og hvordan et varsel blir mottatt og behandlet. I forbindelse med dette arbeidet så vi også et behov for å tydeliggjøre hvilke roller, rettigheter og ansvar man har som varsler eller den det blir varslet om i forbindelse med en varslings sak. Dette for å sikre at alle parter i en sak skal føle seg trygge på å bli ivaretatt. Den nye varslingsrutinen er bygget opp rundt prinsippet om at kritikkverdige forhold skal søkes å løses på laveste mulige nivå slik at vi kan håndtere sakene det varsles om på et tidlig stadium.

Likestilling

Inkludering, mangfold og likestilling er et viktig element i vår strategi The New Equation og vår ambisjon er å være et inkluderende fellesskap av problemløserne. Ambisjonen kjennetegnes ved vår rause og inkluderende kultur, med fokus på kjønnsbalanse i alle topledagergrupper og et bredt spekter av mangfold i alle lag av organisasjonen. Understående avsnitt beskriver likestillingsstatus og hvordan vi som arbeidsgiver jobber for å sikre like muligheter for alle ansatte.

Per 30. juni 2023 var kvinneandelen i konsernet 52%, som er tilsvarende FY22. Andelen kvinner på Partner- og Directornivå, samt i sentrale lederstillinger er derimot ikke på det nivået vi ønsker. Dette arbeides det kontinuerlig med å forbedre gjennom prinsipper, strukturer og i våre rekruttering og forfremmelsesprosesser. Vi samler også inn innsikt for å få en bedre forståelse av rotårsakene til at vi ikke har lykkes med dette selv om det har vært et fokusområde og en målsetning over flere år.

Ledelsen har gått gjennom alle stillingstitlene i organisasjonen i samarbeid med ansattrepresentanter, og kommet frem til titler som skal sikre lik lønn for arbeid av lik verdi.

Tabellen nedenfor viser andel kvinner i konsernet og per stillingsnivå siste 3 regnskapsår:

Stillingsnivå	FY23	FY22	FY21
Partner	21%	19%	19%
Director	34%	38%	34%
Senior Manager	41%	34%	46%
Manger	62%	59%	43%
Senior Associate	79%	90%	83%
Associate	77%	64%	88%
Totalt	52%	52%	55%

Målsetningen er at det skal være minst 40% av begge kjønn i sentrale ledergrupper innen 30. juni 2024. PwC skal videre tilstrebe en balansert sammensetning av partnerskapet med hensyn på kjønn. Det er en målsetning at begge kjønn er representert med en andel på minst 40%. Dette målet må nås over tid, men det settes et krav til kjønnsrepresentasjon ved opptak av nye partnere. Minimumskrav er at andelen kvinner blant nye partnere er 40% ved opptak.

I FY23 hadde PwC Norge 50% kjønnsbalanse i Nasjonal Ledergruppe (NLT) og 35% i Nasjonale Line of Services (LOS) ledergrupper. Andel kvinner blant nye partnere var for alle PwC Selskapene for FY23 var 43% og iht krav. For selskapet var andelen kvinner ved partneropptak i FY23 lik 40%.

Tabellen nedenfor viser opptak partnere i konsernet de siste 4 regnskapsår:

Opptak	Kvinner	Menn	Totalt	Andel K	Andel M
Nye* partnere i 2023	2	3	5	40%	60%
Nye* partnere i 2022	1	0	1	100%	0%
Nye* partnere i 2021	0	4	4	0%	100%
Nye* partnere i 2020	2	2	4	50%	50%

*inkluderer de som er tatt opp med virkning i løpet av regnskapsåret

Begynnerlønn innenfor alle stillingsnivåer er lik for kvinner og menn. Vi har en strukturert og grundig prestasjonsbasert belønningsprosess. Dette for å sikre at forskjeller i belønning er et resultat av rolle/ansvar, erfaringsnivå, ulike individuelle prestasjoner, og ikke basert på andre forhold. Likelønnsanalyser gjennomføres og eventuelle avvik følges opp og må forklares.

Tabellen nedenfor viser gjennomsnittlig fastlønn for menn i % av gjennomsnittlig fastlønn for kvinner i konsernet siste 2 regnskapsår:

Stillingsnivå	FY23	FY22	FY21
Director	104%	100%	100%
Senior Manager	102%	100%	100%
Manager	94%	101%	101%
Senior Associate	101%	100%	100%
Associate	97%	100%	100%

For partnere viser samme beregning at gjennomsnittlig totalkompensasjon for menn i % av gjennomsnittlig totalkompensasjon for kvinner er 145% (148% i FY22).

PwC er fortsatt en attraktiv arbeidsgiver for både nyutdannede og erfarne. I vår kommunikasjon med potensielle kandidater vektlegger vi at vi tilbyr like muligheter for alle kjønn. Vi har de siste årene hatt tilnærmet lik fordeling av kvinner og menn ved rekruttering av nyutdannede og rekrutterer i FY23 noen flere erfarne kvinner enn menn.

Tabellen viser andel kvinner rekruttert i konsernet ved av erfarne og nyutdannede siste 3 regnskapsår:

	FY23	FY22	FY21
Andel kvinner rekruttert	55%	72%	61%

Utover dette jobber vi kontinuerlig med våre prosesser for medarbeiderutvikling og forfremmelse for å utvikle/forfremme flere kvinnelige talenter. Dette innebærer blant annet økt bevissthet og fokus på hva som vektlegges ved evaluering av kvinner og menn (ubevisste holdninger). Videre gjennomføres det kontinuerlig analyser for å avdekke eventuelle forskjeller i vurderinger.

Tabellen nedenfor viser andel kvinner i konsernet ved forfremmelser til ulike stillingsnivå siste 3 regnskapsår:

Stillingsnivå	FY23	FY22	FY21
Director	27%	50%	100%
Sr Manager	50%	43%	33%
Manager	50%	58%	33%
Sr Associate	33%	93%	71%
Totalt	41%	61%	47%

APwC Konsern sine rundt 190 fast ansatte medarbeidere jobber 5 deltid - av disse er 4 kvinner (80%). Gjennomsnittlig stillingsprosent for de 5 som jobber deltid er 60%. Ingen jobber deltid ufrivillig. Alle ansettes normalt i fulltidsstilling, men det er mulig å søke om redusert stilling både midlertidig og permanent. PwC har få medarbeidere i midlertidige stillinger og bruker hovedsakelig innleide ressurser dersom det oppstår midlertidige behov. Ved avslutning av regnskapsåret 2023 hadde vi 5 medarbeidere i midlertidige stillinger, en stor andel av disse er studenter som har et internship eller er engasjert som ekstrahjelper.

Foreldrepermisjon

Generelt tar både menn og kvinner ut så mye foreldrepermisjon de har krav på. Andel kvinner av populasjonen (inkluderer midlertidig ansatte) som har tatt ut foreldrepermisjon er 50%. Snitt

antall uker kvinner vs menn er 23 vs 15 uker. Tallene viser lavere uttak av antall uker avvirket foreldrepermisjon enn tilgjengelig for begge kjønn, men dette kommer som konsekvens av at våre medarbeidere avviker foreldrepermisjon på begge sider av et regnskapsår.

Slik jobber PwC med likestilling, mangfold og inkludering

Strategidimensjonen "Menneskene" har en sentral plass i PwCs strategi The New Equation. Vår ambisjon er at vi skal være et fellesskap av problemløsere og vi ønsker å gjenspeile samfunnet vi er en del av og kundene vi leverer tjenester til. Kulturelt mangfold er svært viktig for oss for å løse kundenes utfordringer ved hjelp av ulike perspektiver. Vi jobber aktivt for å fremme likestilling og hindre diskriminering, og jobber med å utvikle våre ledere slik at de evner å lede med en inkluderende og verdibasert holdning.

Vi gjennomgår kontinuerlig våre people prosesser, standarder og rutiner for å identifisere risiko for diskriminering og hindre for likestilling. Av tiltak som allerede er implementert er blant annet bevisstgjøring og trening på å unngå ubevisste fordommer som del av opplæringsmaterialet til alle som deltar i prosesser med rekruttering og forfremmelser, samt fastsettelse av lønns- og arbeidsvilkår. Likestillingsarbeidet er godt forankret i vår nasjonale ledergruppe, og med verneombud / Arbeidsmiljøutvalget (AMU) gjennom faste møter i løpet av året.

PwC har en egen strategi for inkluderingsarbeidet; "Inclusion first". Strategien gir strategiske føringer for hvordan arbeidet knyttet til inkludering og mangfold skal utspille seg gjennom 3 pilarer: forankring i ledelsen, inkludering og mangfold som en grunnpilar i alle interne systemer og prosesser, samt utvikling av mangfoldsledere. Strategirammeverket har tilhørende KPI-er for å måle likestilling, inkludering og mangfold. Målsetningene gjenspeiles også i Bærekraftsstrategien vår. PwC har nulltoleranse for trakassering og diskriminering og har opprettet en konfidensiell varslingskanal (PwC Ethics Helpline) for å gjøre det enkelt og trygt å varsle om kritikkverdige, uetiske eller ulovlige forhold i virksomheten.

PwC skal være en inkluderende arbeidsplass for alle, uavhengig av minoritetstilhørighet. Vi har medarbeidere fra over 40 ulike land og er opptatt av at disse skal føle seg ivaretatt og at vi tilpasser oss deres behov. Vi har blant annet et stillerom ved våre fire største lokasjoner (Trondheim, Bergen, Oslo og Kristiansand) som kan benyttes til bønn eller meditasjon. På initiativ fra medarbeidere har også mangfoldnettverket Embrace blitt opprettet. Vi har videre ulike regionale kvinnenettverk og Shine (LHBT+). I kantinen finnes det alltid vegetaralternativer og ved sosiale anledninger skal det alltid tilbys alkoholfrie alternativer.

Risikoen for diskriminering eller andre hindre for likestilling

I PwC Norge har vi etablert flere prosesser og strukturer knyttet til våre medarbeidere, spesielt med tanke på de som potensielt kan være sårbare for subjektive vurderinger og utilsiktet strukturell urettferdighet og diskriminering. Grunnlag vi vurderer er: kjønn, funksjonsevne, seksuell orientering, kjønnsidentitet, religion, etnisitet, graviditet, amming og adopsjon, kjønnsbasert diskriminering, trakassering, seksuell trakassering og kryssdiskriminering. Vi arbeider strukturert med å identifisere potensielle risikofaktorer for diskriminering og mulige hindre for likestilling ved gjennomgang av rekruttering, lønn og arbeidsmiljø, avansering, utvikling, tilrettelegging, balanse mellom arbeid og privatliv, og hvem som får tilgang til kompetansehevede prosjekter. Vår største risiko er, som allerede påpekt, den lave andelen kvinner på våre øverste stillingsnivåer, som inkluderer director og partner/eier. Vi har fått på plass tydelige mål og krav når det gjelder kjønnsbalanse knyttet til forfremmelse, men har fortsatt utfordringer med et historisk etterslep på toppledernivå. I tillegg har det blitt ansatt en overvekt av menn utenfra PwC på høyere stillingsnivåer (erfaren rekruttering).

Vår målsetning er at PwC skal være et kompetansehus med ledere og medarbeidere som representerer et rikt mangfold av bakgrunner og fagprofiler, noe som skal komme klart frem i vår rekrutterings- og medarbeiderutviklingsstrategi. Det har vært iverksatt en rekke tiltak i løpet av året som har gått for å forhindre diskriminering og forbedre likestilling, mangfold og inkludering. Her er noen få eksempler:

- Lansering av en egen modul i mangfoldsledelse i interne lederutviklings- og milepælsprogrammer
- Kompetanseutvikling for ledere og medarbeidere som deltar i rekrutteringsprosesser (ubevisste holdninger) og sentraliserte krav til kjønnsbalanse på kandidatlistor
- Samarbeid med Equality Check - et selskap som har som formål å hjelpe arbeidsgivere med å bli en mer likestilt arbeidsplass

Oppsummert ser vi en god effekt av tiltakene som har kommet på plass for et mer likestilt, ikke-diskriminerende og inkluderende arbeidsmiljø. Vi skal i tiden fremover ha spesielt fokus på kjønnsbalanse på våre øverste stillingsnivåer og på å utvikle kompetente mangfoldsledere for å utløse potensialet i mangfoldet i vår organisasjon.

Klima og miljø

PwC Norge har forankret i forretningsstrategien en overordnet ambisjon om å bidra til en bærekraftig samfunnsutvikling og å bidra til å øke tempo i den grønne omstillingen. Dette innebærer at selskapet internt jobber med å redusere vårt eget klimaavtrykk. Eksternt jobber selskapet aktivt med kundene for å redusere deres klimafotavtrykk gjennom rådgivning i forhold til bærekraft. Det inngås nye og relevante samarbeid lokalt og nasjonalt, som bidrar til at Norge når sine klimamål. Selskapet fremmer også tiltak og virkemidler i samfunnsdebatten som bidrar til at Norge når sine klimamål / ha en tydelig og aktiv stemme i samfunnsdebatten om bærekraft, både lokalt og nasjonalt

Redusere eget klimaavtrykk

PwC jobber aktivt med å redusere sitt eget miljøavtrykk og bidra til FNs bærekraftsmål om å stoppe klimaendringene. PwC Norge har satt seg ambisiøse mål i tråd med Parisavtalen for å redusere selskapets negative påvirkning på klimaet, og har forpliktet seg både i Norge og globalt til å oppnå netto null utslipp innen 2030 gjennom Science Based Targets Initiative. For å nå dette målet har PwC utviklet en intern Net Zero strategi med spesifikke mål og tiltak. PwC skal redusere sitt utslipp i scope 1, 2 og 3 med 50% innen 2030 fra basisår FY19, og ved kjøp av klimakreditter fra naturbaserte prosjekter som tar opp karbon fra atmosfæren for det resterende utslippet.

PwC Norge har siden 2019 rapportert sine direkte og indirekte klimagassutslipp i et klimaregnskap, basert på GHG-protokollen, den mest brukte og anerkjente standarden for rapportering av klimagassutslipp. For PwC Norge er de største kildene til utslipp knyttet til flyreiser og innkjøpte varer og tjenester i scope 3, og kjøp av elektrisitet i scope 2. Hovedmål for Net zero strategien har derfor blitt satt for å håndtere de vesentlige faktorer, tabellen under viser fire hovedmål og status for FY23.

Mål	Status FY23
Scope 1 og 2	
50 prosent reduksjon i utslipp fra scope 1+2 innen 2030	55 prosent reduksjon i scope 1+2-utslipp i FY23 sammenlignet med FY19.

Mål om å kjøpe opprinnelsesgarantier for 100 prosent av strømforbruk innen 2025	I FY23 har vi kjøpt opprinnelsesgarantier for 100 prosent av vårt strømforbruk.
Scope 3	
50 prosent reduksjon i utslipp fra flyreiser innen 2030 (kategori 6)	30 prosent reduksjon i utslipp fra flyreiser i FY23 sammenliknet med FY19.
50 prosent reduksjon i andre vesentlige kategorier på scope 3 innen 2030 (kategori 1, 5 og 7)	29 prosent reduksjon sammenliknet FY19.
50 prosent av utslippene fra innkjøpte varer og tjenester skal være fra leverandører som har satt Science Based Targets innen 2025.	7 prosent av utslippene fra innkjøpte varer og tjenester er, ved utgangen av FY23, fra leverandører som har satt Science Based Targets.

PwC skal oppnå overordnede mål, ved å redusere årlige utslipp, primært gjennom å redusere reisevirksomhet, energieffektiverende tiltak, og leverandørkrav. I tillegg er PwC sertifisert som Miljøfyrtårn etter den såkalte hovedkontormodellen, som omfatter alle kontorer med flere enn 5 ansatte. Miljøfyrtårn er en nasjonal sertifisering av miljøstyring hos virksomheter som stiller krav til vesentlige områder innenfor scope 1, 2 og 3.

PwCs viktigste tiltak for å nå målet internt i det kommende år er å kommunisere strategien ytterligere i organisasjonen slik at alle ansatte blir kjent med den og opplever bærekraft som en del av kulturen. I tillegg ønsker vi å involvere viktige interessenter i arbeidet for å skape større eierskap og gjennomføring.

Rådgivning innen bærekraft

PwC sitt bærekraftsteam jobber på tvers av alle regioner og tjenesteområder i PwC. Målet er å hjelpe kundene med å integrere bærekraft i strategi og handling som gir langsiktig lønnsomhet, samt sikre transparens gjennom selskapenes rapportering på vesentlige bærekraftstema. Gjennom kompetanse på bærekraft, innsikt i nye reguleringer og lovverk samt attestasjon av ikke-finansiell informasjon, sørger PwC for at kunder og viktige interessenter kan ha tillit til beslutningsgrunnlaget, og på bakgrunn av riktig styringsinformasjon, hjelpe kunden å stille de riktige spørsmålene for å løse dagens og morgendagens utfordringer.

Nye og relevante samarbeid lokalt og nasjonalt som bidrar til at Norge når sine klimamål

PwC har som ambisjon å bidra til å øke tempoet i den grønne omstillingen, og deltar aktivt i Skift, Næringslivets klimaledere. I Skift får PwC rom for å samhandle med engasjerte toppledere i norske virksomheter på tvers av sektorer med en felles ambisjon om å være en pådriver for at Norge når sine klimamål. Gjennom fire år har PwC utarbeidet Skifts klimarapport med oversikt over klimaregnskapet til alle medlemsbedriftene. Hensikten med rapporten er å vise hvordan Skiftmedlemmene jobber med grønn omstilling i praksis. Både når det gjelder å redusere eget klimaavtrykk og å utvikle nye produkter, tjenester og løsninger som bidrar til lavutslippssamfunnet. Tidligere rapporter viser at næringslivet har en god vei å gå i klimaarbeidet, og Skift har derfor valgt å stille strengere krav til alle sine medlemmer.

Tydlig og aktiv stemme i samfunnsdebatten om bærekraft, både lokalt og nasjonalt

PwC har som mål å være en tydelig og aktiv stemme i samfunnsdebatten om bærekraft, både nasjonalt og lokalt. I året som har gått har bærekraftsteamet for fjerde år på rad publisert Klimaindeksen som måler klimaarbeidet- og rapporteringen til de 100 største selskapene i Norge. Analysen vurderer selskapenes klimaregnskap etter beste praksis, samt om selskapene kan vise til reduksjon i klimagassutslipp i henhold til Parisavtalen. PwC har også publisert rapporten "Naturpositiv ledelse" som er en praktisk veileder til arbeid med naturrisiko i næringslivet. Begge publiseringene finnes på våre hjemmesider, www.pwc.no.

Morselskapet Advokatfirmaet PricewaterhouseCoopers AS

Advokatfirmaet PricewaterhouseCoopers AS driver advokatvirksomhet og rådgivning med naturlig tilknytning til advokatvirksomheten, som hovedmann i det Indre Selskapet PricewaterhouseCoopers. Deltakerne i det indre selskapet er hovedmannen og stille deltakere. Advokatfirmaet PricewaterhouseCoopers AS leder virksomheten og er den som opptrer utad. De ansatte har sitt ansettelsesforhold i dette selskapet.

Årsregnskapet til Advokatfirmaet PricewaterhouseCoopers AS omfatter alle inntekter, kostnader, eiendeler og gjeld i det indre selskapet, i tillegg til eventuelle egne poster. Selskapet hadde et driftsresultat på kr 78,3 millioner i 2023 mot tilsvarende kr 186,7 millioner i fjor. Årsresultatet i 2023 ble kr 0,1 millioner mot tilsvarende kr 24,4 millioner i 2022.

Fremtidig utvikling

Fremover tar konsernet sikte på fortsatt å være et av Norges mest respekterte private skatte- og avgiftsmiljø med tilhørende juridiske tjenester. Vi prioriterer kontinuerlig kompetanseoppbygging, tjenesteutvikling og videreutvikling av organisasjonen for å møte markedets økende krav til oss som advokater og rådgivere.

Det er normalt usikkerhet knyttet til å vurdere fremtidige forhold. Utvikling i kapitalmarkedene og regulatoriske forhold spiller en viktig rolle for vår type virksomhet. Videre vil alle våre tjenesteområder påvirkes av den teknologiske utviklingen. Vi investerer derfor fortløpende i ny teknologi og kompetanse for å utnytte de muligheter og møte de utfordringer som den digitale utviklingen gir. Det er fortsatt en utfordrende global geopolitisk situasjon som en konsekvens av Russlands invasjon av Ukraina i februar 2022. Dette har gitt et krevende makrobilde med stigende råvarepriser, høy inflasjon og høye renter. Vår oppfatning er at det vil være etterspørsel etter PwCs kompetanse også under slike skiftende markedsforhold.

Oslo, 23. oktober 2023

I styret for Advokatfirmaet PricewaterhouseCoopers AS

Stian Roska Revheim
Styrets leder
Sign.

Lars Helge Aasen
Nestleder
Sign.

Pernilla Viotti Johansen
Styremedlem
Sign.

Marit Barth
Styremedlem
Sign.

Hugo Andre Marøy
Styremedlem
Sign.

Ståle Wangen
Styremedlem
Sign.

Agnetha Johansen Åsheim
Styremedlem
Sign.

Eli Beck Nilsen
Styremedlem
Sign.

Synne Christine Hangeland
Styremedlem
Sign.

Trond Eirik Ingebrigtsen
Daglig leder
Sign.

Konsolidert resultatregnskap for perioden 1. juli til 30. juni

(beløp i 1000 kroner)	Noter	2023	2022
Driftsinntekter			
Salgsinntekt	4	543 022	574 284
Annen driftsinntekt	4	-	119 060
Sum driftsinntekter		543 022	693 344
Utgifter og utlegg på kundeoppdrag		(99 264)	(83 416)
Driftsinntekter etter utgifter og utlegg på kundeoppdrag		443 758	609 928
Lønnskostnad	5	(201 248)	(230 932)
Avskrivning	6,11	(126)	(762)
Annen driftskostnad	6,15	(161 989)	(190 196)
Driftsresultat		80 394	188 037
Finansinntekt	7	4 399	1 612
Finanskostnad	7	(6 911)	(3 882)
Resultat før skattekostnad		77 882	185 766
Skattekostnad	8	(1 192)	(7 355)
Årsresultat før utdeling av andel overskudd til stille interessenter		76 690	178 411
Andel overskudd til stille interessenter	9	(76 519)	(154 029)
Årsresultat		171	24 383

Konsolidert totalresultat for perioden 1. juli til 30. juni

(beløp i 1000 kroner)	Noter	2023	2022
Årsresultat		171	24 383
Poster i utvidet resultat			
Årets utvidede resultat etter skatt		-	-
Årets totalresultat		171	24 383
Totalresultatet tilordnes			
Aksjonærene i morselskapet		171	24 383

Konsolidert balanse pr 30. juni

(beløp i 1000 kroner)	Noter	2023	2022
EIENDELER			
Utsatt skattefordel	8,14	29	37
Inventar og utstyr	11	257	383
Sum anleggsmidler		285	420
Kundefordringer	12,18	211 779	173 633
Andre fordringer	12	10 769	17 556
Kontanter og kontantekvivalenter	13	64 276	210 170
Sum omløpsmidler		286 824	401 359
Sum eiendeler		287 110	401 779
EGENKAPITAL OG GJELD			
Egenkapital tilordnet morselskapets aksjonærer		(29 323)	(30 411)
Sum egenkapital		(29 323)	(30 411)
Leverandørgjeld		(16 119)	(7 799)
Betalbar skatt	8,14	(8 089)	(7 394)
Skyldig offentlige avgifter	13	(29 664)	(31 470)
Gjeld til stille interessenter/aksjonærer		(24 611)	(98 735)
Annen kortsiktig gjeld	15	(179 305)	(225 970)
Sum kortsiktig gjeld		(257 788)	(371 369)
Sum gjeld		(257 788)	(371 369)
Sum egenkapital og gjeld		(287 110)	(401 779)

Oslo, 23. oktober 2023

Stian Roska Revheim
Styrets leder
Sign.

Lars Helge Aasen
Nestleder
Sign.

Pernilla Viotti Johansen
Styremedlem
Sign

Marit Barth
Styremedlem
Sign.

Hugo Andre Marøy
Styremedlem
Sign.

Ståle Wangen
Styremedlem
Sign

Agnetha Johansen Åsheim
Styremedlem
Sign.

Eli Beck Nilsen
Styremedlem
Sign.

Synne Christine Hangeland
Styremedlem
Sign

Trond Eirik Ingebrigtsen
Daglig leder
Sign

Konsolidert kontantstrømoppstilling pr 30. juni

(beløp i 1000 kroner)	Noter	2023	2022
KONTANTSTRØM FRA DRIFTSAKTIVITETER			
Kontantstrøm fra driftsaktiviteter	17	9 589	153 448
Betalte skatter		(489)	(510)
Netto kontantstrøm fra driftsaktiviteter		9 100	152 938
KONTANTSTRØM FRA INVESTERINGSAKTIVITETER			
Innbetalinger ved salg av virksomhet		-	204 292
Utbetalinger ved kjøp av varige driftsmidler/immaterielle eiendeler		-	(198)
Netto kontantstrøm fra investeringsaktiviteter		-	204 094
KONTANTSTRØM FRA FINANSIERINGSAKTIVITETER			
Inn- og utbetaling av egenkapital		(3 508)	300
Uttak til stille interessenter/aksjonærer/hovedmann		(151 486)	(205 870)
Netto kontantstrømmer fra finansieringsaktiviteter		(154 994)	(205 570)
Netto kontantstrøm for perioden		(145 894)	151 462
Kontanter og kontantekvivalenter ved periodens begynnelse		210 170	58 708
Kontanter og kontantekvivalenter ved periodens slutt	13	64 276	210 170

Egenkapitaloppstilling pr 30. juni

(beløp i 1000 kroner)	Egenkapital tilordnet morselskapets aksjonærer					Sum
	Aksje- kapital	Egne aksjer	Over- kurs	Annen innskutt EK	Annen opptjent EK	
Egenkapital 30.06.2021	1 100	(225)	1 861	-	2 991	5 728
Årsresultat					24 383	24 383
Årets utvidede resultat					-	-
Årets totalresultat					24 383	24 383
Kjøp av egne aksjer		(100)			(300)	(400)
Salg av egne aksjer		125			375	500
Kapitalutvidelse	200					200
Sum transaksjoner med eierne i morselskapet	200	25	-	-	75	300
Egenkapital 30.06.2022	1 300	(200)	1 861	-	27 449	30 411
Årsresultat					171	171
Årets utvidede resultat					-	-
Årets totalresultat					171	171
Kjøp av egne aksjer		(100)			(3 508)	(3 608)
Salg av egne aksjer		25			75	100
Endring fjorårets utdeling					2 248	2 248
Sum transaksjoner med eierne i morselskapet	-	(75)	-	-	(1 185)	(1 260)
Egenkapital 30.06.2023	1 300	(275)	1 861	-	26 435	29 323

1 Sammen drag av de viktigste regnskapsprinsippene

Dette konsernregnskapet viser konsolidert resultat og finansiell stilling for Advokatfirmaet PricewaterhouseCoopers AS og dets datterselskap PwC Tax Services AS (samlet konsernet). De benyttede generelle regnskapsprinsipper er beskrevet nedenfor, mens de som er knyttet til bestemte områder av regnskapet, fremgår av note som prinsippet gjelder.

Konsernregnskapet til Advokatfirmaet PricewaterhouseCoopers AS er utarbeidet i samsvar med reglene i regnskapsloven § 3-9 og forskrift om forenklet anvendelse av internasjonale regnskapsstandarder (Forenklet IFRS).

Konsernregnskapet er avlagt under forutsetning om fortsatt drift på historisk kost-prinsippet, med mindre annet er beskrevet i regnskapsprinsippene.

Konsernet har avvikende regnskapsår som er fra 1. juli til 30. juni.

2 Viktige regnskapsestimater og skjønnsmessige vurderinger

Viktige estimater og vurderinger som kan ha en betydelig effekt på konsernets finansielle resultater, er knyttet til virkelig verdi av opptjent ikke fakturert inntekt på våre oppdrag, verdivurdering av kundefordringer og avsetninger til mulige krav. I tillegg kan verdivurdering av immaterielle eiendeler ha en betydelig effekt.

Ytterligere detaljer om estimater og skjønnsmessige vurderinger er beskrevet i de detaljerte notene til regnskapet.

Konsolidering

Datterselskaper er alle enheter der konsernet har kontroll. En enhet kontrolleres når konsernet er eksponert for variabel avkastning og har evnen til å påvirke resultatene gjennom sin makt over relevante beslutninger. Datterselskaper konsolideres fra det tidspunktet konsernet oppnår kontroll til kontrollen opphører.

Ved oppkjøp av virksomhet anvendes oppkjøpsmetoden. Vederlaget måles til virkelig verdi av overførte eiendeler, forpliktelser pådratt og utstedte eller overførte egenkapitalinstrumenter. Inkludert i vederlaget er også virkelig verdi av alle avtaler om betinget vederlag. Identifiserbare eiendeler og forpliktelser regnskapsføres til virkelig verdi på oppkjøpstidspunktet. Ikke-kontrollerende eierinteresser i det oppkjøpte foretaket måles fra gang til gang enten til virkelig verdi, eller til sin andel av det overtatte foretakets netto eiendeler. Dersom summen av vederlaget, virkelig verdi av tidligere eierandeler og eventuell virkelig verdi av ikke-kontrollerende eierinteresser, overstiger virkelig verdi av identifiserbare netto eiendeler i det oppkjøpte selskapet, balanseføres differansen som goodwill. Er summen lavere enn selskapets netto eiendeler, inntektsføres differansen som gevinst ved gunstig kjøp. Transaksjonsutgifter knyttet til oppkjøp kostnadsføres.

Konserninterne transaksjoner, mellomværender, inntekter og kostnader, elimineres. Interne gevinster elimineres mot balanseført eiendel for fremtidig reversering. Regnskapene til datterselskapene omarbeides etter behov for å oppnå samsvar med konsernets regnskapsprinsipper.

Omregning av fremmed valuta

Transaksjoner i fremmed valuta omregnes til norske kroner til transaksjonskurs. Realisert valutagevinst eller -tap ved oppgjør og omregning av pengeposter i fremmed valuta, resultatføres til kursen på balansedagen.

Endringer i regnskapsprinsipper og opplysninger

Anvendte regnskapsprinsipper er i det alt vesentlige konsistente med prinsippene som ble anvendt ved avleggelsen av foregående årsregnskap. Ingen nye standarder og tolkninger som ikke har pliktig anvendelse for inneværende regnskapsår er tidlig-anvendt av konsernet. Basert på en samlet vurdering er det konkludert med at ingen av disse vil ha vesentlig innvirkning på konsernets resultat eller balanse

3 Finansiell risikostyring og kapitalforvaltning

Konsernets mål for kapitalforvaltning, er å sikre fortsatt drift og opprettholde en optimal kapitalstruktur for å dekke likviditetsbehovet som kreves fra virksomheten. Styret og ledelsen følger opp relevante måltall slik som omsetning, omløpshastighet på kundefordringer og opptjent ikke fakturert honorar løpende.

Konsernets kapital består av innskutt kapital fra eiere, gjeld til eiere og stille interessenter. De viktigste finansielle instrumentene konsernet har er:

- Kundefordringer og andre fordringer – Posten representerer hovedsakelig fakturerte og opptjente ikke fakturerte honorar.
- Kontanter og kontantekvivalenter – Konsernet styrer sine kontantbeholdninger for å møte daglige arbeidskapitalbehov i tjenestelinjene og regionene. Kontanter og eventuell utestående gjeld holdes til et minimum. Klientmidler presenteres netto i balansen.
- Leverandørgjeld og annen kortsiktig gjeld – Posten består hovedsakelig av ordinær leverandørgjeld og periodiseringer for mottatte, men ikke betalte tjenester og gjeld til ansatte, hovedsakelig feriepenge, bonus, samt påløpt ikke utbetalt lønn og ferie.
- Innskutt kapital fra eiere – Konsernet krever at de stille interessentene tilbyr langsiktig finansiering. Denne klassifiseres som aksjekapital, overkursfond og annen innskutt egenkapital i egenkapitaloppstillingen.
- Innlån – Konsernets retningslinjer tillater kortsiktige lånefasiliteter med flytende rente og en maksimal løpetid på fem år, samt langsiktig fastrentelån med maksimal løpetid på ti år.

Styret fastsetter retningslinjer for konsernets risikostyring. Konsernets finansavdeling identifiserer, måler og rapporterer finansiell risiko i nært samarbeid med de ulike tjenesteområder og regioner. Styret gjør årlig vurderinger av utbytte og det sikres at det løpende er forsvarlig likviditet og egenkapital i konsernet.

Markedsrisiko

Valutarisiko

Konsernet har ingen vesentlige finansielle markedsrisikoer og har ikke resultatposter eller balanseposter av betydning i utenlandsk valuta.

Renterisiko

Konsernet har ingen vesentlige langsiktige lånefasiliteter som renteberegnes. For kortsiktige lånefasiliteter med flytende rente eksponeres konsernet for rentesvingninger som påvirker kontantstrømmene.

Prisrisiko

Konsernets eksponering mot prisrisiko er delvis sikret ettersom våre oppdrag hovedsakelig har avtalt honorarforutsetninger, enten fastpris eller time for time, i engasjementsbrev før arbeidet starter.

Kredittrisiko

Kredittrisiko er risikoen for at våre kunder vil påføre oss finansielt tap ved ikke å oppfylle sine forpliktelser. En stor andel av kundene våre er store og anerkjente selskaper hvor vi vurderer kredittrisikoen som lav, men vi har også mange mindre kunder hvor kredittrisikoen kan være høyere. Vi styrer vår kredittrisiko ved kontinuerlig oppfølging av løpende fakturering i tillegg til gode rutiner for inndrivelse av fordringer. Konsernets policy er at opptjente ikke fakturerte inntekter ikke skal overstige en måneds omsetning.

Likviditetsrisiko

Likviditetsrisiko er risikoen for at vi ikke klarer å innfri våre forpliktelser ved forfall. Formålet med konsernets likviditetsstyring er å sikre at vi til enhver tid har tilstrekkelige midler tilgjengelig for å oppfylle våre finansielle og operasjonelle forpliktelser. Konsernets finansavdeling styrer likviditet og finansiering og sikrer tilstrekkelig likviditet for å dekke våre forpliktelser.

Konsernets største utbetaling, med unntak av ordinære lønnskostnader, er utdelingen til de stille interessentene. Før årets foreslåtte utdeling godkjennes av godtgjørelsesutvalget tas det tilbørlig hensyn til konsernets likviditetssituasjon.

4 Salgsinntekter

Salgsinntekter omfatter honorar fra kunder for leverte tjenester i løpet av regnskapsperioden. Alle oppdrag omfattes av et engasjementsbrev som beskriver tjenestene som skal leveres, vårt ansvar og honorar. Hver kontrakt består normalt av en leveringsforpliktelse, men det benyttes også rammeavtaler som kan bestå av mange mindre leveranser der hver leveranse utgjør en leveringsforpliktelse. Leveransene prises normalt basert på medgått tid eller som en fastpris.

Alle kontrakter inntektsføres over tid, det vil si etter hvert som tjenestene utføres, men grunnlaget for inntektsføringen kan være forskjellig. Mange av kontraktene kjennetegnes av at kunde løpende mottar og konsumerer fordelene av arbeidet som utføres. For resterende kontrakter, typisk der sluttleveransen er en rapport eller lignende, inntektsføres det over tid, som følge av at leveransen som er under utarbeidelse er uten alternativ bruk for konsernet, kombinert med at konsernet løpende har rett til å fakturere for utført arbeid.

Engasjementsbrevene gir generelt konsernet rett til å sende a-konto fakturaer gjennom leveringsperioden. Standard betalingsbetingelser er 20 dager etter faktura er utstedt. En har ingen leveranser der betalingsbetingelsene medfører en vesentlig finansieringskomponent.

Salgsinntekter fordelt på tjenesteområdene for regnskapsårene som endte 30. juni 2023 og 2022 er som følger:

(beløp i 1000 kroner)	Salgsinntekter	
	2023	2022
Skatt og forretningsjuridisk bistand	452 280	424 378
MVA, toll og særavgifter	90 742	77 510
Human Resource Services	-	72 397
Sum	543 022	574 284

Driftsinntekter fordelt på geografiske områder i Norge for regnskapsårene som endte 30. juni 2023 og 2022, er presentert under:

(beløp i 1000 kroner)	Tjenesteområder	
	2023	2022
Nord (Troms og Finnmark)	29 015	23 255
Vest (Vestland, Møre og Romsdal)	96 705	93 079
Rogaland	43 095	63 211
Agder	36 959	36 928
Øst (Oslo, Viken og Innlandet)	337 247	357 812
Sum	543 022	574 284

PwC bruker denne inndelingen i regioner i den løpende oppfølgingen av virksomheten i Norge.

Omsetning fra utskilt virksomhet i 2022 utgjorde MNOK 93. Andre driftsinntekter i 2022 knyttet seg til gevinst ved avvikling av virksomhet knyttet til Global Mobility på totalt kr 119,1 millioner.

5 Lønnskostnader og pensjon

Lønnskostnader omfatter ordinære lønninger, bonuser, andre ytelser til ansatte og sluttpakker.

Konsernet regnskapsfører sluttpakker når det er beviselig forpliktet til å avslutte arbeidsforholdet til nåværende ansatte før pensjonsalder, eller når konsernet gir en sluttpakke som følge av et frivillig tilbud. Tabellen under viser samlede lønnskostnader for regnskapsårene 2023 og 2022:

(beløp i 1000 kroner)	2023	2022
Lønninger	159 077	184 375
Arbeidsgiveravgift	23 320	27 383
Pensjonskostnader	7 392	7 296
Andre ytelser	11 460	11 878
Sum	201 248	230 932

Gjennomsnittlig årsverk i løpet av regnskapsåret har vært 174 (2022: 211).

Deltakere mottar ikke lønn da disse er eiere. De mottar fast arbeidsgodtgjørelse og overskuddsavhengig tilleggsvederlag som en andel av årets overskudd.

Daglig leder har i 2023 mottatt kr 2,0 millioner (2022: kr 1,5 millioner) i arbeidsgodtgjørelse og kr 3,1 millioner (2022: 9,7 millioner) i overskuddsavhengig tilleggsvederlag. Styrets leder har i 2023 mottatt kr 2,0 millioner (2022: kr 1,5 millioner) i arbeidsgodtgjørelse og kr 1,9 millioner (2022: kr 2,7 millioner) i andel overskudd. Arbeidsgodtgjørelse for daglig leder og styrets leder inkluderer pensjon med kr 0,2 millioner. Det er ikke utbetalt godtgjørelse til styret.

Pensjonsordning

Konsernets pensjonsforpliktelser er dekket gjennom en innskuddsordning. For denne ordningen kostnadsføres årets premie som totalt beløper seg til kr 7,4 millioner. Ordningen omfatter 208 personer. Årlig innbetaling til ordningen utgjør 4 % av lønn mellom 1G og 7,1G pluss 9 % av lønn mellom 7,1G og 12G.

6 Andre driftskostnader og avskrivning

(beløp i 1000 kroner)	2023	2022
Leiekostnader*	22 268	21 134
Reisekostnader	1 476	1 286
Globale kostnader	7 483	7 232
Royalty (note 19)	50 943	84 530

Datautstyr og programvare	9 269	7 741
Tap på fordringer	401	(1 467)
Kontingent/avgifter	1 555	1 690
Kontorholdskostnader	4 145	3 264
Innkjøpte tjenester	47 220	50 459
Forsikring	6 240	6 401
Kurskostnader	5 876	3 948
Markedstiltaksutgifter	887	931
Annet	4 227	3 045
Sum	161 989	190 196

*Allokerte leiekostnader

Kostnadsført revisorhonorar som inngår i regnskapslinjen andre driftskostnader i resultatregnskapet er eksklusive merverdiavgift og fordeler seg på følgende tjenester:

(beløp i 1000 kroner)	2023	2022
Lovpålagt revisjon	376	479
Attestasjon	105	24
Bistand	88	71
Sum	569	574

Årets avskrivning fordeler seg på følgende eiendeler:

(beløp i 1000 kroner)	2023	2022
Avskrivning på immaterielle eiendeler	-	61
Avskrivning på biler, inventar og utstyr	126	702
Sum	126	762

7 Finansinntekter og –kostnader

(beløp i 1000 kroner)	2023	2022
Finansinntekter:		
Renteinntekter på kortsiktig bankinnskudd	2 695	389
Annen finansinntekt	1 703	1 222
Sum finansinntekter	4 399	1 612
Finanskostnader:		
Rentekostnader gjeld stille interessenter	842	847
Rentekostnader gjeld til nærstående parter	3 590	1 351
Andre finanskostnader	2 479	1 685
Sum finanskostnader	6 911	3 882
Netto finansposter	(2 512)	(2 270)

8 Skattekostnad

Skattekostnaden for konsernet består av betalbar skatt og utsatt skatt. Skatt blir resultatført, bortsett fra når den relaterer seg til poster som er ført over utvidet resultat eller direkte mot

egenkapitalen. Hvis det er tilfellet, blir skatten også ført over utvidet resultat eller direkte mot egenkapitalen. Betalbar skatt for perioden beregnes i samsvar med norsk skattelovgivning.

(beløp i 1000 kroner)	2023	2022
<i>Beregning av årets skattegrunnlag:</i>		
Resultat før skattekostnad og utdeling til stille interessenter	77 882	185 766
Utdeling til stille interessenter	(76 519)	(154 029)
Ordinært resultat før skattekostnad og etter utdeling til stille interessenter	1 363	31 737
Permanente forskjeller	(7)	1 025
Endring i midlertidige forskjeller	(39)	113
3% av netto skattefrie inntekter (utdeling)	18	736
Årets skattegrunnlag	1 334	33 610
22% betalbar skatt	667	7 394
Endring i utsatt skattefordel	8	(25)
For lite / mye avsatt skatt i fjor	516	(14)
Sum skattekostnad i resultatregnskapet	1 192	7 355

(beløp i 1000 kroner)	2023	2022
<i>Avstemming effektiv skatt:</i>		
Årets skattekostnad	1 192	7 355
22% nominell skatt av resultat før skatt	674	7 209
Forskjell nominell og effektiv skattekostnad	518	146
Endring i 3% netto skattefrie inntekter		159
Permanente forskjeller	2	(14)
For mye/lite avsatt	516	1
Sum forskjell	518	146
Effektiv skatt i prosent	49,0%	22,4%

9 Utdeling til stille interessenter

Endelig utdeling av overskudd til stille interessenter, gjøres når årsregnskapet er godkjent. Basert på dette regnskapet er estimert resultat, som kan henføres de stille interessentene, kr 76,5 millioner (2022: kr 154,0 millioner).

Gjennomsnittlig resultat per stille interessent var kr 2,6 millioner i 2023 (2022: kr 5,0 millioner). Det beregnes ved å dele det totale tilgjengelige resultatet for utdeling på gjennomsnittlig antall stille interessenter.

10 Forpliktelser under inngåtte avtaler

Konsernet har inngått en avtale med PwC AS om å disponere lokaler på de steder hvor konsernet er representert. Det foreligger ikke en leieavtale på identifiserbare kontorplasser. Vederlaget er vist i note 6 som leiekostnader.

11 Inventar og utstyr

(beløp i 1000 kroner)	Inventar og utstyr
Pr. 30. juni 2021	3 950
Tilgang	201
Avgang/utrangering	-
Pr. 30. juni 2022	4 151
Tilgang	-
Avgang/utrangering	(4)
Pr. 30. juni 2023	4 148
Akkumulerte av- og nedskrivninger:	
Pr. 30. juni 2021	(3 066)
Avgang/utrangering	-
Årets avskrivning	(702)
Pr. 30. juni 2022	(3 768)
Avgang/utrangering	-
Årets avskrivning	(126)
Pr. 30. juni 2023	(3 894)
Balansført verdi	
Pr. 30. juni 2022	383
Pr. 30. juni 2023	257

Inventar og utstyr avskrives over forventet økonomisk levetid som fastsettes individuelt for det enkelte driftsmiddel, og normalt ligger i intervallet 1,5 til 10 år.

12 Kundefordringer og andre fordringer

Kundefordringer oppstår ved omsetning av tjenester som er innenfor den ordinære driftssyklusen. Kundefordringer innregnes første gang til pålydende som er virkelig verdi, da en ikke har salgstransaksjoner med vesentlig finansieringskomponent. I etterfølgende måling måles fordringene til pålydende med fradrag for forventet tap. Avsetning for tap gjøres basert på individuelle vurderinger av den enkelte fordring. Som følge av svært lave historiske tap, anses forventet tap på ikke forfalte fordringer der en ikke har kunnskap om forhold som medfører økt kredittrisiko som ubetydelig.

Driftsinntekter som er opptjent, men ikke fakturert, presenteres som kundefordringer gitt at konsernet har en ubetinget rett til å fakturere det opptjente beløpet.

(beløp i 1000 kroner)	2023	2022
Kundefordringer	165 698	140 471
Opptjent ikke fakturert	46 081	33 162
Sum kundefordringer*	211 779	173 633

Fordringer på nærstående parter (note 19)	5 292	1 029
Forskuddsbetalinger	5 297	6 952
Andre fordringer	180	9 575
Sum andre fordringer	10 769	17 556

*Kundefordringer som sikkerhet for garantier, se note 18. Pant i kundens eiendeler kr 4,0 millioner.

Aldring og kredittrisiko knyttet til kundefordringer analyseres slik:

(beløp i 1000 kroner)	2023	2022
Ikke forfalte poster	132 777	118 903
Inntil 3 måneder	19 982	16 380
3 til 6 måneder	2 210	4 426
Mer enn 6 måneder	14 370	7 496
Avsetning for tap på kundefordringer	(3 640)	(6 734)
Pr. 30. juni	165 698	140 471

Bevegelse i avsetning for nedskrivning på kundefordringer:

(beløp i 1000 kroner)	2023	2022
Pr. 1. juli	6 734	8 561
Resultatført tap på fordring	402	(1 371)
Fordringer som er avskrevet i løpet av året	(3 502)	(502)
Innkomet på tidligere avskrevne fordringer	4	45
Pr. 30. juni	3 640	6 734

Årets kostnadsførte tap knyttet til kundefordringene:

(beløp i 1000 kroner)	2023	2022
Avsetning til tap	(3 094)	(1 828)
Fordringer som er avskrevet i løpet av året	3 502	502
Innkomet på tidligere avskrevne fordringer	(6)	(45)
Resultatført tap på fordring	402	(1 371)

13 Kontanter

Kontanter og kontantekvivalenter omfatter utelukkende kontanter og bankinnskudd plassert i norsk bank. Virkelig verdi av kontanter og kontantekvivalenter er tilsvarende bokførte

balanseverdier grunnet den korte løpetiden på de forskjellige instrumentene. Selskapets kontanter og kontantekvivalenter er i hovedsak i norske kroner.

(beløp i 1000 kroner)	2023	2022
Kontanter og bankinnskudd	64 276	210 170

Skyldig skattetrekk pr 30.06.2023 er på kr 4,4 millioner. Bundet bankinnskudd for skattetrekk er på kr 0,1 millioner. Resterende skyldig skattetrekk dekkes av bankgaranti på kr 14,0 millioner.

14 Utsatt skattefordel og betalbar skatt

Det er beregnet utsatt skattefordel på midlertidige forskjeller mellom skattemessige og konsoliderte regnskapsmessige verdier på eiendeler og gjeld. Utsatt skatt beregnes ikke på goodwill. Dersom en midlertidig forskjell oppstår ved første gangs balanseføring av en gjeld eller eiendel i en transaksjon, som ikke er en virksomhetssammenslutning, og som på transaksjonstidspunktet verken påvirker regnskaps- eller skattemessig resultat, blir utsatt skatt ikke balanseført. Utsatt skatt fastsettes ved bruk av skattesatser og skattelover som er vedtatt eller i det alt vesentlige er vedtatt på balansedagen, og som antas å skulle benyttes når den utsatte skattefordelen realiseres eller når den utsatte skatten gjøres opp. Utsatt skattefordel balanseføres i den grad det er sannsynlig at fremtidig skattepliktig inntekt vil foreligge der de skattereduserende midlertidige forskjellene kan utnyttes.

(beløp i 1000 kroner)	2023	2022
<i>Oversikt over midlertidige forskjeller:</i>		
Fordringer	(117)	(156)
Anleggsmidler	(4)	(4)
Regnskapsmessige avsetninger	(10)	(10)
Netto skatteøkende forskjeller	(130)	(170)
22% Utsatt skattefordel av netto skatteøkende forskjeller, ført i balansen	(29)	(37)
Sum utsatt skattefordel, ført i balansen	(29)	(37)

Herav resultatført utsatt skatt

Skyldig beregnet betalbar skatt pr 30.06	(668)	7 394
Avsatt ikke ilignet skatt tidligere periode	(7 395)	(524)
Betalt forskuddsskatt/restskatt i perioden	480	515
For lite/mye betalt forskuddsskatt i perioden	(506)	9
Skyldig betalbar skatt i balansen 30.06	(8 089)	(7 394)

15 Annen kortsiktig gjeld

Posten består hovedsakelig av periodiseringer for mottatte, men ikke betalte tjenester og gjeld til ansatte, hovedsakelig feriepenger, bonus, samt påløpt ikke utbetalt lønn og ferie.

(beløp i 1000 kroner)	2023	2022
Gjeld til nærstående parter (note 19)	130 157	176 641
Skyldig lønn (feriepenger, bonus mv)	45 822	46 297
Avsetning vedr. erstatninger (note 16)	1 000	1 000
Øvrige påløpte kostnader	2 326	2 032
Sum	179 305	225 970

16 Avsetning for forpliktelser

Avsetninger regnskapsføres når Konsernet har en rettslig eller selvpålagt forpliktelse som en følge av en tidligere hendelse, det foreligger en sannsynlighetsovervekt at det vil skje et økonomisk oppgjør som følge av denne forpliktelsen og beløpets størrelse kan måles pålitelig.

(beløp i 1000 kroner)	2023	2022
IB	1 000	1 350
Utbetalinger	-	-
Reversering av ubrukte avsetninger	-	(350)
Ny avsetning	-	-
UB	1 000	1 000

Regnskapsført avsetning representerer kostnadene for å forsvare og avslutte alle krav hvor det er sannsynlig at kostnader vil påløpe. Med unntak av det som er avsatt i konsernregnskapet, forventes det ikke at det vil oppstå vesentlige forpliktelser som følge av de betingede forpliktelsene. Konsernet har inngått forsikringer som sikrer skadesløsholdelse. Det gis ingen ytterligere opplysninger om krav eller nivået på forsikringsordningen da dette kan skade konsernets stilling i potensielle rettsaker.

17 Kontantstrøm fra driftsaktiviteter

(beløp i 1000 kroner)	2023	2022
Årsresultat før skattekostnad før utdeling av andel overskudd til stille interessenter	77 882	185 765
Avskrivning (note 6)	126	762
Gevinst ved salg av virksomhet	-	(119 060)
Endringer i arbeidskapitalelementer		
Kundefordringer (note 12)	(38 146)	35 645
Leverandørgjeld	8 321	(2 015)
Andre tidsavgrensingsposter	(38 594)	52 350
Kontantstrøm fra driftsaktiviteter	9 589	153 448

18 Pantstillelser og garantiansvar

(beløp i 1000 kroner)	2023	2022
Kundefordringer som er sikret ved pant som sikkerhet for garantier	140 000	140 000
Bokført verdi av kundefordringer (note 12)	211 779	173 633

19 Nærstående parter

Konsernet er en del av et revisjons-, advokat- og rådgivningsmiljø PwC Norge som omfatter PricewaterhouseCoopers AS. PricewaterhouseCoopers AS anses som samarbeidende selskap og nærstående. Transaksjoner med nærstående parter blir gjennomført basert på armlengdes avstand-prinsippet.

PricewaterhouseCoopers AS har hatt følgende transaksjoner med konsernet i periodene:

(beløp i 1000 kroner)	2023	2022
Salg av tjenester	104 319	112 066
Belastning av felleskostnader	(87 430)	(87 107)
Non-compete kompensasjon	-	(50 000)
Royalty (note 6)	(50 943)	(84 530)
Renter	(3 586)	(1 348)
Kjøp av tjenester	(33 628)	(29 640)

Selskapet har ikke gitt lån eller sikkerhetsstillelser til daglig leder eller styreleder. Fordringer og gjeld til nærstående parter er angitt i henholdsvis note 12 og 15.

Advokatfirmaet PricewaterhouseCoopers AS er hovedmann og fullt ansvarlig deltaker i Advokatfirmaet PricewaterhouseCoopers Indre Selskap (APwC IS). Partnerne er stille deltakere i det indre selskapet. Det indre selskapets oppgave er i hovedsak å regulere ansvarsforholdet mellom eierne. APwC IS opptre ikke utad som selskap. Partnerne er også stille deltakere i PricewaterhouseCoopers IS og deltakerne er via egne eierselskap aksjonærer i PricewaterhouseCoopers AS.

20 Avgiftsrepresentasjon

PwC TS AS tilbyr MVA representasjon, og f.o.m juni 2016 tilbys også representasjon knyttet til flypassasjeravgiften. Risikoen knyttet til solidaransvaret som mva-representant og representant for flypassasjeravgiften er håndtert ved at kundene har stilt bankgaranti eller innbetalt et depositum til PwC TS's klientkonto til dekning av eventuelle krav fra skattemyndighetene.

21 Klientmidler og klientansvar

(beløp i 1000 kroner)	2023	2022
Totalt klientmidler	28 208	26 783
Totalt klientansvar	(28 208)	(26 783)
Sum	-	-

Klientmidler og klientansvar knytter seg til oppbevaring og forvaltning av midler på vegne av selskapets klienter. Iht. advokatforskriften kapittel 3 kan ikke klientmidler benyttes til noe annet formål enn oppgjør av det tilhørende klientansvaret, og skal derfor holdes adskilt fra selskapets øvrige midler. Klientmidler og tilhørende klientansvar presenteres derfor netto i balansen.

22 Hendelser etter balansedagen

Det foreligger ingen hendelser etter balansedagen som er vurdert å være av vesentlig betydning for årsregnskapet per 30. juni 2023.

ADVOKATFIRMAET PRICEWATERHOUSECOOPERS AS

Resultatregnskap for perioden 1. juli til 30. juni

(beløp i 1000 kroner)	Noter	2023	2022
Driftsinntekter			
Salgsinntekter	4	532 577	566 834
Gevinst ved avvikling av virksomhet	4	-	119 060
Sum driftsinntekter		532 577	685 894
Utgifter og utlegg på kundeoppdrag		(98 147)	(84 128)
Driftsinntekter etter utgifter og utlegg på kundeoppdrag		434 430	601 765
Lønnskostnad	5	(196 551)	(226 192)
Avskrivning	6,11	(126)	(742)
Annen driftskostnad	6,16	(159 454)	(188 153)
Driftsresultat		78 298	186 679
Finansinntekt	7	5 890	2 626
Finanskostnad	7	(6 865)	(3 830)
Resultat før skattekostnad		77 323	185 475
Skattekostnad	8	(695)	(7 064)
Årsresultat før utdeling av andel overskudd til stille interessenter		76 628	178 411
Andel overskudd til stille interessenter	9	(76 519)	(154 029)
Årsresultat		109	24 382

Totalresultat for perioden 1. juli til 30. juni

(beløp i 1000 kroner)	Noter	2023	2022
Årsresultat		109	24 382
Poster i utvidet resultat		-	-
Årets utvidede resultat etter skatt		-	-
Årets totalresultat		109	24 382
Totalresultatet tilordnes			
Aksjonærene i morselskapet		109	24 382

Balanse pr 30. juni

(beløp i 1000 kroner)	Noter	2023	2022
EIENDELER			
Utsatt skattefordel	8,15	6	13
Inventar og utstyr	11	257	383
Aksjer i datterselskap	21	100	100
Sum anleggsmidler		362	496
Sum eiendeler			
Kundefordringer	12,19	204 940	168 785
Andre fordringer	12	16 823	20 993
Kontanter og kontantekvivalenter	13	62 575	209 121
Sum omløpsmidler		284 337	398 899
Sum eiendeler		284 700	399 395
EGENKAPITAL OG GJELD			
Egenkapital tilordnet morselskapets aksjonærer	14	(28 910)	(30 060)
Sum egenkapital		(28 910)	(30 060)
Leverandørgjeld		(16 114)	(7 797)
Betalbar skatt	8,15	(7 577)	(7 074)
Skyldig offentlige avgifter		(29 460)	(31 273)
Gjeld til stille interessenter/aksjonærer		(24 611)	(98 735)
Annen kortsiktig gjeld	16	(178 028)	(224 456)
Sum kortsiktig gjeld		(255 789)	(369 334)
Sum gjeld		(255 789)	(369 334)
Sum egenkapital og gjeld		(284 700)	(399 395)

Oslo, 23. oktober 2023

Stian Roska Revheim
Styrets leder
Sign.

Lars Helge Aasen
Nestleder
Sign.

Pernilla Viotti Johansen
Styremedlem
Sign

Marit Barth
Styremedlem
Sign.

Hugo Andre Marøy
Styremedlem
Sign.

Ståle Wangen
Styremedlem
Sign

Agnetha Johansen Åsheim
Styremedlem
Sign.

Eli Beck Nilsen
Styremedlem
Sign.

Synne Christine Hangeland
Styremedlem
Sign

Trond Eirik Ingebrigtsen
Daglig leder
Sign

Kontantstrømoppstilling pr 30. juni

(beløp i 1000 kroner)	Noter	2023	2022
KONTANTSTRØM FRA DRIFTSAKTIVITETER			
Kontantstrøm fra driftsaktiviteter	18	7 600	151 433
Betalte skatter		(184)	(160)
Netto kontantstrøm fra driftsaktiviteter		7 416	151 273
KONTANTSTRØM FRA INVESTERINGSAKTIVITETER			
Innbetalinger ved salg av virksomhet		-	204 292
Utbetaling ved kjøp av varige driftsmidler		-	(198)
Netto kontantstrøm fra investeringsaktiviteter		-	204 094
KONTANTSTRØM FRA FINANSIERINGSAKTIVITETER			
Inn- og utbetaling av egenkapital		(3 508)	300
Innbetaling av utbytte		1 031	1 070
Tilordnet deltakere i indre selskap		(151 486)	(205 870)
Netto kontantstrømmer fra finansieringsaktiviteter		(153 963)	(204 500)
Netto kontantstrøm for perioden		(146 546)	150 869
Kontanter og kontantekvivalenter ved periodens begynnelse		209 121	58 253
Kontanter og kontantekvivalenter ved periodens slutt	13	62 575	209 121

Oppstilling av endring i egenkapital pr 30. juni

(beløp i 1000 kroner)	Egenkapital tilordnet morselskapets aksjonærer					Sum
	Aksjekapital	Egne aksjer	Overkurs	Annen innskutt EK	Annen opptjent EK	
Egenkapital 30.06.2021	1 100	(225)	1 861	-	2 643	5 378
Årsresultat	-	-	-	-	24 382	24 382
Årets utvidede resultat	-	-	-	-	-	-
Årets totalresultat	-	-	-	-	24 382	24 382
Kjøp av egne aksjer	-	(100)	-	-	(300)	(400)
Salg av egne aksjer	-	125	-	-	375	500
Kapitalutvidelse	200	-	-	-	-	200
Sum transaksjoner med eierne i morselskapet	200	25	-	-	75	300
Egenkapital 30.06.2022	1 300	(200)	1 861	-	27 100	30 060
Årsresultat	-	-	-	-	109	109
Årets utvidede resultat	-	-	-	-	-	-
Årets totalresultat	-	-	-	-	109	109
Kjøp av egne aksjer	-	(100)	-	-	(3 508)	(3 608)
Salg av egne aksjer	-	25	-	-	75	100
Endring fjorårets utdeling	-	-	-	-	2 248	2 248
Sum transaksjoner med eierne i morselskapet	-	(75)	-	-	(1 185)	(1 260)
Egenkapital 30.06.2023	1 300	(275)	1 861	-	26 024	28 910

1 Sammendrag av de viktigste regnskapsprinsippene

Dette årsregnskapet viser resultat og finansiell stilling for Advokatfirmaet PricewaterhouseCoopers AS ("APwC AS" eller "Selskapet"). De benyttede generelle regnskapsprinsipper er beskrevet nedenfor, mens de som er knyttet til bestemte områder av regnskapet, fremgår av note som prinsippet gjelder.

Regnskapet til APwC AS er utarbeidet i samsvar med reglene i regnskapsloven § 3-9 og forskrift om forenklet anvendelse av internasjonale regnskapsstandarder (Forenklet IFRS).

Årsregnskapet er avlagt under forutsetning om fortsatt drift på historisk kost-prinsippet, med mindre annet er beskrevet i regnskapsprinsippene.

Selskapet har avvikende regnskapsår som er fra 1. juli til 30. juni.

2 Viktige regnskapsestimater og skjønnsmessige vurderinger

Viktige estimater og vurderinger som kan ha en betydelig effekt på selskapets finansielle resultater, er knyttet til virkelig verdi av opptjent ikke fakturert inntekt på våre oppdrag, verdivurdering av kundefordringer og avsetninger til mulige krav. I tillegg kan verdivurdering av immaterielle eiendeler ha en betydelig effekt.

Ytterligere detaljer om estimater og skjønnsmessige vurderinger er beskrevet i de detaljerte notene til regnskapet.

Omregning av fremmed valuta

Transaksjoner i fremmed valuta omregnes til norske kroner til transaksjonskurs. Realisert valutagevinst eller -tap ved oppgjør og omregning av pengeposter i fremmed valuta, resultatføres til kursen på balansedagen.

Endringer i regnskapsprinsipper og opplysninger

Anvendte regnskapsprinsipper er i det alt vesentlige konsistente med prinsippene som ble anvendt ved avleggelsen av foregående årsregnskap. Ingen nye standarder og tolkninger som ikke har pliktig anvendelse for inneværende regnskapsår er tidlig-anvendt av selskapet. Basert på en samlet vurdering er det konkludert med at ingen av disse vil ha vesentlig innvirkning på selskapets resultat eller balanse

3 Finansiell risikostyring og kapitalforvaltning

Selskapets mål for kapitalforvaltning, er å sikre fortsatt drift og opprettholde en optimal kapitalstruktur for å dekke likviditetsbehovet som kreves fra virksomheten. Styret og ledelsen følger opp relevante måltall slik som omsetning, omløpshastighet på kundefordringer og opptjent ikke fakturert honorar løpende.

Selskapets kapital består av innskutt kapital fra eiere, gjeld til eiere og stille interessenter. De viktigste finansielle instrumentene selskapet har er:

- Kundefordringer og andre fordringer – Posten representerer hovedsakelig fakturerte og opptjente ikke fakturerte honorar.
- Kontanter og kontantekvivalenter – Selskapet styrer sine kontantbeholdninger for å møte daglige arbeidskapitalbehov i tjenestelinjene og regionene. Kontanter og eventuell utestående gjeld holdes til et minimum. Klientmidler presenteres netto i balansen.

- Leverandørgjeld og annen kortsiktig gjeld – Posten består hovedsakelig av ordinær leverandørgjeld og periodiseringer for mottatte, men ikke betalte tjenester og gjeld til ansatte, hovedsakelig feriepenger, bonus, samt påløpt ikke utbetalt lønn og ferie.
- Innskutt kapital fra eiere – Selskapet krever at de stille interessentene tilbyr langsiktig finansiering, og denne klassifiseres som aksjekapital, overkursfond og annen innskutt egenkapital i egenkapitaloppstillingen.
- Innlån – Selskapets retningslinjer tillater kortsiktige lånefasiliteter med flytende rente og en maksimal løpetid på fem år, samt langsiktig fastrentelån med maksimal løpetid på ti år.

Styret fastsetter retningslinjer for selskapets risikostyring. Selskapets finansavdeling identifiserer, måler og rapporterer finansiell risiko i nært samarbeid med de ulike tjenesteområder og regioner. Styret gjør årlig vurderinger av utbytte og det sikres at det løpende er forsvarlig likviditet og egenkapital i selskapet.

Markedsrisiko

Valutarisiko

Selskapet har ingen vesentlige finansielle markedsrisikoer og har ikke resultatposter eller balanseposter av betydning i utenlandsk valuta.

Renterisiko

Selskapet har ingen vesentlige langsiktige lånefasiliteter som renteberegnes. For kortsiktige lånefasiliteter med flytende rente eksponeres selskapet for rentesvingninger som påvirker kontantstrømmene.

Prisrisiko

Selskapets eksponering mot prisrisiko er delvis sikret ettersom våre oppdrag hovedsakelig har avtalt honorarforutsetninger, enten fastpris eller time for time, i engasjementsbrev før arbeidet starter.

Kredittrisiko

Kredittrisiko er risikoen for at våre kunder vil påføre oss finansielt tap ved ikke å oppfylle sine forpliktelser. En stor andel av kundene til selskapet er store anerkjente selskaper hvor vi vurderer kredittrisikoen som lav, men vi har også mange mindre kunder hvor kredittrisikoen kan være høyere. Vi styrer vår kredittrisiko ved kontinuerlig oppfølging av løpende fakturering i tillegg til gode rutiner for inndrivelse av fordringer.

Selskapets policy er at opptjente ikke fakturerte inntekter ikke skal overstige en måneds omsetning

Likviditetsrisiko

Likviditetsrisiko er risikoen for at vi ikke klarer å innfri våre forpliktelser ved forfall. Formålet med selskapets likviditetsstyring er å sikre at vi til enhver tid har tilstrekkelige midler tilgjengelig for å oppfylle våre finansielle og operasjonelle forpliktelser. Selskapets finansavdeling styrer likviditet og finansiering og sikrer tilstrekkelig likviditet for å dekke våre forpliktelser.

Selskapets største utbetaling, med unntak av ordinære lønnskostnader, er utdelingen til de stille interessentene. Før årets foreslåtte utdeling godkjennes av godtgjørelsesutvalget tas det tilbørlig hensyn til selskapets likviditetssituasjon.

4 Salgsinntekter

Salgsinntekter omfatter honorar fra kunder for leverte tjenester i løpet av regnskapsperioden. Alle oppdrag omfattes av et engasjementsbrev som beskriver tjenestene som skal leveres, vårt ansvar og honorar. Hver kontrakt består normalt av en leveringsforpliktelse, men det benyttes også rammeavtaler som kan bestå av mange mindre leveranser der hver leveranse utgjør en leveringsforpliktelse. Leveransene prises normalt basert på medgått tid eller som en fastpris.

Alle kontrakter inntektsføres over tid, det vil si etter hvert som tjenestene utføres, men grunnlaget for inntektsføringen kan være forskjellig. Mange av kontraktene kjennetegnes av at kunde løpende mottar og konsumerer fordelene av arbeidet som utføres. For resterende kontrakter, typisk der sluttleveransen er en rapport eller lignende, inntektsføres det over tid, som følge av at leveransen som er under utarbeidelse er uten alternativ bruk for APwC AS, kombinert med at APwC AS løpende har rett til å fakturere for utført arbeid

Engasjementsbrevene gir generelt APwC AS rett til å sende a-konto fakturaer gjennom leveringsperioden. Standard betalingsbetingelser er 20 dager etter faktura er utstedt. En har ingen leveranser der betalingsbetingelsene medfører en vesentlig finansieringskomponent.

Salgsinntekter fordelt på tjenesteområdene for regnskapsårene som endte 30. juni 2023 og 2022 er som følger:

(Beløp i 1000 kroner)	Salgsinntekter	
	2023	2022
Skatt og forretningsjuridisk bistand	441 836	416 928
MVA, toll og særavgifter	90 742	77 510
Human Resource Services	-	72 397
SUM	532 577	566 834

Driftsinntekter fordelt på geografiske områder i Norge for regnskapsårene som endte 30. juni 2023 og 2022, er presentert under:

(Beløp i 1000 kroner)	Tjenesteområder	
	2023	2022
Nord (Troms og Finnmark)	29 015	23 255
Vest (Vestland, Møre og Romsdal)	96 705	93 079
Rogaland	43 095	63 211
Agder	36 959	36 928
Øst (Oslo, Viken og Innlandet)	326 803	350 362
SUM	532 577	566 834

PwC bruker denne inndelingen i regioner i den løpende oppfølgingen av virksomheten i Norge.

Omsetning fra utskilt virksomhet i 2022 utgjorde MNOK 93. Andre driftsinntekter i 2022 knyttet seg til gevinst ved avvikling av virksomhet knyttet til Global Mobility på totalt kr 119,1 millioner.

5 Lønnskostnader

Lønnskostnader omfatter ordinære lønninger, bonuser, andre ytelser til ansatte og sluttpakker.

Selskapet regnskapsfører sluttpakker når det er beviselig forpliktet til å avslutte arbeidsforholdet til nåværende ansatte før pensjonsalder, eller når selskapet gir en sluttpakke som følge av et frivillig tilbud. Tabellen under viser samlede lønnskostnader for regnskapsårene 2023 og 2022:

(beløp i 1000 kroner)	2023	2022
Lønninger	155 331	180 403
Arbeidsgiveravgift	22 755	26 848
Pensjonskostnader	7 089	7 181
Andre ytelser	11 377	11 760
Sum	196 551	226 192

Gjennomsnittlig årsverk i løpet av regnskapsåret har vært 170 (2022: 207).

Deltakere mottar ikke lønn da disse er eiere. De mottar fast arbeidsgodtgjørelse og overskuddsavhengig tilleggsvederlag som en andel av årets overskudd.

Daglig leder har i 2023 mottatt kr 2,0 millioner (2022: kr 1,5 millioner) i arbeidsgodtgjørelse og kr 3,1 millioner (2022: 9,7 millioner) i overskuddsavhengig tilleggsvederlag. Styrets leder har i 2023 mottatt kr 2,0 millioner (2022: kr 1,5 millioner) i arbeidsgodtgjørelse og kr 1,9 millioner (2022: kr 2,7 millioner) i andel overskudd. Arbeidsgodtgjørelse for daglig leder og styrets leder inkluderer pensjon med kr 0,2 millioner. Det er ikke utbetalt godtgjørelse til styret.

Pensjonsordning:

Det alt vesentlige av selskapets pensjonsforpliktelser er dekket gjennom en innskuddsordning. For denne ordningen kostnadsføres årets premie som totalt beløper seg til 7,1 millioner. Ordningen omfatter 204 personer. Årlig innbetaling til ordningen utgjør 4 % av lønn mellom 1G og 7,1G pluss 9% av lønn mellom 7,1G og 12G.

6 Andre driftskostnader og avskrivning

(beløp i 1000 kroner)	2023	2022
Leiekostnader*	21 387	20 431
Reisekostnader	1 448	1 266
Globale kostnader	7 488	7 322
Royalty (note 20)	50 943	84 530
Datautstyr og programvare	9 021	7 549
Tap på fordringer	401	(1 467)
Kontingent/avgifter	1 535	1 671
Kontorholdskostnader	3 953	3 126
Innkjøpte tjenester	46 205	49 614
Forsikring	6 220	6 382
Kurskostnader	5 865	3 944
Markedstiltaksutgifter	804	924
Annet	4 184	2 860
Sum	159 454	188 153

*Allokerte leiekostnader

Kostnadsført revisorhonorar som inngår i regnskapslinjen andre driftskostnader i resultatregnskapet er eksklusive merverdiavgift og fordeler seg på følgende tjenester:

(beløp i 1000 kroner)	2023	2022
Lovpålagt revisjon	302	404
Attestasjon	85	15
Bistand	74	61
Sum	461	480

Årets avskrivning fordeler seg på følgende eiendeler:

(beløp i 1000 kroner)	2023	2022
Avskrivning på immaterielle eiendeler	-	61
Avskrivning på biler, inventar og utstyr	126	681
Sum	126	742

7 Finansinntekter og –kostnader

(beløp i 1000 kroner)	2023	2022
Finansinntekter:		
Renteinntekter på kortsiktig bankinnskudd	2 490	376
Mottatt utbytte	1 700	1 031
Annen finansinntekt	1 700	1 218
Sum finansinntekter	5 890	2 626
Finanskostnader:		
Rentekostnader gjeld stille interessenter	(842)	(847)
Rentekostnader gjeld til nærstående parter	(3 590)	(1 351)
Andre finanskostnader	(2 433)	(1 632)
Sum finanskostnader	(6 865)	(3 830)
Netto finansposter	(975)	(1 204)

8 Skattekostnad

Skattekostnaden består av betalbar skatt og utsatt skatt. Skatt blir resultatført, bortsett fra når den relaterer seg til poster som er ført over utvidet resultat eller direkte mot egenkapitalen. Hvis det er tilfellet, blir skatten også ført over utvidet resultat eller direkte mot egenkapitalen. Betalbar skatt for perioden beregnes i samsvar med norsk skattelovgivning.

(beløp i 1000 kroner)	2023	2022
<i>Beregning av årets skattegrunnlag:</i>		
Resultat før skattekostnad og utdeling til stille interessenter	77 323	185 475
Utdeling til stille interessenter	(76 519)	(154 029)
Ordinært resultat før skattekostnad	804	31 446
Permanente forskjeller	(7)	(6)
Endring i midlertidige forskjeller	(34)	(22)
3% av netto skattefrie inntekter (utdeling)	18	736
Årets skattegrunnlag	781	32 153

22% betalbar skatt	172	7 074
Endring i utsatt skatt	7	5
For lite/mye avsatt skatt tidligere år	516	(14)
Sum skattekostnad i resultatregnskapet	695	7 064

(beløp i 1000 kroner)	2023	2022
<i>Avstemming effektiv skatt:</i>		
Årets skattekostnad	695	7 064
22% nominell skatt av resultat før skatt	177	6 918
Forskjell nominell og effektiv skattekostnad	518	146
Endring i 3% netto skattefrie inntekter	-	159
Permanente forskjeller	2	-
For mye/lite avsatt	516	(14)
Sum forskjell	518	146
Effektiv skatt i prosent	86,5%	22,5%

9 Utdeling til stille interessenter

Endelig utdeling av overskudd til stille interessenter, gjøres når årsregnskapet er godkjent. Basert på dette regnskapet er estimert resultat, som kan henføres de stille interessentene, kr 76,5 millioner (2022: kr 154,0 millioner).

Gjennomsnittlig resultat per stille interessent var kr 2,6 millioner i 2023 (2022: kr 5,0 millioner). Det beregnes ved å dele det totale tilgjengelige resultatet for utdeling på gjennomsnittlig antall stille interessenter.

10 Forpliktelser under inngåtte avtaler

Selskapet har inngått en avtale med PwC AS om å disponere lokaler på de steder hvor selskapet er representert. Det foreligger ikke en leieavtale på identifiserbare kontorplasser. Vederlaget er vist i note 6 som leiekostnader.

11 Inventar og utstyr

(beløp i 1000 kroner)	Inventar og utstyr
Anskaffelseskost:	
Pr. 30. juni 2021	3 876
Tilgang	198
Avgang/utrangering	-
Pr. 30. juni 2022	4 075
Tilgang	-

Avgang/utrangering	(4)
Pr. 30. juni 2023	4 071

Akkumulerte av- og nedskrivninger:

Pr. 30. juni 2021	(3 010)
Avgang/utrangering	-
Årets avskrivning	(681)
Pr. 30. juni 2022	(3 691)
Avgang/utrangering	-
Årets avskrivning	(126)
Pr. 30. juni 2023	(3 817)

Balanseført verdi

Pr. 30. juni 2022	383
Pr. 30. juni 2023	257

Inventar og utstyr avskrives over forventet økonomisk levetid som fastsettes individuelt for det enkelte driftsmiddel, og normalt ligger i intervallet 1,5 til 10 år.

12 Kundefordringer og andre fordringer

Kundefordringer oppstår ved omsetning av tjenester som er innenfor den ordinære driftssyklusen. Kundefordringer innregnes første gang til pålydende som er virkelig verdi, da en ikke har salgstransaksjoner med vesentlig finansieringskomponent. I etterfølgende måling måles fordringene til pålydende med fradrag for forventet tap. Avsetning for tap gjøres basert på individuelle vurderinger av den enkelte fordring. Som følge av svært lave historiske tap, anses forventet tap på ikke forfalte fordringer der en ikke har kunnskap om forhold som medfører økt kredittrisiko som ubetydelig.

Driftsinntekter som er opptjent men ikke fakturert, presenteres som kundefordringer gitt at APwC AS har en ubetinget rett til å fakturere det opptjente beløpet.

(beløp i 1000 kroner)	Noter	2023	2022
Kundefordringer		159 889	137 307
Opptjent ikke fakturert		45 051	31 478
Sum kundefordringer*		204 940	168 785
Fordringer på nærstående parter	20	9 724	2 565
Forskuddsbetalinger		5 276	6 932
Andre fordringer		1 822	11 496
Sum andre fordringer		16 823	20 993

*Kundefordringer som sikkerhet for garantier, se note 19. Pant i kundens eiendeler kr 4,0 millioner.

Aldring og kredittrisiko knyttet til kundefordringer analyseres slik:

(beløp i 1000 kroner)	2023	2022
Ikke forfalte poster	128 293	116 573
Inntil 3 måneder	19 448	15 805
3 til 6 måneder	1 934	4 251
Mer enn 6 måneder	13 725	7 283
Avsetning for tap på kundefordringer	(3 511)	(6 605)
Pr. 30. juni	159 889	137 307

Bevegelse i avsetning for nedskrivning på kundefordringer:

(beløp i 1000 kroner)	2023	2022
Pr. 1. juli	6 605	8 561
Resultatført tap på fordring	400	(1 532)
Fordringer som er avskrevet i løpet av året	(3 502)	(470)
Innkomet på tidligere avskrevne fordringer	6	45
Pr. 30. juni	3 511	6 605

Årets kostnadsførte tap knyttet til kundefordringene:

(beløp i 1000 kroner)	2023	2022
Avsetning til tap	(3 094)	(1 957)
Fordringer som er avskrevet i løpet av året	3 502	470
Innkomet på tidligere avskrevne fordringer	(6)	(45)
Resultatført tap på fordring	400	(1 532)

13 Kontanter

Kontanter og kontantekvivalenter omfatter utelukkende kontanter og bankinnskudd plassert i norsk bank. Virkelig verdi av kontanter og kontantekvivalenter er tilsvarende bokførte balanseverdier grunnet den korte løpetiden på de forskjellige instrumentene. Selskapets kontanter og kontantekvivalenter er i hovedsak i norske kroner.

(beløp i 1000 kroner)	2023	2022
Kontanter og bankinnskudd	62 575	209 121

Skyldig skattetrekk pr 30.6.23 er kr 4,3 millioner som er inkludert i skyldig offentlige avgifter.. Bundet bankinnskudd for skattetrekk er på kr 0 millioner. Skyldig skattetrekk dekkes av bankgaranti. Selskapet har en bankgaranti på kr 14,0 millioner.

14 Aksjekapital og aksjonærinformasjon

Aksjekapitalen på kr 1,300 millioner består av 52 aksjer à 25 000. 13 A1-aksjer og 8 A2 aksjer med stemmerett eies av de internasjonale stille deltakere, mens 31 B-aksjer uten stemmerett eies av de internasjonale og nasjonale stille deltakere.

Pr 30.06.2023 har APwC AS egne aksjer som utgjør 21,2 % av selskapets totale A1-, A2- og B-aksjer. Selskapets aksjonærer inklusive daglig leder, medlemmer av ledergruppe og styret:

Aksjonær	Nærstående jfr RL § 7-30-b	Eier-	Eier-	Eier-	Fordring på Adv PwC pr 30.06.23
		andel A1-aksjer	andel A2-aksjer	andel B-aksjer	
Agnetha Johansen Åsheim	Ledergruppe, styremedlem	-	-	3,23%	781
Bendik Harstad		-	-	3,23%	643
Christine Ask Ottesen		-	-	3,23%	25
Daniel Næsse		-	-	3,23%	215
Espen Qvist		-	-	3,23%	928
Eivind Falck-Ytter		-	-	3,23%	393
Gaute Øverland					
Corneliussen	Ledergruppe	-	-	3,23%	844
Gunnar Holm Ringen		-	-	3,23%	1 830
Gunn Merete Paulsen		-	-	3,23%	339
Hilde Thorstad	Ledergruppe	-	-	3,23%	590
Hugo Marøy	Styremedlem	-	-	3,23%	362
Kjell Richard Manskow	Ledergruppe	7,69%	12,50%	3,23%	1 265
Kjersti Aksnes Gjesdahl		-	-	3,23%	600
Kjetil Vinnes Raknerud		-	-	3,23%	261
Lars Helge Aasen	Ledergruppe, styremedlem	7,69%	12,50%	3,23%	1 703
Lars Walby		-	-	3,23%	492
Marit Barth	Ledergruppe, styremedlem	-	-	3,23%	591
Per Christian Ask		-	-	3,23%	310
Pål Tangen Heggernes		-	-	3,23%	2 111
Steinar Hareide		7,69%	12,50%	3,23%	1 890
Stian Roska Revheim	Styrets leder, ledergruppe	7,69%	12,50%	3,23%	1 260
Stian Ordahl		-	-	3,23%	327
Ståle Wangen	Styremedlem	7,69%	12,50%	3,23%	338
Svein Gunnar Stang-Hansen		7,69%	12,50%	3,23%	(223)
Tor Bjarne Dahl		-	-	3,23%	841
Trond Ingebrigtsen	Daglig leder, ledergruppe	7,69%	12,50%	3,23%	1 605
Yngvar Engelstad Solheim		-	-	3,23%	170

15 Utsatt skattefordel og betalbar skatt

Det er beregnet utsatt skattefordel på midlertidige forskjeller mellom skattemessige og regnskapsmessige verdier på eiendeler og gjeld. Utsatt skatt beregnes ikke på goodwill. Dersom en midlertidig forskjell oppstår ved første gangs balanseføring av en gjeld eller eiendel i en transaksjon, som ikke er en virksomhetssammenslutning, og som på transaksjonstidspunktet verken påvirker regnskaps- eller skattemessig resultat, blir utsatt skatt ikke balanseført. Utsatt skatt fastsettes ved bruk av skattesatser og skattelover som er vedtatt eller i det alt vesentlige er vedtatt på balansedagen, og som antas å skulle benyttes når den utsatte skattefordelen realiseres eller når den utsatte skatten gjøres opp. Utsatt skattefordel balanseføres i den grad det er sannsynlig at fremtidig skattepliktig inntekt vil foreligge der de skattereduserende midlertidige forskjellene kan utnyttes.

(beløp i 1000 kroner)	2023	2022
<i>Oversikt over midlertidige forskjeller:</i>		
Fordringer	(12)	(45)
Anleggsmidler	(4)	(4)
Regnskapsmessige avsetninger	(10)	(10)
Netto skattereduserende forskjeller	(26)	(60)
22% Utsatt skatt av netto skattereduserende forskjeller, ført i balansen	(6)	(13)
Sum utsatt skattefordel ført i balansen	(6)	(13)
Skyldig beregnet betalbar skatt pr 30.06	(172)	(7 074)
Avsatt ikke ilignet skatt tidligere periode	(7 074)	(174)
Betalt forskuddsskatt/restskatt i perioden	175	165
For lite/mye avsatt forskuddsskatt i perioden	(506)	9
Skyldig betalbar skatt i balansen 30.06	(7 577)	(7 074)

16 Annen kortsiktig gjeld

Posten består hovedsakelig av periodiseringer for mottatte, men ikke betalte tjenester og gjeld til ansatte, hovedsakelig feriepenger, bonus, samt påløpt ikke utbetalt lønn og ferie.

(beløp i 1000 kroner)	2023	2022
Gjeld til nærstående parter (note 21)	130 139	176 538
Skyldig lønn (feriepenger, bonus mv)	44 563	45 075
Avsetning vedr. erstatninger (note 18)	1 000	1 000
Øvrige påløpte kostnader	2 326	1 843
Sum	178 028	224 456

17 Avsetning for usikre forpliktelser

Avsetninger regnskapsføres når selskapet har en rettslig eller selvpålagt forpliktelse som en følge av en tidligere hendelse, det foreligger en sannsynlighetsovervekt at det vil skje et økonomisk oppgjør som følge av denne forpliktelsen og beløpets størrelse kan måles pålitelig.

(beløp i 1000 kroner)	2023	2022
IB	1 000	1 350
Utbetalinger	-	-
Reversering av ubrukte avsetninger	-	(350)
Ny avsetning	-	-
UB	1 000	1 000

Regnskapsført avsetning representerer kostnadene for å forsvare og avslutte alle krav hvor det er sannsynlig at kostnader vil påløpe. Med unntak av det som er avsatt i regnskapet, forventes det ikke at det vil oppstå vesentlige forpliktelser som følge av de betingede forpliktelsene. Selskapet har inngått forsikringer som sikrer skadesløsholdelse. Det gis ingen ytterligere opplysninger om

krav eller nivået på forsikringsordningen da dette kan skade APwC AS sin stilling i potensielle rettsaker.

18 Kontantstrøm fra driftsaktiviteter

(beløp i 1000 kroner)	Noter	2023	2022
Årsresultat før skatt og utdeling av andel overskudd til stille interessenter		77 323	185 473
Avskrivning	6	126	742
Gevinst ved salg av virksomhet		-	(119 060)
Endringer i arbeidskapitalelementer			
Kundefordringer	12	(36 155)	35 321
Leverandørgjeld		8 317	(1 996)
Andre tidsavgrensningsposter		(42 011)	50 954
Kontantstrøm fra driftsaktiviteter		7 600	151 433

19 Pantstillelser og garantiansvar

(beløp i 1000 kroner)	Noter	2023	2022
Kundefordringer som er sikret ved pant som sikkerhet for garantier		140 000	140 000
Bokført verdi av kundefordringer	12	204 940	168 785

20 Nærstående parter

APwC AS med datterselskapet PwC Tax Services AS er en del av et revisjons-, advokat- og rådgivningsmiljø (PwC Norge) som omfatter PricewaterhouseCoopers AS. PricewaterhouseCoopers AS anses som samarbeidende selskap og nærstående. Transaksjoner med nærstående parter blir gjennomført basert på armlengdes avstand-prinsippet.

PricewaterhouseCoopers AS og PwC Tax Services AS har hatt følgende transaksjoner med selskapet i periodene:

(beløp i 1000 kroner)	2023	2022
Salg av tjenester	109 398	117 626
Viderebelastning av felleskostnader	406	445
Royalty (note 6)	(50 943)	(84 530)
Non-compete kompensasjon	-	(50 000)
Renter	(3 586)	(1 348)
Belastning av felleskostnader	(66 884)	(87 107)

Kjøp av tjenester

(34 450) (30 421)

Selskapet har ikke gitt lån eller sikkerhetsstillelser til daglig leder eller styreleder. Fordringer og gjeld til nærstående parter er angitt i henholdsvis note 12 og 16.

APwC AS er hovedmann og fullt ansvarlig deltaker i Advokatfirmaet PricewaterhouseCoopers Indre Selskap (APwC IS). Partnerne er stille deltakere i det indre selskapet. Det indre selskapets oppgave er i hovedsak å regulere ansvarsforholdet mellom eierne. APwC IS opptretr ikke utad som selskap. Partnerne er også stille deltakere i PricewaterhouseCoopers IS og deltakerne er via egne eierselskap aksjonærer i PricewaterhouseCoopers AS.

21 Aksjer i datterselskap

Investeringer etter kostmetoden

Selskap	Forretnings kontor	Eier- andel	Stemme- andel	Egen- kapital	Resultat	Balanseført verdi
PwC Tax Services AS	Oslo	100%	100%	512	1 762	100
Verdi i årsregnskapet						100

22 Klientmidler

(beløp i 1000 kroner)	2023	2022
Totalt klientmidler	19 807	18 892
Totalt klientansvar	(19 807)	(18 892)
Sum	-	-

Klientmidler og klientansvar knytter seg til oppbevaring og forvaltning av midler på vegne av selskapets klienter. Iht. advokatforskriften kapittel 3 kan ikke klientmidler benyttes til noe annet formål enn oppgjør av det tilhørende klientansvaret, og skal derfor holdes adskilt fra selskapets øvrige midler. Klientmidler og tilhørende klientansvar presenteres derfor netto i balansen.

23 Hendelser etter balansedagen

Det foreligger ingen hendelser etter balansedagen som er vurdert å være av vesentlig betydning for årsregnskapet per 30. juni 2023.

Til generalforsamlingen i
Advokatfirmaet PricewaterhouseCoopers AS

UAVHENGIG REVISORS BERETNING FOR 2023

Konklusjon

Vi har revidert årsregnskapet til Advokatfirmaet PricewaterhouseCoopers AS som består av:

- selskapsregnskapet, som viser et positivt totalresultat på TNOK 109, og som består av balanse per 30. juni 2023, resultatregnskap, oppstilling over endringer i egenkapital og kontantstrømoppstilling for regnskapsåret avsluttet per denne datoen og noter til årsregnskapet, herunder et sammendrag av viktige regnskapsprinsipper, og
- konsernregnskapet, som viser et positivt totalresultat på TNOK 171, og som består av balanse per 30. juni 2023, resultatregnskap, oppstilling over endringer i egenkapital og kontantstrømoppstilling for regnskapsåret avsluttet per denne datoen og noter til årsregnskapet, herunder et sammendrag av viktige regnskapsprinsipper.

Etter vår mening

- oppfyller årsregnskapet gjeldende lovkrav,
- gir selskapsregnskapet et rettviseende bilde av selskapets finansielle stilling per 30. juni 2023 og av dets resultater og kontantstrømmer for regnskapsåret avsluttet per denne datoen i samsvar med forenklet anvendelse av internasjonale regnskapsstandarder etter regnskapsloven § 3-9, og
- gir konsernregnskapet et rettviseende bilde av konsernets finansielle stilling per 30. juni 2023 og av dets resultater og kontantstrømmer for regnskapsåret avsluttet per denne datoen i samsvar med forenklet anvendelse av internasjonale regnskapsstandarder etter regnskapsloven § 3-9.

Grunnlag for konklusjonen

Vi har gjennomført revisjonen i samsvar med de internasjonale revisjonsstandardene International Standards on Auditing (ISA-ene). Våre oppgaver og plikter i henhold til disse standardene er beskrevet nedenfor under Revisors oppgaver og plikter ved revisjonen av årsregnskapet. Vi er uavhengige av selskapet og konsernet slik det kreves i lov, forskrift og International Code of Ethics for Professional Accountants (inkludert internasjonale uavhengighetsstandarder) utstedt av International Ethics Standards Board for Accountants (IESBA-reglene), og vi har overholdt våre øvrige etiske forpliktelser i samsvar med disse kravene.

Innhentet revisjonsbevis er etter vår vurdering tilstrekkelig og hensiktsmessig som grunnlag for vår konklusjon.

Øvrig informasjon

Styret og daglig leder (ledelsen) er ansvarlige for informasjonen i årsberetningen. Vår konklusjon om årsregnskapet ovenfor dekker ikke informasjonen i årsberetningen.

I forbindelse med revisjonen av årsregnskapet er det vår oppgave å lese årsberetningen. Formålet er å vurdere hvorvidt det foreligger vesentlig inkonsistens mellom årsberetningen og årsregnskapet og den kunnskap vi har opparbeidet oss under revisjonen av årsregnskapet, eller hvorvidt informasjon i årsberetningen ellers fremstår som vesentlig feil. Vi har plikt til å rapportere dersom årsberetningen fremstår som vesentlig feil. Vi har ingenting å rapportere i så henseende.

Basert på kunnskapen vi har opparbeidet oss i revisjonen, mener vi at årsberetningen

- er konsistent med årsregnskapet og
- inneholder de opplysninger som skal gis i henhold til gjeldende lovkrav.

Ledelsens ansvar for årsregnskapet

Ledelsen er ansvarlig for å utarbeide årsregnskapet og for at det gir et rettviseende bilde i samsvar med forenklet anvendelse av internasjonale regnskapsstandarder etter regnskapsloven § 3-9. Ledelsen er også ansvarlig for slik intern kontroll som den finner nødvendig for å kunne utarbeide et årsregnskap som ikke inneholder vesentlig feilinformasjon, verken som følge av misligheter eller utilsiktede feil.

Ved utarbeidelsen av årsregnskapet må ledelsen ta standpunkt til selskapets og konsernets evne til fortsatt drift og opplyse om forhold av betydning for fortsatt drift. Forutsetningen om fortsatt drift skal legges til grunn for årsregnskapet så lenge det ikke er sannsynlig at virksomheten vil bli avvirket.

Revisors oppgaver og plikter ved revisjon av årsregnskapet

Vårt mål er å oppnå betryggende sikkerhet for at årsregnskapet som helhet ikke inneholder vesentlig feilinformasjon, verken som følge av misligheter eller utilsiktede feil, og å avgi en revisjonsberetning som inneholder vår konklusjon. Betryggende sikkerhet er en høy grad av sikkerhet, men ingen garanti for at en revisjon utført i samsvar med ISA-ene, alltid vil avdekke vesentlig feilinformasjon. Feilinformasjon kan oppstå som følge av misligheter eller utilsiktede feil. Feilinformasjon er å anse som vesentlig dersom den enkeltvis eller samlet med rimelighet kan forventes å påvirke de økonomiske beslutningene som brukerne foretar, på grunnlag av årsregnskapet.

Som del av en revisjon i samsvar med ISA-ene, utøver vi profesjonelt skjønn og utviser profesjonell skepsis gjennom hele revisjonen. I tillegg:

- identifiserer og anslår vi risikoen for vesentlig feilinformasjon i årsregnskapet, enten det skyldes misligheter eller utilsiktede feil. Vi utformer og gjennomfører revisjonshandlinger for å håndtere slike risikoer, og innhenter revisjonsbevis som er tilstrekkelig og hensiktsmessig som grunnlag for vår konklusjon. Risikoen for at vesentlig feilinformasjon

som følge av misligheter ikke blir avdekket, er høyere enn for feilinformasjon som skyldes utilsiktede feil, siden misligheter kan innebære samarbeid, forfalskning, bevisste utelatelser, uriktige fremstillinger eller overstyring av intern kontroll

- opparbeider vi oss en forståelse av den interne kontroll som er relevant for revisjonen, for å utforme revisjonshandlinger som er hensiktsmessige etter omstendighetene, men ikke for å gi uttrykk for en mening om effektiviteten av selskapets og konsernets interne kontroll
- evaluerer vi om de anvendte regnskapsprinsippene er hensiktsmessige og om regnskapestimatene og tilhørende noteopplysninger utarbeidet av ledelsen er rimelige
- konkluderer vi på om ledelsens bruk av fortsatt drift-forutsetningen er hensiktsmessig, og, basert på innhentede revisjonsbevis, hvorvidt det foreligger vesentlig usikkerhet knyttet til hendelser eller forhold som kan skape tvil av betydning om selskapets og konsernets evne til fortsatt drift. Dersom vi konkluderer med at det eksisterer vesentlig usikkerhet, kreves det at vi i revisjonsberetningen henleder oppmerksomheten på tilleggsopplysningene i årsregnskapet, eller, dersom slike tilleggsopplysninger ikke er tilstrekkelige, at vi modifierer vår konklusjon om årsregnskapet og årsberetningen. Våre konklusjoner er basert på revisjonsbevis innhentet inntil datoen for revisjonsberetningen. Etterfølgende hendelser eller forhold kan imidlertid medføre at selskapet og konsernet ikke fortsetter driften
- evaluerer vi den samlede presentasjonen, strukturen og innholdet i årsregnskapet, inkludert tilleggsopplysningene, og hvorvidt årsregnskapet gir uttrykk for de underliggende transaksjonene og hendelsene på en måte som gir et rettviseende bilde
- innhenter vi tilstrekkelig og hensiktsmessig revisjonsbevis vedrørende den finansielle informasjonen til enhetene eller forretningsområdene i konsernet for å kunne gi uttrykk for en mening om konsernregnskapet. Vi er ansvarlige for å lede, følge opp og gjennomføre konsernrevisjonen. Vi har eneansvaret for vår konklusjon om konsernregnskapet.

Vi kommuniserer med styret blant annet om det planlagte innholdet i og tidspunkt for revisjonsarbeidet og eventuelle vesentlige funn i revisjonen, herunder vesentlige svakheter i intern kontroll som vi avdekker gjennom revisjonen.

Oslo, 23. oktober 2023

PKF ReVisjon AS


Barbro Hanekamhaug
statsautorisert revisor