



PricewaterhouseCoopers AS

ÅRSBERETNING 2022

Virksomheten

PricewaterhouseCoopers AS (PwC AS) er et av landets ledende revisjons- og rådgivningsselskaper. Vår hovedvirksomhet deles inn i tjenesteområdene Trust Solutions (tidligere Assurance) og Advisory. Vårt hovedkontor er i Oslo, og vi legger vekt på lokal tilstedeværelse gjennom 28 kontorer og filialer over hele landet.

PwC AS er en del av PwC Norge som også inkluderer det samarbeidende selskapet Advokatfirmaet PricewaterhouseCoopers AS med dets tilhørende datterselskap PwC Tax Services AS. Den samlede omsetningen for PwC-selskapene i Norge var for regnskapsåret 2022 kr 4 242,1 millioner. PwC-selskapene i Norge har et resultat før skatt og før utdeling til stille interessenter/partnere på kr 984,8 millioner eksklusiv andre driftsinntekter. Fordelt på 161 partnere gir dette et snitt på kr 6,1 millioner. PwC-selskapene i Norge er tilknyttet det internasjonale PwC-nettverket. Datterselskapet PwC Accounting AS er i regnskapsåret solgt med virkning fra 28. februar.

PwC AS driver virksomhet som hovedmann i det Indre Selskapet PricewaterhouseCoopers (PwC IS). Deltakerne i det indre selskapet er hovedmannen og stille deltakere. PwC AS leder virksomheten og er den som opptrer utad. De ansatte har sitt ansettelsesforhold i dette selskapet.

Våre kunder inkluderer nasjonale og internasjonale virksomheter, børsnoterte selskap og offentlig sektor. Kvalitet og åpenhet er viktige forutsetninger for å bygge tillit. Vårt mål er å levere tjenester av høy kvalitet til våre kunder. Høy kvalitet i leveransene fordrer at vi har et mangfold av mennesker med gode holdninger og verdier, og som har den rette kompetansen og erfaringen. I selskapet bruker vi store ressurser på å tiltrekke oss og utvikle de menneskene vi mener er de rette for å bidra til en bærekraftig samfunnsutvikling og for å være relevant i møtet med våre kunder og deres utfordringer.

Vårt formål er å bygge tillit i samfunnet og løse viktige viktige problemer. Vi er et nettverk av firmaer i 152 land med mer enn 327 000 mennesker som legger stolthet i å levere kvalitet innen tjenesteområdene Trust Solutions, Advisory og Tax & Legal. Vår troverdighet som samfunnets tillitsperson avhenger blant annet av vår evne til å utvikle oss i takt med verden rundt oss, og aller helst ligge foran. Vi utvikler derfor vår strategi kontinuerlig for å håndtere de grunnleggende globale endringene knyttet til teknologisk disruptjon, klimaendringer, krevende geopolitisk bilde og de pågående virkningene av pandemien og den russiske regjeringens invasjon av Ukraina. Vi har en ambisjon om at vårt engasjement for bærekraft skal gjennomsyre alt vi gjør og at vi skal gå foran som en pådriver for bærekraftig utvikling for våre ansatte, kundene og samfunnet.

For å lykkes med vår strategi "The New Equation" skal PwC-nettverket investere \$3 mrd i utvikling av ny kompetanse, ny teknologi og nye tjenester for å lede utviklingen av bransjen og styrke kvaliteten i våre leveranser. Dette inkluderer \$1 mrd i et flerårig program for å utvikle et helt nytt økosystem innen revisjon, som skal kombinere fremtidsrettet og relevant kompetanse med det beste fra teknologiens verden. Investeringen vil gjøre oss i stand å styrke revisjonskvaliteten gjennom standardisering, forenkling og automatisering, og skape en helt ny opplevelse for våre kunder og medarbeidere.

Vi har som ambisjon å bidra til at våre kunder vinner tillit hos sine interessenter og skaper verdier som varer. Det gjør vi blant annet ved å levere høy kvalitet, tilføre våre kunder ny innsikt og kompetanse, og sikre at deres rapportering til sine interessenter er fullstendig og sannferdig. For å lykkes i en verden hvor kompleksitet og endringstakt øker er det helt avgjørende for PwC å utvikle eksperter på mange områder som spiller på lag for å møte samfunnets og markedets forventninger til relevans og

kvalitet. Derfor investerer vi kontinuerlig i nye kompetanse- og tjenesteområder, som for eksempel bærekraftig omstilling, cybersikkerhet, kunstig intelligens, skyløsninger og organisasjonskultur.

Eierstyring og selskapsledelse

Selskapet styres av partnerne gjennom beslutninger i generalforsamlingen etter anerkjente prinsipper for god eierstyring og selskapsledelse. Prinsippene skal sørge for en mest mulig transparent, forutsigbar og rettferdig behandling av virksomhetens partnere og medarbeidere. Samtidig underbygger god eierstyring og selskapsledelse selskapets strategiske målsetning om høy kvalitet i tjenesteleveransene.

PwC har styreansvarsforsikring som dekker det ansvar som styremedlemmene og daglig leder har i kraft av sin funksjon.

Vår årlige åpenhetsrapport beskriver nærmere hvordan vi gjennom god eierstyring og selskapsledelse arbeider systematisk for å sikre kvalitet i tjenesteleveransene. En beskrivelse av vår strategi og arbeid innenfor bærekraft er nærmere beskrevet i PwCs Års- og bærekraftrapport. Begge rapportene er tilgjengelige på våre hjemmesider, www.pwc.no.

Finansiell informasjon

Regnskapsåret 2022 er fra 1. juli 2021 til 30. juni 2022.

2022 ble et godt år for selskapet med vekst i omsetning som også resulterte i et forbedret resultat i forhold til fjoråret.

Selskapet hadde i 2022 salgsinntekter på kr 3 522,5 millioner, som tilsvarer en oppgang på 12,5 % mot fjoråret. Drifts- og administrasjonskostnader, som også inkluderer utgifter og utlegg som viderefaktureres til kunder, økte med 14,0 %. Samlet sett gir dette en økning i driftsresultatet på 31,7 %, til kr 1 119,6 millioner. Årsresultatet etter utdeling til stille deltakere ble kr 280,8 millioner som er en økning på 175,1 % mot fjoråret. Økningen i både driftsresultat og årsresultat etter utdeling til stille deltakere er blant annet knyttet til posten andre driftsinntekter i regnskapsåret på totalt kr 197,5 millioner.

Sum egenkapital og gjeld i selskapet var ved utgangen av året kr 2 491,4 millioner, herav utgjør egenkapitalen kr 533,3 millioner. I tillegg har partnerne ytet finansiering med lån på kr 552,5 millioner, slik at samlet finansiering fra partnerne utgjør 43,6 % av sum egenkapital og gjeld. Gjeld til stille interessenter er klassifisert som kortsiktig gjeld.

Sum kontanter og kontantekvivalenter i selskapet var kr 562,6 millioner ved periodens slutt. Som følge av sesongsvingninger i aktiviteten, særlig i revisjonsvirksomheten, er likviditetsbehovet varierende gjennom året. Netto kontantstrøm fra driften i selskapet var kr 870,9 millioner. Differanse mellom driftsresultatet i resultatoppstillingen og netto kontantstrøm fra driftsaktiviteter består primært av avskrivninger på kr 112,1 millioner, gevinst ved salg av datterselskap og avvikling av virksomhet på kr -197,5 millioner, samt endring i kundefordringer på kr -159,8 millioner og leverandørgjeld og andre tidsavgrensningsposter på kr 16,9 millioner.

I henhold til § 3-3a i regnskapsloven, bekrefter styret at forutsetningen om fortsatt drift er til stede, og at regnskapet er utarbeidet under forutsetning om fortsatt drift.

Styret og ledelsen mener at selskapsregnskapet gir et rettviseende bilde av virksomheten i regnskapsåret.

Finansiell risiko

Markedsrisiko

Selskapets resultater er påvirket av makroøkonomisk utvikling og etterspørsel etter våre tjenester.

Overholdelse av lover og bransjestandarder for revisorer er en av de viktigste forretningsmessige og finansielle risikoene vi står overfor. For å redusere denne risikoen har vi etablert et kvalitetssikringssystem som sikrer at vi til enhver tid overholder de regulatoriske kravene og leverer tjenester med høy kvalitet til våre kunder.

Selskapet har ingen andre vesentlige markedsrisikoer og har ikke resultatposter eller balanseposter av betydning i utenlandsk valuta.

Kredittrisiko

Kredittrisiko er risikoen for at våre kunder vil påføre oss finansielt tap ved ikke å oppfylle sine forpliktelser. En stor andel av kundene våre er store, anerkjente selskaper. Vi har også mange mindre kunder hvor kredittrisikoen kan være høyere. Vi styrer vår kredittrisiko ved kontinuerlig oppfølging av løpende fakturering i tillegg til gode rutiner for inndrivning av fordringer. Vår overordnede retningslinje er at opptjente ikke fakturerte inntekter ikke skal overstige en måneds omsetning.

Likviditetsrisiko

Likviditetsrisiko er risikoen for at vi ikke klarer å innfri våre forpliktelser ved forfall. Formålet med selskapets likviditetsstyring er å sikre at vi til enhver tid har tilstrekkelige midler tilgjengelig for å oppfylle våre finansielle og operasjonelle forpliktelser.

Selskapets største utbetaling, med unntak av ordinære lønnskostnader, er utdelingen til de stille interessentene. Før årets foreslåtte utdeling godkjennes av styret, tas det tilbørlig hensyn til selskapets likviditetssituasjon.

Arbeidsmiljø og organisasjon

PwC har som mål å være ledende på utvikling av talenter og gjennom det sikre at våre medarbeidere til enhver tid både har ferdighetene og robustheten de trenger i en verden som er i stadig endring. Vi er opptatt av at våre medarbeidere trives og likestilles gjennom hele sin karrierereise hos oss. Dette sørger vi for gjennom fokus på tiltak knyttet til likestilling, inkludering, samt mentale helse og generell trivsel på arbeidsplassen.

For å måle og kontinuerlig forbedre oss som arbeidsgiver gjennomfører PwC en årlig medarbeiderundersøkelse Global People Survey (GPS) som en del av vårt globale nettverk. Her kartlegges forhold knyttet til medarbeiderengasjement, inkludering og mangfold, meningsfullt arbeid, lojalitet, lederadferd og forhold knyttet til work-life balance. Det blir etter hver gjennomføring utarbeidet tiltak både nasjonalt og lokalt for å svare ut medarbeideres innspill. I årets undersøkelse scorer vi svært høyt på både medarbeiderengasjement, trivsel og inkluderende kultur. Men vi har også noen områder å jobbe videre med knyttet til kjønnsdimensjonen ettersom kvinner på enkelte spørsmål scorer noe lavere enn menn.

Arbeidsbelastningen i revisjons- og rådgivningsbransjen kan til tider være høy som følge av lovpålagte frister og konkrete behov for leveranser hos våre kunder. 'Work Life balance' kan derfor tidvis oppleves som noe utfordrende for våre medarbeidere noe tall fra siste medarbeiderundersøkelse og annen kvalitativ innsikt også viser. Vi ser ingen store forskjeller mellom menn og kvinner, men ser at de nye generasjonene er enda mer opptatt av å ha en god balanse i hverdagen. Dette er noe vi har et kontinuerlig fokus på gjennom å legge til rette for god ressursstyring, individuelle dialoger rundt behov og tett oppfølging av overtid. Videre er vi som arbeidsgiver opptatt av å gi fleksibilitet, samt at vi har gode teknologiske løsninger som skal sikre at man skal kunne jobbe effektivt fra den lokasjonen som passer best. Dette tror vi bidrar til at den enkelte medarbeider kan gjøre tilpasninger i hverdagen som bidrar til at de kan ivareta forpliktelser både privat og på jobb på en god måte. Medarbeidere under Manager nivå har mulighet til å avspasere overtid i roligere perioder, mens Managere har en ekstra ferieuke. Videre har vi allerede iverksatt en rekke tiltak på området for de som har behov for ekstra

hjelp, som psykologtjeneste gjennom helseforsikring og privat leverandør, samt online mental helsehjelp.

I løpet av det siste regnskapsåret ble det registrert et totalt sykefravær på 18.227 dager, som utgjør 3,9% av normal arbeidstid. PwC har hatt en langt høyere sykefraværsprosent i FY22 enn vi pleier å ha, og sammenliknet med FY20 og FY21. Vi fikk den store effekten av Covid fra november-mars i FY22, grunnet høy smittespredning av omikron og lettelse av restriksjonene i samfunnet. Vi har ikke sett stor økning i langvarig sykefravær, men har opplevd mange kortvarige sykmeldinger, merkbart fravær knyttet til 'egenmelding corona', samt økning av fravær med sykt barn. Selv om vi ikke har kunnskap om diagnose for våre sykmeldinger, er vi av den oppfatning at betydelige deler av sykefraværet er knyttet til covid, samt muskel og skjelettplager ved mye stillesittende arbeid. Videre ser vi at flere medarbeidere har opplevd den langvarige pandemien som en tøff psykisk påkjenning, som trolig har bidratt til økt sykefraværsprosent. Vi har hatt fokus på å bistå ledere i oppfølging av sykmeldte medarbeidere gjennom FY22, herunder sikre bedre guiding og informasjonssider til ledere. Vi har videre stort fokus på å bistå våre medarbeidere med hensyn til retur til en mer normal arbeidshverdag, samt støtte for psykisk slitasje der det har vært behov for dette. Vi har mange gode tilbud til våre medarbeidere innen både fysisk og psykisk helse, både forebyggende og behandlende tiltak. Vi tilbyr psykologtjeneste gjennom helseforsikring og privat leverandør, samt online mental helsehjelp. I tillegg har alle medarbeidere gratis tilgang til meditasjonsapp, samt internt utviklet forebyggende materiell for god psykisk helse gjennom PwC Habit Bank og andre læringsressurser.

Tabellen nedenfor viser sykefravær siste 3 regnskapsår:

Totalt sykefravær	FY22	FY21	FY20
Antall dager	18 227	11 606	11 534
Prosent %	3,90%	2,70%	2,78%

Det er ikke påvist alvorlige skader eller ulykker i forbindelse med utøvelsen av arbeid i PwC inneværende år. Medarbeidere bruker mye av tiden sin foran PC og vi ser som følge av dette at noen får slitasjeskader. PwC har fokus på å minimere omfanget av slike skader blant annet ved støtte til fysioterapi gjennom helseforsikring og ved initiativer som for eksempel jobbstrekk og tilbud om webinar gjennom bedriftshelsetjenesten med fokus på ergonomi.

Våre verdier setter rammene for vår kultur og vårt arbeidsmiljø. I PwC har vi nulltoleranse for mobbing, trakassering og fysisk/psykisk/seksuell voldsutøvelse, noe vi sikrer gjennom vårt arbeid med inkludering og mangfold, men også gjennom en høyst operativ og rask varslingskanal. Alle i PwC skal føle seg trygge i sin arbeidshverdag, og det skal være rom for å ytre seg om elementer som står i veien for denne tryggheten. For å sikre objektiv og kompetent håndtering av kritikkverdige forhold, har vi lett tilgjengelig og tydelig kommuniserte rutiner for varsling via en varslingskanal som er pålitelig, lett å finne frem til, og som sikrer rask og god håndtering av varslingssaker. PwC Ethics Helpline er PwCs globale system for varsling som skal benyttes av hele PwC-nettverket. Saker kan varsles om gjennom en webside, telefonen eller personlig, og alle saker behandles konfidensielt i henhold til gjeldende retningslinjer. Den som melder fra kan velge å være anonym. Ved hjelp av denne ordningen kan ansatte som føler seg urettmessig behandlet rapportere dette uten frykt for negative konsekvenser for den videre karrieren i selskapet. I inneværende år har 1 varslingssak vært behandlet i vår varslingskanal. Den er nå avsluttet og vi ser ingen utpreget risiko knyttet til arbeidsmiljøet.

Likestilling

Inkludering, mangfold og likestilling er et viktig element i vår nasjonale strategi The New Equation og vår ambisjon er å være et inkluderende fellesskap av problemløsere. Ambisjonen kjennetegnes ved vår rause og inkluderende kultur, med fokus på kjønnsbalanse i alle toppledergrupper og et bredt spekter av mangfold i alle lag av organisasjonen.

Per 30. juni 2022 var kvinneandelen i PwC 48% som er en liten økning fra FY21. Andelen kvinner på Partner- og Directornivå, samt i sentrale lederstillinger er derimot ikke på det nivået vi ønsker. Dette arbeides det kontinuerlig med å forbedre gjennom prinsipper, strukturer og i våre rekruttering og forfremmelsesprosesser. Vi samler også inn innsikt for å få en bedre forståelse av rotårsakene til at vi ikke har lykkes med dette selv om det har vært et fokusområde og en målsetning over flere år.

Tabellen nedenfor viser andel kvinner i selskapet PwC AS og per stillingsnivå siste 3 regnskapsår:

Stillingsnivå	FY22	FY21	FY20
Partner	18%	18%	17%
Director	28%	27%	25%
Senior Manager	50%	42%	39%
Manager	57%	57%	56%
Senior Associate	54%	52%	56%
Associate	52%	51%	43%
Totalt	48%	46%	45%

Målsetningen er at det skal være minst 40% av begge kjønn i sentrale ledergrupper innen 30. juni 2024. PwC skal videre tilstrebe en balansert sammensetning av partnerskapet med hensyn på kjønn. Det er en målsetning at begge kjønn er representert med en andel på minst 40%. Dette målet må nås over tid, men det settes et krav til kjønnsrepresentasjon ved opptak av nye partnere. Minimumskrav er at andel kvinner blant nye partnere er 40% ved opptak.

I FY22 hadde PwC Norge kjønnsbalanse i sentrale ledergrupper lik 24%. Andel kvinner blant nye partnere var for alle PwC Selskapene for FY22 40% og iht krav. For PwC AS var andelen kvinner ved partner opptak i FY22 lik 36%.

Tabellen nedenfor viser opptak partnere i selskapet PwC AS de siste 4 regnskapsår:

Opptak	Kvinner	Menn	Totalt	Andel Kvinner	Andel Menn
Nye* partnere i 2022	5	9	14	36%	64%
Nye* partnere i 2021	4	3	7	57%	43%
Nye* partnere i 2020	4	10	14	29%	71%
Nye* partnere i 2019	3	8	11	27%	73%

*inkluderer de som er tatt opp med virkning i løpet av regnskapsåret

Begynnerlønn innenfor alle stillingsnivåer er lik for kvinner og menn. Vi har en strukturert og grundig prestasjonsbasert belønningsprosess. Dette for å sikre at forskjeller i belønning er et resultat av rolle/ansvar, erfaringsnivå, ulike individuelle prestasjoner, og ikke basert på andre forhold. Likelønnsanalyser gjennomføres og eventuelle avvik følges opp og må forklares.

Tabellen nedenfor viser gjennomsnittlig fastlønn for menn i % av gjennomsnittlig fastlønn for kvinner i selskapet PwC AS siste 2 regnskapsår:

Stillingsnivå	FY22	FY21
Director	98%	97%
Senior Manager	102%	101%
Manager	102%	101%
Senior Associate	102%	101%
Associate	100%	100%

For partnere viser samme beregning at gjennomsnittlig totalkompensasjon for menn i % av gjennomsnittlig totalkompensasjon for kvinner er 150% (143% i FY21).

PwC er fortsatt en attraktiv arbeidsgiver for både nyutdannede og erfarne. I vår kommunikasjon med potensielle kandidater vektlegger vi at vi tilbyr like muligheter for alle kjønn. Vi har de siste årene hatt tilnærmet lik fordeling av kvinner og menn ved nyutdannet rekruttering og rekrutterer noen flere erfarne kvinner enn menn.

Tabellen viser kjønnsfordeling i selskapet PwC AS ved rekruttering av erfarne og nyutdannede siste 3 regnskapsår:

	FY22	FY21	FY20
Andel kvinner rekruttert	51%	53%	40%

Utover dette jobber vi kontinuerlig med våre prosesser som omhandler medarbeiderutvikling og fremmelse for å utvikle/forfremme flere kvinnelige talenter. Dette innebærer blant annet økt bevissthet og fokus på hva som vektlegges ved evaluering av kvinner og menn (unconscious bias). Videre gjennomføres det kontinuerlig analyser for å avdekke eventuelle forskjeller i vurderinger.

Tabellen nedenfor viser andel kvinner i selskapet PwC AS ved forfremmelser til ulike stillingsnivå siste 3 regnskapsår:

Stillingsnivå	FY22	FY21	FY20
Director	23%	29%	39%
Senior Manager	52%	40%	37%
Manager	52%	49%	56%
Senior Associate	46%	38%	55%
Totalt	46%	40%	50%

Av PwC AS sine rundt 1850 fast ansatte medarbeidere jobber 29 deltid - av disse er 26 kvinner (90%). Gjennomsnittlig stillingsprosent for de 26 som jobber deltid er 60%. Noen jobber deltid som følge av delvis uførhet. Ingen jobber deltid ufrivillig. Alle ansettes normalt i fulltidsstilling, men det er mulig å søke om redusert stilling både midlertidig og permanent. PwC har få medarbeidere i midlertidige stillinger og bruker hovedsakelig innleide ressurser dersom det oppstår midlertidige behov. Ved avslutning av regnskapsåret 2022 hadde vi 82 medarbeidere i midlertidige stillinger, en stor andel av disse er studenter som har et internship eller er engasjert som ekstrahjelper.

Ikke-diskriminering

Strategidimensjonen "Menneskene" har en sentral plass i PwCs nasjonale strategi The New Equation. Vår ambisjon er at vi skal være et felleskap av problemløsere og vi ønsker å gjenspeile samfunnet vi er en del av og kundene vi leverer tjenester til. Kulturelt mangfold er svært viktig for oss for å løse kundenes utfordringer ved hjelp av ulike perspektiver. Vi jobber aktivt for å fremme likestilling og hindre diskriminering, og jobber aktivt med å utvikle våre ledere slik at de evner å lede med en inkluderende og verdibasert holdning.

Vi gjennomgår kontinuerlig våre people prosesser og rutiner for å identifisere risiko for diskriminering og hindre for likestilling. Av tiltak som allerede er implementert er blant annet bevisstgjøring og trening på å unngå ubevisste fordommer som del av opplæringsmateriellet til alle som deltar i prosesser med rekruttering og forfremmelser, samt fastsettelse av lønns- og arbeidsvilkår

PwC skal være en inkluderende arbeidsplass for alle, uavhengig av minoritetstilhørighet. Vi har medarbeidere fra nærmere 30 ulike land og er opptatt av at disse skal føle seg ivaretatt og at vi tilpasser oss deres behov. Vi har blant annet et stillerom ved våre fire største lokasjoner (Trondheim, Bergen, Oslo og Kristiansand) som kan benyttes til bønn eller meditasjon. På initiativ fra medarbeidere har det også blitt opprettet et Muslimsk nettverk og Embrace som er et flerkulturelt nettverk. Vi har videre ulike regionale kvinnenettverk og Shine (LHBT+). I kantinen finnes det alltid vegetaralternativer og ved sosiale anledninger skal det alltid tilbys alkoholfrie alternativer.

I løpet av året som har gått, har det vært igangsatt en rekke tiltak og her er noen eksempler:

- Upskilling av ledere i mangfoldsledelse. Det har blitt gjennomført lederutviklingssamlinger i en rekke ledergrupper innen ulike temaer knyttet til inkludering og mangfold (I&M).
- Upskilling av alle som deltar i skoleteam på nyutdannet rekruttering. Her har vi samarbeidet med Big Enough Global som er en ekstern aktør som hjelper bedrifter med å bli bedre på å tiltrekke og ansette flerkulturelt talent.
- Inngått samarbeid med Equality Check - et selskap som har som formål å hjelpe arbeidsgivere med å bli en mer likestilt arbeidsplass

Klima og miljø

PwC Norge har forankret i forretningsstrategien en overordnet ambisjon om å bidra til en bærekraftig samfunnsutvikling og å bidra til å øke tempo i den grønne omstillingen. Dette innebærer at selskapet internt jobber med å redusere sitt eget klimaavtrykk. Eksternt jobber selskapet aktivt med kundene for å redusere deres klimafotavtrykk gjennom rådgivning i forhold til bærekraft. Det inngås nye og relevante samarbeid lokalt og nasjonalt, som bidrar til at Norge når sine klimamål. Selskapet fremmer også tiltak og virkemidler i samfunnsdebatten som bidrar til at Norge når sine klimamål gjennom å ha en tydelig og aktiv stemme i samfunnsdebatten om bærekraft, både lokalt og nasjonalt.

Redusere eget klimaavtrykk

PwC jobber aktivt med å redusere sitt eget miljøavtrykk og bidra til FNs bærekraftsmål om å stoppe klimaendringene. Konsernet har satt seg ambisiøse mål i tråd med Parisavtalen for å redusere selskapets negative påvirkning på klimaet, og har forpliktet seg både i Norge og globalt til å oppnå netto null utslipp innen 2030 gjennom Science Based Targets Initiative. For å nå dette målet har PwC utviklet en intern Net Zero strategi med spesifikke mål og tiltak. PwC skal redusere sitt utslipp i scope 1, 2 og 3 med 50% innen 2030 fra basisår FY19, og ved kjøp av klimakreditter fra naturbaserte prosjekter som tar opp karbon fra atmosfæren for det resterende utslippet.

PwC Norge har siden 2019 rapportert sine direkte og indirekte klimagassutslipp i et klimaregnskap, basert på GHG-protokollen, den mest brukte og anerkjente standarden for rapportering av klimagassutslipp. For PwC Norge er de største kildene til utslipp knyttet til flyreiser og innkjøpte varer og tjenester i scope 3, og kjøp av elektrisitet i scope 2. Hovedmål for Net zero strategien har derfor

blitt satt for å håndtere de vesentlige faktorer, tabellen under viser disse fire hovedmål og status for FY22.

Mål (basisår FY19)	Status FY22
50% reduksjon i utslipp fra flyreiser innen 2030 (scope 3)	66% reduksjon i utslipp fra flyreiser i FY22 sammenlignet med FY19.
50% av utslippene fra innkjøpte varer og tjenester skal være fra leverandører som har satt Science Based Targets innen 2025 (scope 3)	Vi jobber med at flere av våre leverandører skal sette sitt SBT og i den forbindelse har vi tatt kontakt med våre største leverandører for å påvirke de til å forplikte seg til SBTi. Per FY22 har 17% av våre leverandører enten satt SBT eller forpliktet seg til SBTi.
Mål om å kjøpe opprinnelsesgarantier for 100% av strømforbruket til PwC Norge innen 2025 (scope 2)	I FY22 har vi kjøpt opprinnelsesgarantier for 100 % av vårt strømforbruk.
50% reduksjon i utslipp fra scope 1+2 innen 2030	56% reduksjon i scope 1+2 utslipp i FY22 sammenlignet med FY19.

PwC skal oppnå overordnede mål, ved å redusere årlige utslipp, primært gjennom å redusere reisevirksomhet, energieffektiviserende tiltak, og leverandørkrav. I tillegg er PwC sertifisert som Miljøfyrtårn etter den såkalte hovedkontormodellen, som omfatter alle kontorer med flere enn 5 ansatte. Miljøfyrtårn er en nasjonal sertifisering av miljøstyring hos virksomheter som stiller krav til vesentlige områder innenfor scope 1, 2 og 3.

PwCs viktigste tiltak for å nå målet internt i det kommende år er å kommunisere strategien ytterligere i organisasjonen slik at alle ansatte blir kjent med den og opplever bærekraft som en del av kulturen. Ved utgangen av FY22 er det fremdeles rundt 50% av ansatte som rapporterer å ha middels eller dårlig oversikt over PwCs bærekraftsarbeid internt. PwC ønsker å endre dette, gjennom lederfokus, internkommunikasjon og involvering av ansatte, gjennom blant annet kompetanseheving. PwC lanserte en intern ESG-delingsplattform, i slutten av oktober 2021. Per i dag har rundt 50% av de ansatte i PwC Norge gjennomført opplæring i ESG delingsplattformen. Målet er å øke dette tallet ilt den kommende året.

Rådgivning innen bærekraft

PwC sitt bærekraftsteam jobber på tvers av alle regioner og tjenesteområder i PwC. Målet med å hjelpe kundene i deres bærekraftsarbeid er varige løsninger som gir langsiktig lønnsomhet. Gjennom kompetanse på revisjon, bærekraft og nye reguleringer og lovverk, sørger PwC for at kunde og viktige interessenter kan ha tillit til beslutningsgrunnlaget, og på bakgrunn av riktig styringsinformasjon, hjelpe kunden å stille de riktige spørsmålene for å løse dagens og morgendagens utfordringer.

Nye og relevante samarbeid lokalt og nasjonalt som bidrar til at Norge når sine klimamål

Gjennom medlemskapet i organisasjoner som blant annet Skift får PwC et rom for å lære av engasjerte toppledere i norske virksomheter på tvers av sektorer med en felles ambisjon om å være en pådriver for at Norge når sine klimamål. De siste årene har PwC utarbeidet en klimarapport med oversikt over klimaregnskapet til alle medlemsbedriftene i Skift. Hensikten med rapporten er å vise hvordan Skift-medlemmene jobber med grønn omstilling i praksis. Både når det gjelder å redusere eget klimaavtrykk og å utvikle nye produkter, tjenester og løsninger som bidrar til lavutslippssamfunnet. Tidligere rapporter viser at næringslivet har en god vei å gå i klimaarbeidet, og Skift har derfor valgt å stille strengere krav til alle sine medlemmer.

Tydelig og aktiv stemme i samfunnsdebatten om bærekraft, både lokalt og nasjonalt

PwC har som mål å være en tydelig og aktiv stemme i samfunnsdebatten om bærekraft, både nasjonalt og lokalt. I året som har gått har bærekraftsteamet i PwC vært med på å utarbeide to viktige rapporter som bidrar inn i samfunnsdebatten om bærekraft, henholdsvis "En grønnere fornybarnæring - Muligheter og utfordringer" på oppdrag fra Energi Norge, og "Jakten på klimanøytralitet" i samarbeid med ZERO. Hensikten med rapportene er økt innsikt og forståelse for hvordan fornybarbransjen kan ta bedre hensyn til klima, miljø og natur.

Fremtidig utvikling

Vår misjon er å bygge tillit i samfunnet og løse viktige problemer. Vi prioriterer kontinuerlig rekruttering, kompetanseoppbygging og videreutvikling av organisasjonen for å møte markedets økende krav til oss som revisorer og rådgivere.

Det er normalt usikkerhet knyttet til å vurdere fremtidige forhold. Utvikling i kapitalmarkedene og regulatoriske forhold spiller en viktig rolle for vår type virksomhet. Ny revisorlov som trådte i kraft fra 1. januar 2021 vil påvirke revisjonsmarkedet de kommende årene blant annet som følge av nye regler om pliktig firmarotasjon. Samtidig forventer vi at de økte krav til rapportering som følger av EU taksonomien vil skape en betydelig etterspørsel i markedet knyttet til attestasjon av ikke finansiell informasjon. Videre vil alle våre tjenesteområder påvirkes av den teknologiske utviklingen. Vi investerer derfor fortløpende i ny teknologi og kompetanse for å utnytte de muligheter og møte de trusler som den digitale utviklingen gir. Norsk samfunns- og næringsliv har vært sterkt påvirket av smitteverntiltak knyttet til Covid-19 siden mars 2020. Den positive utviklingen knyttet til et omfattende vaksinasjonsprogram har imidlertid gitt resultater og som en konsekvens er smitteverntiltakene nå reversert. Verdensbildet har imidlertid endret seg dramatisk i 2022 som en konsekvens av Russlands angrepskrig mot Ukraina med direkte konsekvens for energi og råvarepriser. I tillegg opplever vi et utfordrende makrobildet med høy inflasjon og et stigende rentenivå. PwCs forretningsmodell bygger på å tilby privat og offentlig sektor kompetanse. Vår oppfatning er at det vil være etterspørsel etter PwCs kompetanse også under skiftende markedsforhold.

Oslo, 17. oktober 2022

Jon Haugervåg
Styrets leder
Sign.

Thomas Haug Fraurud
Nestleder
Sign.

Bente Norbye Lie
Styremedlem
Sign.

Roger Mortensen
Styremedlem
Sign.

Ida Antonsen
Styremedlem
Sign.

Marte Møller Garthus
Styremedlem
Sign.

Svein Gunnar Stang-Hansen
Styremedlem
Sign.

Tom Notland
Styremedlem
Sign.

Birgitte Væting Nergård
Styremedlem
Sign.

Leif Arne Jensen
Administrerende direktør
Sign.

PRICEWATERHOUSECOOPERS AS

Resultatregnskap pr 30. juni

(beløp i 1 000 kroner)	Note	2022	2021
Driftsinntekter			
Salgsinntekter	4	3 522 464	3 130 968
Andre driftsinntekter	4,23	197 540	-
Sum driftsinntekter		3 720 004	3 130 968
Utgifter og utlegg på kundeoppdrag		(236 348)	(220 865)
Driftsinntekter etter utgifter og utlegg på kundeoppdrag		3 483 656	2 910 103
Lønnskostnad	5	(1 892 345)	(1 643 778)
Avskrivning	6,11,12,13	(112 097)	(119 454)
Annen driftskostnad	6	(359 663)	(296 829)
Driftsresultat		1 119 551	850 043
Finansinntekt	7	36 379	13 316
Finanskostnad	7	(27 839)	(28 501)
Resultat før skattekostnad		1 128 091	834 858
Skattekostnad	8	(34 317)	(27 921)
Årsresultat før utdeling av andel overskudd til stille interessenter		1 093 775	806 937
Andel overskudd til stille interessenter	9	(813 010)	(704 881)
Årsresultat		280 765	102 056

Årsresultatet tilordnes

Aksjonærene i selskapet		280 765	102 056
-------------------------	--	---------	---------

Totalresultat pr 30. juni

(beløp i 1 000 kroner)	Note	2022	2021
Årsresultat		280 765	102 056
Poster i utvidet resultat:			
Estimatavvik på pensjonsordning før skatt	10	(3 088)	6 975
Skatt på estimatavvik	17	679	(1 535)
Årets utvidede resultat etter skatt		(2 409)	5 441
Årets totalresultat		278 356	107 496

Totalresultatet tilordnes

Aksjonærene i selskapet		278 356	107 496
-------------------------	--	---------	---------

Finansiell stilling pr 30. juni

(beløp i 1 000 kroner)	Noter	2022	2021
EIENDELER			
Immaterielle eiendeler	11	239 498	230 277
Bruksrett	12	529 483	497 445
Inventar og utstyr	13	52 018	60 890
Aksjer i datter		-	54 024
Andre aksjer		4 395	4 395
Langsiktige fordringer	14	3 565	4 209
Sum anleggsmidler		828 959	851 240
Kundefordringer	14	855 495	695 681
Andre fordringer	14	244 332	178 986
Kontanter og kontantekvivalenter	15	562 615	690 074
Sum omløpsmidler		1 662 442	1 564 741
Sum eiendeler		2 491 401	2 415 981
EGENKAPITAL OG GJELD			
Egenkapital tilordnet morselskapets aksjonærer	16	(533 282)	(281 830)
Sum egenkapital		(533 282)	(281 830)
Avsetning for forpliktelser		-	-
Leieforpliktelse	12	(443 850)	(424 211)
Pensjonsforpliktelser	10	(8 480)	(6 319)
Utsatt skatt	17	(28 421)	(26 101)
Sum langsiktig gjeld		(480 752)	(456 631)
Leverandørgjeld		(58 569)	(44 254)
Leieforpliktelse, kortsiktig del	12	(104 575)	(93 927)
Betalbar skatt	17	(25 319)	(25 069)
Skyldig offentlige avgifter	15	(267 751)	(246 132)
Gjeld til stille interessenter/aksjonærer	9	(552 450)	(715 024)
Avsatt utbytte		-	(99 255)
Annen kortsiktig gjeld	18	(468 705)	(453 860)
Sum kortsiktig gjeld		(1 477 370)	(1 677 520)
Sum gjeld		(1 958 121)	(2 134 151)
Sum egenkapital og gjeld		(2 491 401)	(2 415 981)

Oslo, 17. oktober 2022

Jon Haugervåg
Styrets leder
Sign.

Thomas Haug Fraurud
Nestleder
Sign.

Bente Norbye Lie
Styremedlem
Sign.

Roger Mortensen
Styremedlem
Sign.

Ida Antonsen
Styremedlem
Sign.

Marte Møller Garthus
Styremedlem
Sign.

Svein Gunnar Stang-Hansen
Styremedlem
Sign.

Tom Notland
Styremedlem
Sign.

Birgitte Væting Nergård
Styremedlem
Sign.

Leif Arne Jensen
Administrerende direktør
Sign.

Kontantstrømoppstilling pr 30. juni

(beløp i 1 000 kroner)	Noter	2022	2021
KONTANTSTRØM FRA DRIFTSAKTIVITETER			
Kontantstrøm fra driftsaktiviteter	20	899 842	844 244
Betalte skatter		(28 933)	(26 921)
Netto kontantstrøm fra driftsaktiviteter		870 908	817 323
KONTANTSTRØM FRA INVESTERINGSAKTIVITETER			
Utbetalinger ved kjøp av varige driftsmidler	13	(12 806)	(4 254)
Innbetaling salg av datterselskap og avvikling av virksomhet		207 500	-
Innbetalinger/utbetalinger ved utlån	14	644	10 639
Utbetalinger ved kjøp av immaterielle eiendeler	11	(12 836)	(8 040)
Netto kontantstrøm fra investeringsaktiviteter		182 502	(1 655)
KONTANTSTRØM FRA FINANSIERINGSAKTIVITETER			
Innbetaling /Utbetalinger av egenkapital		(36 866)	175
Betalt avdrag leieforpliktelser	12	(82 302)	(82 886)
Betalte renter leieforpliktelser	12	(15 784)	(16 411)
Innbetaling av utbytte		35 816	6 300
Uttak til stille interessenter/aksjonærer/hovedmann		(817 850)	(528 785)
Utbetaling av utbytte		(263 883)	(99 060)
Netto kontantstrømmer fra finansieringsaktiviteter		(1 180 868)	(720 667)
Netto kontantstrøm for perioden		(127 458)	95 001
Kontanter og kontantekvivalenter ved periodens begynnelse		690 074	595 072
Kontanter og kontantekvivalenter ved periodens slutt		562 615	690 074

Oppstilling av endring i egenkapital pr 30. juni

(beløp i 1 000 kroner)	Egenkapital tilordnet selskapets aksjonærer					Sum
	Aksje- kapital	Egne aksjer	Overkurs	Annen innskutt EK	Annen opptjent EK	
Egenkapital 30.06.2020	(5 930)	180	(15 541)	(232 803)	(19 321)	(273 414)
Årsresultat	-	-	-	-	(102 056)	(102 056)
Årets utvidede resultat	-	-	-	-	(5 441)	(5 441)
Årets totalresultat	-	-	-	-	(107 496)	(107 496)
Kjøp av egne aksjer	-	390	-	18 785	-	19 175
Salg av egne aksjer	-	(400)	-	(18 950)	-	(19 350)
Avsatt utbytte for 2021	-	-	-	-	99 255	99 255
Aksjekapitalutvidelse	-	-	-	-	-	-
Sum transaksjoner med eierne i selskapet	-	(10)	-	(165)	99 255	99 080
Egenkapital 30.06.2021	(5 930)	170	(15 541)	(232 968)	(27 562)	(281 830)
Årsresultat	-	-	-	-	(280 765)	(280 765)
Årets utvidede resultat	-	-	-	-	2 409	2 409
Årets totalresultat	-	-	-	-	(278 356)	(278 356)
Kjøp av egne aksjer	-	535	-	(5 733)	-	(5 198)
Salg av egne aksjer	-	(120)	-	24 890	-	24 770
Utbetaling tilleggsutbytte	-	-	-	164 628	-	164 628
Avsatt utbytte for 2022	-	-	-	-	-	-
Endring EK - resultat 2021	-	-	-	-	1 030	1 030
Kapitalnedsettelse	450	(450)	-	-	-	-
Kapitalforhøyelse	(2 740)	-	(154 400)	-	-	(157 140)
Aksjekapitalutvidelse	(1 185)	-	-	-	-	(1 185)
Sum transaksjoner med eierne i selskapet	(3 475)	(35)	(154 400)	183 785	1 030	26 905
Egenkapital 30.06.2022	(9 405)	135	(169 941)	(49 183)	(304 888)	(533 282)

1. Sammendrag av de viktigste regnskapsprinsippene

Dette årsregnskapet viser resultat og finansiell stilling for PricewaterhouseCoopers AS ("PwC AS" eller "Selskapet"). De benyttede generelle regnskapsprinsipper er beskrevet nedenfor, mens de som er knyttet til bestemte områder av regnskapet, fremgår av note som prinsippet gjelder.

Regnskapet til PwC AS er utarbeidet i samsvar med forenklet IFRS.

Årsregnskapet er avlagt under forutsetning om fortsatt drift på historisk kost-prinsippet, med mindre annet er beskrevet i regnskapsprinsippene.

Selskapet har avvikende regnskapsår som er fra 1. juli til 30. juni.

2. Viktige regnskapsestimater og skjønnsmessige vurderinger

Utarbeidelse av regnskaper i samsvar med forenklet IFRS, krever at ledelsen gjør estimater og forutsetninger som påvirker regnskapsført verdi av inntekter, kostnader, eiendeler og gjeld. Estimaterne og vurderingene er basert på historisk erfaring og andre faktorer, inklusive forventninger om fremtidige hendelser som anses å være rimelige og utgjør ledelsens beste skjønn på tidspunkt for avleggelse av regnskapet.

Viktige estimater og vurderinger som kan ha en betydelig effekt på PwC AS sine finansielle resultater, er knyttet til virkelig verdi av opptjent ikke fakturert inntekt på våre oppdrag, verdivurdering av kundefordringer og avsetninger til mulige krav. I tillegg kan verdivurdering av immaterielle eiendeler ha en betydelig effekt.

I tillegg har selskapet en ytelsesbasert pensjonsordning som omfatter 3 personer hvor balanseførte verdier og tilhørende resultatposter er følsom for bevegelser i økonomiske forutsetninger. Dette gjelder særlig diskonteringsrente, inflasjon og dødelighet.

Ytterligere detaljer om estimater og skjønnsmessige vurderinger er beskrevet i de detaljerte notene til regnskapet.

Omregning av fremmed valuta

Transaksjoner i fremmed valuta omregnes til norske kroner til transaksjonskurs. Realisert valutagevinst eller -tap ved oppgjør og omregning av pengeposter i fremmed valuta, resultatføres til kursen på balansedagen.

Endringer i regnskapsprinsipper og opplysninger

Anvendte regnskapsprinsipper er i det alt vesentlige konsistente med prinsippene som ble anvendt ved avleggelsen av foregående årsregnskap. Ingen nye standarder og tolkninger som ikke har pliktig anvendelse for inneværende regnskapsår er tidlig-anvendt av selskapet. Basert på en samlet vurdering er det konkludert med at ingen av disse vil ha vesentlig innvirkning på selskapets resultat eller balanse.

3. Finansiell risikostyring og kapitalforvaltning

Selskapets mål for kapitalforvaltning, er å sikre fortsatt drift og opprettholde en optimal kapitalstruktur for å dekke likviditetsbehovet som kreves i virksomheten. Styret og ledelsen følger opp relevante måltall slik som omsetning, omløpshastighet på kundefordringer og opptjent ikke fakturert honorar løpende.

Selskapets kapital består av innskutt kapital fra eiere, gjeld til eiere og stille interessenter. De viktigste finansielle instrumentene selskapet har er:

- Kundefordringer og andre fordringer – Posten representerer hovedsakelig fakturerte og opptjente ikke fakturerte honorar.
- Kontanter og kontantekvivalenter – Selskapet styrer sine kontantbeholdninger for å møte daglige arbeidskapitalbehov i tjenestelinjene og regionene. Kontanter og eventuell utestående gjeld holdes til et minimum.
- Leverandørgjeld og annen kortsiktig gjeld – Posten består hovedsakelig av ordinær leverandørgjeld og periodiseringer for mottatte, men ikke betalte tjenester og gjeld til ansatte, hovedsakelig feriepengar, bonus og påløpt ikke utbetalt lønn og ferie.
- Innskutt kapital fra eiere – Selskapet krever at de stille interessentene tilbyr langsiktig finansiering. Denne klassifiseres som aksjekapital, overkursfond og annen innskutt egenkapital i egenkapitaloppstillingen.
- Lån – Selskapets retningslinjer tillater kortsiktige lånefasiliteter med flytende rente og en maksimal løpetid på fem år, samt langsiktig fastrentelån med maksimal løpetid på ti år.

Styret fastsetter retningslinjer for selskapets risikostyring. Selskapets finansavdeling identifiserer, måler og rapporterer finansiell risiko i nært samarbeid med de ulike tjenesteområder og regioner. Styret gjør årlig vurderinger av utbytte og det sikres at det løpende er forsvarlig likviditet og egenkapital i selskapet.

Markedsrisiko

Valutarisiko

Selskapet har ingen vesentlige finansielle markedsrisikoer og har ikke resultatposter eller balanseposter av betydning i utenlandsk valuta.

Renterisiko

Selskapet har ingen vesentlige langsiktige lånefasiliteter som renteberegnes. For kortsiktige lånefasiliteter med flytende rente eksponeres selskapet for rentesvingninger som påvirker kontantstrømmene.

Prisrisiko

Selskapets eksponering mot prisrisiko er delvis sikret ettersom våre oppdrag hovedsakelig har avtalt honorarforutsetninger, enten fastpris eller time for time, i engasjementsbrev før arbeidet starter.

Kredittrisiko

Kredittrisiko er risikoen for at våre kunder vil påføre oss finansielt tap ved ikke å oppfylle sine forpliktelser. En stor andel av kundene våre er store, anerkjente selskaper, men også mange mindre kunder hvor kredittrisikoen kan være høyere. Vi styrer vår kredittrisiko ved kontinuerlig oppfølging av løpende fakturering i tillegg til gode rutiner for inndrivning av fordringer. Selskapets policy er at opptjente ikke fakturerte inntekter ikke skal overstige en måneds omsetning.

Likviditetsrisiko

Likviditetsrisiko er risikoen for at vi ikke klarer å innfri våre forpliktelser ved forfall. Formålet med selskapets likviditetsstyring er å sikre at vi til enhver tid har tilstrekkelige midler tilgjengelig for å oppfylle våre finansielle og operasjonelle forpliktelser. Selskapets finansavdeling styrer likviditet og finansiering og sikrer tilstrekkelig likviditet for å dekke våre forpliktelser.

Selskapets største utbetaling, med unntak av ordinære lønnskostnader, er utdelingen til de stille interessentene. Før årets foreslåtte utdeling godkjennes av godtgjørelsesutvalget, tas det tilbørlig hensyn til selskapets likviditetssituasjon.

4. Salgsinntekter

Selskapets operasjonelle tjenesteområder er Trust Solutions og Advisory. I tillegg har en inntekter fra royalty og administrative støttetjenester til samarbeidende selskaper.

Salgsinntekter omfatter honorar fra kunder for leverte tjenester i løpet av regnskapsperioden. Alle oppdrag omfattes av et engasjementsbrev som beskriver tjenestene som skal leveres, vårt ansvar og honorar. Hver kontrakt består normalt av en leveringsforpliktelse, men det benyttes også rammeavtaler som kan bestå av mange mindre leveranser der hver leveranse utgjør en leveringsforpliktelse. Leveransene prises normalt basert på medgått tid eller som en fastpris. Suksessbaserte honorarer forekommer, men utgjør en uvesentlig del av omsetningen. Som følge av usikkerhet om en vil få rett på suksesshonorar, holdes disse normalt utenfor transaksjonspris frem til en får en ubetinget rett på denne delen av honoraret.

Alle kontrakter inntektsføres over tid, det vil si etter hvert som tjenesten utføres, men grunnlaget for inntektsføringen kan være forskjellig. Mange av kontraktene kjennetegnes av at kunde løpende mottar og konsumerer fordelene av arbeidet som utføres. For resterende kontrakter, typisk der sluttleveransen er en rapport eller lignende, inntektsføres det over tid, som følge av at leveransen som er under utarbeidelse er uten alternativ bruk for PwC kombinert med at PwC løpende har rett til å fakturere for utført arbeid.

Engasjementsbrevene gir generelt PwC rett til å sende a-konto fakturaer gjennom leveringsperioden. Standard betalingsbetingelser er 20 dager etter faktura er utstedt. En har ingen leveranser der betalingsbetingelsene medfører en vesentlig finansieringskomponent.

Royalty fra samarbeidende selskaper er basert på netto omsetning til de samarbeidende selskapene. Royalty for inntektsåret inntektsføres til beløpet PwC AS har rett til å motta fra de samarbeidende selskapene for inneværende år.

Tabellene under viser en oppdeling av selskapets salgsinntekter fordelt på de ulike tjenesteområder og geografisk fordeling av inntektene.

(Beløp i 1 000 kroner)	Tjenesteområder	
	2022	2021
Trust Solutions	1 989 096	1 733 482
Advisory	1 381 913	1 283 832
Royalty fra samarbeidende selskap	84 530	66 847
Ikke allokert driftsinntekt *	66 925	46 807
Sum	3 522 464	3 130 968

(Beløp i 1 000 kroner)	Regioner	
	2022	2021
Nord	307 271	272 904
Vest	522 285	480 189
Rogaland	320 479	285 211
Agder	139 906	127 306
Øst	2 081 069	1 851 704
Royalty fra samarbeidende selskap	84 530	66 847
Ikke allokert driftsinntekt *	66 925	46 807
Sum	3 522 464	3 130 968

* Består av videresalg av administrative tjenester og støttefunksjoner

Andre driftsinntekter består av gevinst ved salg av datterselskap PwC Accounting AS og avvikling av virksomhet knyttet til Global Mobility på totalt kr 197,5 millioner.

5. Lønnskostnader

Lønnskostnader omfatter ordinære lønninger, bonuser, andre ytelser til ansatte og sluttpakker.

Selskapet regnskapsfører sluttpakker når det er beviselig forpliktet til å avslutte arbeidsforholdet til nåværende ansatte før pensjonsalder, eller når selskapet gir en sluttpakke som følge av et frivillig tilbud. Tabellen under viser samlede lønnskostnader for regnskapsårene 2022 og 2021:

(beløp i 1 000 kroner)	2022	2021
Lønninger	1 518 630	1 336 370
Arbeidsgiveravgift	216 759	186 332
Pensjonskostnader	64 188	57 655
Andre ytelser	92 767	63 421
Sum	1 892 345	1 643 778

Gjennomsnittlig årsverk i løpet av regnskapsåret har vært 1 806 (2021: 1 663).

Deltakere (partnere) mottar ikke lønn da disse er eiere. De mottar fast arbeidsgodtgjørelse og overskuddsavhengig tilleggsvederlag som en andel av årets overskudd. I tillegg mottar partnere utbytte via sitt investeringsselskap. Det vises til note 9 om godtgjørelse til stille interessenter for ytterligere informasjon

Administrerende direktør har i 2022 mottatt kr 1,5 millioner (2021: kr 1,5 millioner) i arbeidsgodtgjørelse og kr 15,9 millioner (2021: kr 13,4 millioner) i andel overskudd. Styrets leder har i 2022 mottatt kr 1,5 millioner (2021: kr 1,5 millioner) i arbeidsgodtgjørelse og kr 8,9 millioner (2021: kr 6,7 millioner) i andel overskudd. Arbeidsgodtgjørelse for administrerende direktør og styrets leder inkluderer pensjon med kr 0,2 millioner. Det er ikke utbetalt godtgjørelse til styret.

6. Andre driftskostnader og avskrivning

(beløp i 1 000 kroner)	2022	2021
Leiekostnader (note 12)	15 187	10 149
Reisekostnader	9 948	1 839
Central Service Charges	38 802	38 843
Datautstyr og programvare (note 12)	100 217	85 347
Kontingent/avgifter	8 978	8 306
Kontorholdskostnader	18 056	20 106
Innkjøpte tjenester	55 279	38 907
Forsikring	28 408	32 138
Kurskostnader	21 527	7 613
Andre markedstiltaksutgifter	46 872	43 654

Annet ikke gruppert	16 388	9 927
Sum	359 663	296 829

Kostnadsført revisorhonorar som inngår i regnskapslinjen andre driftskostnader i resultatregnskapet er eksklusive merverdiavgift og fordeler seg på følgende tjenester:

(beløp i 1 000 kroner)	2022	2021
Lovpålagt revisjon	995	795
Attestasjon	62	21
Bistand	233	147
Sum	1 290	962

Årets avskrivning fordeler seg på følgende eiendeler:

(beløp i 1 000 kroner)	2022	2021
Avskrivning på inventar og utstyr (note 13)	21 594	27 296
Avskrivning på immaterielle eiendeler (note 11)	3 615	2 947
Avskrivning på leieforpliktelser (note 12)	86 888	89 211
Sum	112 097	119 454

7. Finansinntekter- og kostnader

(beløp i 1 000 kroner)	2022	2021
Finansinntekter:		
Mottatt utbytte	28 949	6 900
Renteinntekter på kortsiktig bankinnskudd	1 804	394
Renteinntekter på lån til nærstående parter	2 238	1 359
Annen finansinntekt	3 388	4 663
Sum finansinntekter	36 379	13 316
Finanskostnader:		
Rentekostnader gjeld til kredittinstitusjoner	1 612	1 635
Rentekostnader gjeld til stille interessenter	6 895	5 922
Beregnet rente på leieforpliktelse	15 784	16 411
Andre finanskostnader	3 548	4 534
Sum finanskostnader	27 839	28 501
Netto finansposter	8 540	(15 185)

I andre finanskostnader inngår kr 3,4 millioner som er relatert til agiotap (2021: kr 4,4 millioner). I andre finansinntekter inngår kr 2,9 millioner som agiogevinster (2021: kr 4,3 millioner).

Det er mottatt utbytte fra datterselskap på kr 28,9 millioner i 2022 (2021: kr 6,9 millioner).

8. Skattekostnad

Skattekostnaden for selskapet består av betalbar skatt og endring i utsatt skatt. Skatt blir resultatført, bortsett fra når den relaterer seg til poster som er ført over utvidet resultat eller direkte mot egenkapitalen. Hvis det er tilfellet, blir skatten også ført over utvidet resultat eller direkte mot egenkapitalen. Betalbar skatt for perioden beregnes i samsvar med norsk skattelovgivning.

(beløp i 1 000 kroner)	2022	2021
Beregning av årets skattegrunnlag:		
Resultat før skattekostnad og utdeling til stille interessenter	1 128 091	834 858
Utdeling til stille interessenter	(813 010)	(704 881)
Ordinært resultat før skattekostnad	315 082	129 977
Permanente forskjeller	(177 630)	249
Endring i midlertidige forskjeller	(2 001)	(2 268)
3% av netto skattefrie inntekter (utdeling)	8 487	3 063
Årets skattegrunnlag	143 939	131 021
22% betalbar skatt	31 667	28 825
Endring i utsatt skatt	2 309	422
For mye avsatt skatt i fjor	(338)	209
22 % av estimatavvik.	679	-1 535
Sum skattekostnad i resultatregnskapet	34 317	27 921
Avstemming effektiv skatt		
Årets skattekostnad	34 317	27 921
22% nominell skatt av resultat før skatt	69 318	28 595
Forskjell nominell og effektiv skattekostnad	(35 001)	(674)
Endring skattesats	-	-
Permanente forskjeller	37 211	(729)
Endring i AS andel i IS	(1 970)	(341)
Endring utsatt skatt fusjon	102	-
For mye avsatt	338	209
Endring utsatt skatt ført mot egenkapitalen	(679)	1 535
Sum forskjell	35 001	674
Effektiv skatt i prosent	10,9 %	21,5 %

9. Utdeling til stille interessenter

Endelig utdeling av overskudd til stille interessenter, gjøres når årsregnskapet er godkjent. Basert på dette regnskapet er estimert resultat, som kan henføres de stille interessentene, kr 813 millioner (2021: kr 705 millioner). Det utbetales ikke utbytte i 2022 (2021: kr 99,3 millioner). Tilleggsutbytte er tidligere år blitt delt ut til B-aksjene i selskapet.

(beløp i 1 000 kroner)	2022	2021
Gjeld til stille interessenter IB	715 024	533 006
<i>Endringer uten kontantstrømvirkning:</i>		
Andel overskudd	813 010	704 881
Godskrevet renter lagt til hovedstol	6 895	5 922
Endringer med kontantstrømvirkning	(982 478)	(528 785)
Gjeld til stille interessenter UB	552 450	715 024

Totalt for PwC Norge utgjør resultat før skatt og før utdeling til stille interessenter kr 984,8 millioner (2021: kr 944,6 millioner). Fordelt på 161 partnere (2021: 161 partnere) gir dette et snitt på kr 6,1 millioner (2021: kr 5,9 millioner).

10. Pensjoner

Selskapet er pliktig til å ha tjenestepensjonsordning etter lov om obligatorisk tjenestepensjon. Pensjonsordningene i selskapet tilfredsstiller kravene i denne lov.

Det alt vesentlige av pensjonsforpliktelser er dekket gjennom en innskuddsordning. For denne ordningen kostnadsføres årets premie som totalt beløper seg til kr 64,2 millioner. Ordningen omfatter 1 922 personer. Årlig innbetaling til ordningen utgjør 4% av lønn mellom 1G og 7,1G pluss 9% av lønn mellom 7,1G og 12G.

I tillegg har selskapet direkte pensjonsforpliktelser overfor 3 personer. For denne ordningen anvender selskapet IAS 19 'Employee benefits' som innebærer at de fremtidige utbetalingene neddiskonteres til nåverdi ved bruk av diskonteringsrenten som angitt i tabellen under. Årets estimatavvik medtas ikke i lønnskostnaden, men inngår i det utvidede resultatet i hovedmannen PricewaterhouseCoopers AS.

(beløp i 1 000 kroner)	2022	2021
Endring i beregnet ytelsesbaserte pensjonsforpliktelser:		
Brutto ytelsesbaserte pensjonsforpliktelser per 1. juli	6 319	14 106
Rentekostnad	82	78
Utbetalinger	(1 003)	(890)
Estimatavvik	3 088	(6 975)
Brutto ytelsesbaserte pensjonsforpliktelser per 30. juni	8 480	6 319
Pensjonsforpliktelse over driften	-	-
Sum pensjonsforpliktelser per 30. juni	8 480	6 319

Årets estimatavvik skyldes hovedsakelig erfaringsavvik knyttet til levetid.

Den totale pensjonskostnaden innregnet i årets resultat i fremkommer slik:

Pensjonskostnader	2022	2021
Rentekostnader	82	78
Innskuddsbaserte pensjonsplaner	64 106	57 577
Totale pensjonskostnader innregnet i årets resultat	64 188	57 655

Forutsetninger brukt til å fastsette pensjonsforpliktelsen pr 30. juni er som følger:

Økonomiske forutsetninger	2022	2021
Diskonteringsrente	2,00%	1,30%
Økning i grunnbeløp (G)	2,00%	2,00%
Forventet fremtidig pensjonsregulering	2,50%	2,00%
Arbeidsgiveravgift	14,1 %	14,1 %
Dødelighetstabell	SSB	SSB

Den ytelsesbaserte pensjonsordningen refererer seg til tidligere deltakere slik at lønnsutvikling er ikke aktuell som en økonomisk forutsetning. De øvrige forutsetningene er basert på vanlige benyttede forutsetninger i Norge.

Prognose for fremtidige utbetalinger (nominelle beløp i 1 000 kroner)

År 1	913
År 2	936
År 3	960
År 4	984
År 5	639
Neste 5 år	3 827

11. Immaterielle eiendeler

(beløp i 1 000 kroner)	Program- vare	Goodwill	Kunde- forhold	Sum
Anskaffelseskost:				
Pr. 30. juni 2020	14 384	212 951	16 866	244 200
Tilgang	8 040	-	-	8 040
Avgang/utrangering	-	-	-	-
Pr. 30. juni 2021	22 424	212 951	16 866	252 240
Tilgang	4 009	8 827	-	12 836
Avgang/utrangering	-	-	-	-
Pr. 30. juni 2022	26 433	221 778	16 866	265 076
Akkumulerte av- og nedskrivninger:				
Pr. 30. juni 2020	(2 151)	-	(16 866)	(19 018)
Avgang/utrangering	-	-	-	-
Årets avskrivning	(2 947)	-	-	(2 947)
Pr. 30. juni 2021	(5 098)	-	(16 866)	(21 964)
Avgang/utrangering	-	-	-	-
Årets avskrivning	(3 615)	-	-	(3 615)
Pr. 30. juni 2022	(8 712)	-	(16 866)	(25 579)

Balansført verdi

Pr. 30. juni 2021	17 326	212 951	-	230 277
Pr. 30. juni 2022	17 720	221 778	-	239 498

Kundeforhold

Immaterielle eiendeler knyttet til kundeforhold regnskapsføres til virkelig verdi på oppkjøpstidspunktet og amortiseres lineært over forventet økonomisk levetid, som typisk er tre til ti år. Nedskrivning vurderes når det foreligger indikatorer på verdifall.

Programvare

Programvare gjelder PwC AS sin andel av globale investeringskostnader i nye administrative støttesystemer. Det er regnskapsført opprinnelig til anskaffelseskostnad og avskrives over forventet brukstid for systemene som er satt til åtte år. Nedskrivning vurderes når det foreligger indikatorer på verdifall.

Goodwill

Goodwill oppstår ved kjøp av virksomhet og utgjør overført vederlag fratrukket selskapets andel av virkelig verdi av netto identifiserbare eiendeler og forpliktelser i den overtatte virksomheten.

For testing av nedskrivning tilordnes goodwill de kontantgenererende enheter som forventes å få fordeler av oppkjøpet hvor goodwill oppstod. Selskapets kontantgenererende enheter er tjenesteområdene Trust Solutions og Advisory som er det laveste nivå i selskapet hvor det foreligger uavhengige kontantstrømmer.

Økning i goodwill skyldes i all hovedsak innfusjonering av Senter for Ledelse.

Her vises hvordan goodwill er allokert pr. tjenesteområde:

(beløp i 1 000 kroner)	2022	2021
Trust Solutions	158 487	158 487
Advisory	63 291	53 311
Accounting	-	1 153
Sum	221 778	212 951

Nedskrivningstest

Nedskrivning av goodwill vurderes årlig eller oftere om det forekommer hendelser eller endrede omstendigheter som indikerer et mulig verdifall. I vurderingen sammenlignes balansført verdi med bruksverdi. Eventuell nedskrivning kostnadsføres og blir ikke reversert i påfølgende perioder.

Vi har foretatt en nedskrivningstest pr kontantgenererende enhet hvor bruksverdien beregnes ved at fremtidige kontantstrømmer neddiskonteres til nåverdi. De viktigste forutsetningene i nedskrivningstesten er fem års kontantstrøm og en etterfølgende terminalverdi. Budsjett for 2023 danner grunnlag for kontantstrømmer i år 1. Det er lagt inn en vekst på 2 % de fem første årene og 2,0 % i terminalverdi. Diskonteringsrente etter skatt er satt til 7,6 %. Den estimerte bruksverdien måles opp mot bokført beløp.

En endring i diskonteringsrente på 2 % vil ikke ha medført noen nedskrivning.

12. Leieavtaler

Leieavtaler er innregnet som en bruksretteiendel og en leieforpliktelse på det tidspunktet den leide eiendelen er tilgjengelig for bruk (overtagelsestidspunktet). Bruksretteiendelen måles opprinnelig til anskaffelseskost, som tilsvarer beløpet fra førstegangsmålingen av leieforpliktelsen, korrigert for leie betalt før overtagelsestidspunktet, mottatte leieinsentiver og estimerte kostnader som vil påløpe for leietaker for å tilbakeføre den underliggende eiendelen til den stand som vilkårene i leieavtalen krever. Leieforpliktelsen måles opprinnelig til nåverdien av fremtidige leiebetalinger neddiskontert ved hjelp av avtalens implisitte rente hvis tilgjengelig, alternativt leietakers marginale lånerente. Leieforpliktelsen inkluderer nåverdien av følgende elementer:

- A. faste betalinger minus eventuelle fordringer i form av leieinsentiver
- B. variable leiebetalinger som er basert på en indeks eller en rentesats
- C. utøvelsesprisen for en kjøpsopsjon, dersom leietakeren med rimelig sikkerhet vil utøve denne opsjonen
- D. betaling for å si opp avtalen, dersom leieperioden gjenspeiler at leietaker vil utøve en opsjon om å si opp avtalen.

Det foretas en ny måling av leieforpliktelse ved endring i fremtidige leiebetalinger relatert til endring i indeks eller rentesats eller når selskapet endrer sin vurdering om utøvelse av forlengelse- eller termineringsopsjon. Den nye målingen av leieforpliktelsen innregnes som en justering av bruksretteiendelen. Leiebetalinger for kortsiktige leieavtaler eller hvor den underliggende eiendelen er av lav verdi innregnes som en kostnad lineært over leieperioden.

Balanserte leieavtaler omfatter utelukkende leie av kontorlokaler. Selskapet leier en rekke kontorer med inntil 10 års løpetid. Noen av husleieavtalene har forlengelsesopsjoner.

Bruksretteiendel (beløp i 1000 kroner)	2022	2021
IB 1 juli.2021	497 445	555 446
Tilgang	101 750	37 726
Årets avskrivninger	(86 888)	(89 211)
Avgang /avsluttet leieavtale	530	(708)
Modifikasjoner og andre endringer	16 647	(5 808)
Bruksretteiendel 30. juni 2022	529 483	497 445

Bruksretten avskrives lineært over det korteste av økonomisk levetid og leieperiode som er lagt til grunn for innregning av leieforpliktelsen.

Leieforpliktelse (beløp i 1000 kroner)	2022	2021
IB 1 juli.2021	518 138	563 299
Nye leieavtaler	101 750	37 726
Leiebetalinger	(98 085)	(99 297)
Beregnet rente på leie forpliktelsen	15 784	16 411
Modifikasjoner og andre endringer	10 839	-
Leieforpliktelse 30. juni 2022	548 425	518 138

Fordelt på:

Kortsiktige leieforpliktelser	104 575	93 932
Langsiktige leieforpliktelser	443 850	424 206

Nominell leieforpliktelse og forfall:

Leie som forfaller til betaling innen 1 år	106 868	95 261
Leie som forfaller til betaling mellom 1 og 5 år	343 285	311 029
Leie som forfaller til betaling etter 5 år	160 056	170 341
Total nominell leieforpliktelse 30. juni 2022	610 209	576 632

I tillegg til leie av lokaler som fremkommer av tabellen over leies noe utstyr som datamaskiner, telefoner og kaffemaskiner. Dette er eiendeler med lav verdi. Varighet på avtalene er normalt 1-3 år. Årlig leiekostnad for utstyret er:

(beløp i 1000 kroner)	2022	2021
Leie av eiendeler med lav verdi	20 010	16 918
Leieavtaler med varighet kortere enn 12 måneder	4 679	4 122
Total leiekostnad inkludert i andre driftskostnader	24 689	21 040

På balansedagen er det inngått to leieavtaler som ikke er innregnet i balansen, da leieforholdet ikke har startet opp. Fremtidig kontantstrøm knyttet til disse leieavtalene som har en varighet på 3 og 10 år, er estimert til kr. 13,7 millioner.

13. Inventar og utstyr

Varige driftsmidler balanseføres og avskrives lineært over driftsmidlenes forventede levetid. Vedlikehold av driftsmidler kostnadsføres løpende under driftskostnader. Påkostninger eller forbedringer tillegges driftsmidlets kostpris og avskrives i takt med avskrivning av driftsmidlet.

(beløp i 1 000 kroner)	Inventar og utstyr
Anskaffelseskost:	
Pr. 30. juni 2020	157 545
Tilgang	4 254
Avgang/utrangering	(7 077)
Pr. 30. juni 2021	154 722
Tilgang	12 806
Avgang/utrangering	(21 037)
Pr. 30. juni 2022	146 492
Akkumulerte av- og nedskrivninger:	
Pr. 30. juni 2020	(73 530)
Avgang/utrangering	6 994
Årets avskrivning	(27 296)
Pr. 30. juni 2021	(93 833)
Avgang/utrangering	20 953
Årets avskrivning	(21 594)
Pr. 30. juni 2022	(94 474)

Balansført verdi

Pr. 30. juni 2021	60 890
Pr. 30. juni 2022	52 018

Inventar og utstyr måles til kost fratrukket akkumulerte avskrivninger og eventuelle nedskrivninger. Avskrivninger fordeles lineært over forventet levetid fra tidspunktet eiendelen er tilgjengelig for bruk. Se følgende brukstider:

- Inventar 10-15 år
- Utstyr 1,5-8 år

Reparasjons- og vedlikeholdskostnader kostnadsføres når de påløper.

14. Kundefordringer og andre fordringer

Kundefordringer oppstår ved omsetning av tjenester som er innenfor den ordinære driftsyklusen. Kundefordringer innregnes første gangs til pålydende, da en ikke har salgstransaksjoner med vesentlig finansieringskomponent. I etterfølgende måling måles fordringene til pålydende med fradrag for forventet tap. Avsetning for tap gjøres basert på individuelle vurderinger av den enkelte fordring. Som følge av svært lave historiske tap, anses forventet tap på ikke forfalte fordringer der en ikke har kunnskap om forhold som medfører økt kredittrisiko som ubetydelig.

Driftsinntekter som er opptjent men ikke fakturert, presenteres som kundefordringer gitt at PwC har en ubetinget rett til å fakturere det opptjente beløpet.

(beløp i 1 000 kroner)	2022	2021
Kundefordringer	732 174	617 555
Opptjent ikke fakturert	123 321	78 127
Sum kundefordringer	855 495	695 681
Fordringer på nærstående parter (note 22)	175 603	112 140
Forskuddsbetalinger	55 539	58 297
Andre fordringer	13 190	8 550
Sum kundefordringer og andre fordringer	1 099 827	874 667

Aldring og kredittrisiko knyttet til kundefordringer analyseres slik:

(beløp i 1 000 kroner)	2022	2021
Ikke forfalte poster	627 489	532 824
Inntil 3 måneder	81 671	77 297
3 til 6 måneder	15 115	6 106
Mer enn 6 måneder	20 466	11 476
Avsetning for tap på kundefordringer	(12 567)	(10 148)
Pr. 30. juni	732 174	617 555

Bevegelse i avsetning for nedskrivning på kundefordringer:

(beløp i 1 000 kroner)	2022	2021
Pr. 1. juli	10 148	13 561
Avsetning for nedskrivning av fordringer	7 059	3 766
Fordringer som er avskrevet i løpet av året	(6 153)	(7 570)

Innkomet på tidligere avskrevne fordringer	1 512	391
Pr. 30. juni	12 567	10 148

Årets kostnadsførte tap knyttet til kundefordringene:

(beløp i 1 000 kroner)	2022	2021
Avsetning til tap	1 919	(3 113)
Fordringer som er avskrevet i løpet av året	6 153	7 570
Innkomet på tidligere avskrevne fordringer	(1 512)	(391)
Resultatført tap på fordring	6 559	4 066

Langsiktig fordring på kr 3,6 millioner er knyttet til lån på USD 0,3 millioner til selskap kontrollert av andre selskap i det internasjonale PwC nettverket. Lånet finansierer en andel av utviklingskostnadene for enkelte nye felles it-systemer. Lånet er rentebærende og vil være ferdig nedbetalt innen 2023.

15. Kontanter og kontantekvivalenter

Kontanter og kontantekvivalenter omfatter kontanter, bankinnskudd og andre kortsiktige og lett omsettelige investeringer med forfall på mindre enn tre måneder. Virkelig verdi av kontanter og kontantekvivalenter er tilsvarende bokførte balanseverdier grunnet den korte løpetiden på de forskjellige instrumentene. Selskapets kontanter og kontantekvivalenter er i hovedsak i norske kroner.

(beløp i 1 000 kroner)	2022	2021
Kontanter og bankinnskudd	562 615	690 074

Selskapet har en ubenyttet kassekreditt på kr 200 millioner. Bundet bankinnskudd for skattetrekk er på kr 18,9 millioner. Skyldig skattetrekk pr 30.6.2022 er kr 45,8 millioner. Resterende skyldig skattetrekk dekkes av bankgaranti med inntil kr 70,0 millioner.

16. Aksjekapital og aksjonærinformasjon

Aksjekapitalen på TNOK 9 405 består av 627 aksjer à TNOK 15. 44 A1-aksjer (totalt 45 hvorav 1 egne aksjer) med stemmerett og 36 A2-aksjer uten stemmerett eies av de internasjonale stille deltakere, mens 538 B-aksjer (totalt 546 hvorav 8 egne aksjer) uten stemmerett eies av de stille deltakerne enten direkte eller gjennom egne eierselskap.

I løpet av året har selskapet hatt en kapitalnedsettelse på til sammen 45 aksjer fordelt på 8 A-aksjer og 37 B-aksjer. Det har vært tre kapitalforhøyelser i løpet av året. En ved økning av pålydende fra 10 til 15 på eksisterende aksjer på til sammen 548 aksjer fordelt på 42 A-aksjer og 506 B-aksjer. I tillegg en kapitalforhøyelse ved utstedelse av nye aksjer med til sammen 43 aksjer à 15 fordelt på 3 A-aksjer og 40 B-aksjer. Til slutt en kapitalforhøyelse ved utstedelse av nye aksjer i en ny aksje; klasse A2 på til sammen 36 aksjer à 15.

Selskapet har før kapitalforhøyelsen ved økning av pålydende ervervet egne aksjer fra deltakere som har trådt ut i løpet av året for til sammen 37 à 10 hvorav 4 er A-aksjer og 33 er B-aksjer og tilsvarende for opptak solgt 9 à 10 fordelt på 1 A-aksje og 8 B-aksjer. Tilsvarende har selskapet etter kapitalforhøyelsen ved økning av pålydende ervervet egne aksjer aksjer fra deltakere som har trådt ut for til sammen 11 à 15 hvorav 1 er A-aksjer og 10 er B-aksjer og tilsvarende for opptak solgt 2 à 15 hvor alle B-aksjer.

Pr 30.06.2022 har PwC AS egne aksjer som utgjør 1,44 % av selskapets totale A1-, A2- og B-aksjer.

Selskapets største aksjonærer inkludert eierselskapene til daglig leder, medlemmer av nasjonal ledergruppe (NLG) og styret:

(beløp i 1000 kroner)

Invest selskap	Eier av invest selskap	Nærstående jfr RL § 7-30-b	Eierandel B-aksjer	Fordring på
				PwC pr 30.06.22
BNL Invest AS	Bente Norbye Lie	Styremedlem	0,73%	2 987
RKL Invest AS	Rune Kenneth Lædre	NLG***	0,73%	4 516
AMU Invest AS	Are Muri*		1,47%	11 892
BEJ Invest AS	Bjørn Egil Johannessen*		1,47%	12 393
ELM Invest AS	Eli Moe-Helgesen*	NLG***	1,47%	12 392
GSL Invest AS	Gunnar Slettebø*		1,47%	12 094
HAA Invest AS	Hallvard Aarø*	NLG***	1,47%	7 474
HSI Invest AS	Herman Skibrek*	NLG***	1,47%	9 873
JFL Invest AS	Jan Flølo*		1,47%	4 963
JHA Invest AS	Jon Haugervåg*	Styrets leder	1,47%	7 474
Jørn Juliussen AS	Jørn Eskil Juliussen*		1,47%	11 893
MAMAX Invest AS	Lars Aasen**		1,47%	-
LAJ Invest AS	Leif Arne Jensen*	Adm dir/NLG	1,47%	12 652
OSM Invest AS	Ole Schei Martinsen*		1,47%	4 474
PVO Invest AS	Petter Vold*	NLG***	1,47%	13 144
RHN Invest AS	Reidar Henriksen*	NLG***	1,47%	8 113
Indianna AS	Roger Mortensen*	Styremedlem	1,47%	11 892
SGH Invest AS	Svein Gunnar S. Hansen**	Styremedlem	1,10%	-
TFR Invest AS	Thomas Fraurud*	Styremedlem	1,47%	12 392
TNO Invest AS	Tom Notland*	NLG***, Styremedlem	1,10%	11 992
TOL Invest AS	Torbjørn Larsen*		1,47%	11 395
TIN Invest AS	Trond Ingebrigtsen**	NLG***	1,47%	-

* Eier i tillegg en A1 og en A2 aksje

** Eier i tillegg en A1 aksje

*** Nasjonal Ledergruppe

17. Utsatt skatt og betalbar skatt

Det er beregnet utsatt skatt på midlertidige forskjeller mellom skattemessige og regnskapsmessige verdier på eiendeler og gjeld. Utsatt skatt beregnes ikke på goodwill. Dersom en midlertidig forskjell oppstår ved første gangs balanseføring av en gjeld eller eiendel i en transaksjon, som ikke er en virksomhetssammenslutning, og som på transaksjonstidspunktet verken påvirker regnskaps- eller skattemessig resultat, blir utsatt skatt ikke balanseført. Utsatt skatt fastsettes ved bruk av skattesatser og skattelover som er vedtatt eller i det alt vesentlige er vedtatt på balansedagen, og som antas å skulle benyttes når den utsatte skattefordelen realiseres eller når den utsatte skatten gjøres opp. Utsatt skattefordel balanseføres i den grad det er sannsynlig at fremtidig skattepliktig inntekt vil foreligge der de skattereduserende midlertidige forskjellene kan utnyttes.

(beløp i 1 000 kroner)	2022	2021
<i>Oversikt over midlertidige forskjeller:</i>		
Fordringer	(5 859)	(3 791)
Anleggsmidler *	156 417	145 162
Balanseførte leieavtaler	(15 836)	(11 562)
Gevinst/tapskonto	5 904	6 858
Regnskapsmessig avsetning for forpliktelse	-	(4 512)
Estimatavvik utvidet resultat	(1 073)	(4 160)
Pensjoner *	(5 924)	(996)
Avsetning etter god regnskapsskikk	(4 441)	(8 822)
Netto skatteøkende forskjeller	129 188	118 176
Utsatt skatt av netto skatteøkende forskjeller, ført i balansen 22%	28 421	26 101
Fusjon datterselskap		11
Sum utsatt skatt, nettoført i balansen	28 421	26 113
Herav utsatt skatt akkumulert estimatavvik pensjon årets sats	236	915
Effekt akkumulert endring skattesats	(195)	(195)
Utsatt skatt akkumulert innregnet utvidet resultat	41	721
<i>Oversikt over endring utsatt skatt i balansen:</i>		
Endring utsatt skatt i årets skattekostnad	2 988	(1 112)
Endring utsatt skatt i utvidet resultat	(679)	1 535
Sum endring utsatt skatt i balansen	2 309	422
Herav resultatført netto utsatt skatt	28 421	26 101
Skyldig beregnet betalbar skatt pr 30.06	(31 667)	(28 825)
Avsatt ikke ilignet skatt tidligere periode	(24 624)	(26 921)
Betalt forskuddsskatt/restskatt i perioden	29 271	29 609
Avsatt skattefunn - se note 24	1 700	3 756
Fusjon datterselskap	-	445
For mye betalt skatt tidligere perioder	-	(2 689)
Skyldig betalbar skatt i balansen 30.06	(25 319)	(24 624)

* Korreksjon av fjorårstall som følge av fusjon og mindre endringer fra offisielt regnskap i 2021 mot innsendte skatteskjemaer for samme periode

18. Annen kortsiktig gjeld

Posten består hovedsakelig av periodiseringer for mottatte, ikke betalte tjenester og gjeld til ansatte, hovedsakelig feriepengene, bonus, samt påløpt ikke utbetalt lønn og ferie.

(beløp i 1 000 kroner)	2022	2021
Gjeld til nærstående parter	1 998	11 554
Skyldig lønn (feriepengene, bonus mv.)	431 882	405 342
Avsetning vedr. erstatninger (note 19)	6 720	10 570
Øvrige påløpte kostnader	28 106	26 394
Sum	468 705	453 860

19. Avsetninger og usikre forpliktelser

Avsetninger regnskapsføres når selskapet har en rettslig eller selvpålagt forpliktelse som en følge av en tidligere hendelse, og det foreligger en sannsynlighetsovervekt at det vil skje et økonomisk oppgjør som følge av denne forpliktelsen og beløpets størrelse kan måles pålitelig.

(beløp i 1 000 kroner)	2022	2021
IB	10 570	10 500
Utbetalinger	(3 000)	(166)
Reversering av ubrukte avsetninger	(850)	(34)
Ny avsetning	-	270
UB	6 720	10 570

Avsetningen er inkludert i annen kortsiktig gjeld, se note 18.

Som en betydelig leverandør av revisjonsberetninger og andre erklæringer / bekreftelser fremkommer det påstander om kvalitetsbrister i våre leveranser, slike påstander kan også ende opp i rettssaker.

Regnskapsført avsetning representerer kostnadene for å forsvare og avslutte alle krav hvor det er sannsynlig at kostnader vil påløpe. Med unntak av det som er avsatt i regnskapet, forventes det ikke at det vil oppstå vesentlige forpliktelser som følge av de betingede forpliktelsene. Selskapet har inngått forsikringer som sikrer skadesløsholdelse. Det gis ingen ytterligere opplysninger om krav eller nivået på forsikringsordningen da dette kan skade PwC AS sin stilling i potensielle rettssaker.

20. Kontantstrøm fra driftsaktiviteter

(beløp i 1 000 kroner)	2022	2021
Årsresultat før skatt og utdeling av andel overskudd til stille interessenter	1 128 091	834 858
Justeringer for å avstemme årsresultat før utdeling av andel overskudd til stille interessenter mot kontantstrøm fra driftsaktiviteter		
Avskrivning (note 6,11,12,13)	112 097	119 454
Gevinst ved salg av datterselskap og avvikling av virksomhet (note 4,23)	(197 539)	-
(Gevinst)/tap ved salg av immaterielle eiendeler/ varige driftsmidler	98	125

Endringer i arbeidskapitalelementer

Kundefordringer (note 14)	(159 814)	(176 791)
Leverandørgjeld	14 315	(14 562)
Andre tidsavgrensningsposter	2 593	81 161
Kontantstrøm fra driftsaktiviteter	899 842	844 244

21. Pantstillelser og garantiansvar

(beløp i 1 000 kroner)	2022	2021
Kundefordringer som er sikret ved pant som sikkerhet for garantier/kassekreditt	325 000	325 000
Bokført verdi av kundefordringer (note 14)	855 495	695 681

Det er i tillegg stilt som vilkår fra selskapets bankforbindelse at egenkapitalen til PwC AS til enhver tid skal være minst kr 100 millioner.

22. Nærstående parter

PwC Norge består av et revisjons-, advokat- og rådgivningsmiljø som omfatter PricewaterhouseCoopers AS i tillegg til Advokatfirmaet PricewaterhouseCoopers AS med datterselskapet PwC Tax Services AS. Advokatfirmaet PricewaterhouseCoopers AS med datterselskap anses som samarbeidende selskap og nærstående.

Advokatfirmaet PricewaterhouseCoopers AS og PwC Tax Services AS har hatt følgende transaksjoner med selskapet i løpet av regnskapsperiodene:

(beløp i 1000 kroner)	2022	2021
Salg av tjenester	29 640	37 408
Videresalg av administrative tjenester og støttefunksjoner	59 083	40 321
Viderebelastning av felleskostnader	28 024	32 966
Royalty	84 530	66 847
Non-compete kompensasjon	50 000	-
Renter	1 348	1 359
Kjøp av tjenester	(112 066)	(92 710)

Fordringer og gjeld til nærstående parter er angitt i henholdsvis note 14 og 18.

PricewaterhouseCoopers AS (PwC AS) er hovedmann og fullt ansvarlig deltaker i PricewaterhouseCoopers Indre Selskap (PwC IS). Partnerne er stille deltakere i det indre selskapet. Det indre selskapets oppgave er i hovedsak å regulere ansvarsforholdet mellom eierne. PwC IS opptrer ikke utad som selskap.

23. Aksjer i datterselskap

Datterselskapet PwC Accounting AS er i sin helhet solgt i regnskapsåret med virkning fra 28. februar 2022. Selskapet Senter for Ledelse AS ble kjøpt med virkning fra 1. januar 2022 og ble senere fusjonert inn i PwC AS.

24. Offentlig støtte

Selskapet har fått godkjent et skattefunnsprosjekt hvor refusjonsbeløpet utgjør kr 1,7 millioner (2021: 3,8 millioner). Opptjent støtte er ført som en fordring i balanseposten skyldig betalbar skatt, jfr note 15. Beløpet er inntektsført med kr 0,5 millioner mot linje 'Lønninger' i note 5 og kr 1,2 millioner mot linje 'Innkjøpte tjenester' i note 6.

25. Hendelser etter balansedagen

Det foreligger ingen hendelser etter balansedagen som er vurdert å være av vesentlig betydning for årsregnskapet per 30. juni 2022.

Til generalforsamlingen i
PricewaterhouseCoopers AS

UAVHENGIG REVISORS BERETNING FOR 2022

Konklusjon

Vi har revidert årsregnskapet til PricewaterhouseCoopers AS sitt årsregnskap som viser et positivt totalresultat på TNOK 280 765. Årsregnskapet består av balanse per 30. juni 2022, resultatregnskap, oppstilling over endringer i egenkapital og kontantstrømoppstilling for regnskapsåret avsluttet per denne datoen og noter til årsregnskapet, herunder et sammendrag av viktige regnskapsprinsipper.

Etter vår mening

- oppfyller årsregnskapet gjeldende lovkrav, og
- gir årsregnskapet et rettviseende bilde av selskapets finansielle stilling per 30. juni 2022, og av dets resultat og kontantstrømmer for regnskapsåret avsluttet per denne datoen i samsvar med regnskapslovens regler og god regnskapsskikk i Norge.

Grunnlag for konklusjonen

Vi har gjennomført revisjonen i samsvar med de internasjonale revisjonsstandardene International Standards on Auditing (ISA-ene). Våre oppgaver og plikter i henhold til disse standardene er beskrevet nedenfor under Revisors oppgaver og plikter ved revisjonen av årsregnskapet. Vi er uavhengige av selskapet slik det kreves i lov, forskrift og International Code of Ethics for Professional Accountants (inkludert internasjonale uavhengighetsstandarder) utstedt av the International Ethics Standards Board for Accountants (IESBA-reglene), og vi har overholdt våre øvrige etiske forpliktelser i samsvar med disse kravene. Innhentet revisjonsbevis er etter vår vurdering tilstrekkelig og hensiktsmessig som grunnlag for vår konklusjon.

Øvrig informasjon

Styret og daglig leder (ledelsen) er ansvarlig for øvrig informasjon. Øvrig informasjon består av årsberetningen, men inkluderer ikke årsregnskapet og revisjonsberetningen. Vår konklusjon om revisjonen av årsregnskapet dekker ikke øvrig informasjon, og vi attesterer ikke den øvrige informasjonen.

Tel • +47 22 78 28 00 • www.pkf.no

PKF ReVisjon AS • Sandstuveien 70, Pb. 199 Manglerud, 0612 Oslo • Org./revisomr. 983 773 370

Medlem av Den norske Revisorforening

PKF ReVisjon AS er medlem av PKF International Limited, et nettverk av juridisk uavhengige selskaper, og fraskriver seg ethvert ansvar for arbeid eller manglende arbeid utført av et annet individuelt selskapsmedlem eller annet selskap.

I forbindelse med revisjonen av årsregnskapet er det vår oppgave å lese årsberetningen. Formålet er å vurdere hvorvidt det foreligger vesentlig inkonsistens mellom årsberetningen og årsregnskapet og den kunnskap vi har opparbeidet oss under revisjonen av årsregnskapet, eller hvorvidt informasjon i årsberetningen ellers fremstår som vesentlig feil. Vi har plikt til å rapportere dersom årsberetningen fremstår som vesentlig feil. Vi har ingenting å rapportere i så henseende.

Basert på kunnskapen vi har opparbeidet oss i revisjonen, mener vi at årsberetningen

- er konsistent med årsregnskapet og
- inneholder de opplysninger som skal gis i henhold til gjeldende lovkrav.

Ledelsens ansvar for årsregnskapet

Ledelsen er ansvarlig for å utarbeide årsregnskapet og for at det gir et rettviseende bilde i samsvar med regnskapslovens regler og god regnskapsskikk i Norge. Ledelsen er også ansvarlig for slik intern kontroll som den finner nødvendig for å kunne utarbeide et årsregnskap som ikke inneholder vesentlig feilinformasjon, verken som følge av misligheter eller utilsiktede feil.

Ved utarbeidelsen av årsregnskapet må ledelsen ta standpunkt til selskapets evne til fortsatt drift og opplyse om forhold av betydning for fortsatt drift. Forutsetningen om fortsatt drift skal legges til grunn for årsregnskapet så lenge det ikke er sannsynlig at virksomheten vil bli avvirket.

Revisors oppgaver og plikter ved revisjon av årsregnskapet

Vårt mål er å oppnå betryggende sikkerhet for at årsregnskapet som helhet ikke inneholder vesentlig feilinformasjon, verken som følge av misligheter eller utilsiktede feil, og å avgi en revisjonsberetning som inneholder vår konklusjon. Betryggende sikkerhet er en høy grad av sikkerhet, men ingen garanti for at en revisjon utført i samsvar med ISA-ene, alltid vil avdekke vesentlig feilinformasjon som eksisterer. Feilinformasjon kan oppstå som følge av misligheter eller utilsiktede feil. Feilinformasjon blir vurdert som vesentlig dersom den enkeltvis eller samlet med rimelighet kan forventes å påvirke økonomiske beslutninger som brukerne foretar basert på årsregnskapet.

Som del av en revisjon i samsvar med lov, forskrift og god revisjonsskikk i Norge, herunder ISA-ene, utøver vi profesjonelt skjønn og utviser profesjonell skepsis gjennom hele revisjonen. I tillegg:

- identifiserer og anslår vi risikoen for vesentlig feilinformasjon i årsregnskapet, enten det skyldes misligheter eller utilsiktede feil. Vi utformer og gjennomfører revisjonshandlinger for å håndtere slike risikoer, og innhenter revisjonsbevis som er tilstrekkelig og hensiktsmessig som grunnlag for vår konklusjon. Risikoen for at vesentlig feilinformasjon som følge av misligheter ikke blir avdekket, er høyere enn for feilinformasjon som skyldes utilsiktede feil, siden misligheter kan innebære samarbeid, forfalskning, bevisste utelatelser, uriktige fremstillinger eller overstyring av intern kontroll
- opparbeider vi oss en forståelse av den interne kontroll som er relevant for revisjonen, for å utforme revisjonshandlinger som er hensiktsmessige etter omstendighetene, men ikke for å gi uttrykk for en mening om effektiviteten av selskapets interne kontroll
- evaluerer vi om de anvendte regnskapsprinsippene er hensiktsmessige og om regnskapsestimatene og tilhørende noteopplysninger utarbeidet av ledelsen er rimelige
- konkluderer vi på hensiktsmessigheten av ledelsens bruk av fortsatt drift-forutsetningen ved avleggelsen av årsregnskapet, basert på innhentede revisjonsbevis, og hvorvidt det foreligger vesentlig usikkerhet knyttet til hendelser eller forhold som kan skape tvil av betydning om selskapets evne til fortsatt drift. Dersom vi konkluderer med at det eksisterer vesentlig usikkerhet, kreves det at vi i revisjonsberetningen henleder oppmerksomheten på tilleggsopplysningene i årsregnskapet, eller, dersom slike tilleggsopplysninger ikke er tilstrekkelige, at vi modifierer vår konklusjon om årsregnskapet og årsberetningen. Våre konklusjoner er basert på revisjonsbevis innhentet inntil datoen for revisjonsberetningen. Etterfølgende hendelser eller forhold kan imidlertid medføre at selskapet ikke fortsetter driften
- evaluerer vi den samlede presentasjonen, strukturen og innholdet i årsregnskapet, inkludert tilleggsopplysningene, og hvorvidt årsregnskapet gir uttrykk for de underliggende transaksjonene og hendelsene på en måte som gir et rettviseende bilde.

Vi kommuniserer med styret blant annet om det planlagte omfanget av revisjonen og til hvilken tid revisjonsarbeidet skal utføres. Vi utveksler også informasjon om forhold av betydning som vi har avdekket i løpet av revisjonen, herunder om eventuelle svakheter av betydning i den interne kontrollen.

Oslo, 17. oktober 2022
PKF REVISJON AS


Barbro Hanekamhaug
statsautorisert revisor